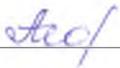


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»  
Моркинского района Республики Марий Эл

Согласовано  
Представитель ППО работников  
МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»  
 /Г.А.Леонтьева/

«10» марта 2026 года

Утверждаю  
Директор МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»  
 /Н.А.Иванова/



«10» марта 2026 года

**Изменения и дополнения внесённые  
в Коллективный договор  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»  
Моркинского района Республики Марий Эл  
на 2023-2025 годы.  
Принято на собрании трудового коллектива,  
Протокол №1 от 10 марта 2026 года**

## Изменения и дополнения

в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» от 2 июня 2020 года,  
к изменениям и дополнениям внесённым  
в Коллективный договор от 14 августа 2023 года

1. В соответствии с Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст. 135 ТК РФ в Коллективный договор внести следующие изменения:

Пункт 3. дополнить: "При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

Представитель от работодателя:  
Директор МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»



/Н.А.Иванова/

«10»марта 2026 года



Представитель от работников:  
Представитель ППО работников  
МОУ «Моркинская средняя  
общеобразовательная школа №6»



/Г.А.Леонтьева/

«10»марта 2026 года

Протокол №1  
общего собрания трудового коллектива  
МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6»

от «10» марта 2026 года  
Председатель: Леонтьева Г.А.  
Секретарь: Никитина Э.О.  
Присутствовало - 46

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального образовательного учреждения «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» от 2 июня 2020 года, в изменения и дополнения, внесённые в Коллективный договор от 14 августа 2023 года на 2023 – 2025 годы.

СЛУШАЛИ:

1. Председателя профкома Леонтьеву Г.А. о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального образовательного учреждения «Моркинская средняя общеобразовательная школа №6» от 2 июня 2020 года, в изменения и дополнения, внесённые в Коллективный договор от 14 августа 2023 года на 2023 – 2025 годы

В результате обсуждения внесения изменений и дополнений  
РЕШИЛИ:

1. В соответствии с Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст. 135 ТК РФ в Коллективный договор внести следующие изменения:

Пункт 3. дополнить: "При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов."

Проголосовали: «за» - 46 человека.  
«против» - 0 человек.

**Решение принято.**

Председатель собрания Гео Г. А. Леонтьева  
Секретарь: Нелли Э. О. Никитина

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 4 (четыре) листа  
Директор школы: *Иванова* Н.А. Иванова

