

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профсоюзного комитета  
МОУ «Моркинская СОШ №2»  
\_\_\_\_\_ Делянов Э.А.  
30 августа 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
МОУ «Моркинская СОШ №2»  
\_\_\_\_\_ Аблинова Э.Э.  
30 августа 2019 г.

**ПРОГРАММА**  
**«Нулевой травматизм»**  
**МОУ «Моркинская средняя общеобразовательная школа №2»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. ПРИНЦИПЫ**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
программы «Нулевой травматизм»

**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Моркинская средняя общеобразовательная школа №2»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ</b>				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор школы	Ежегодно  ( или по мере финансирования)	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников Улучшение условий и охраны труда работников
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Специалист по охране труда	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор школы	Ежегодно	Не требуется	Обеспечение 5 вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с

					заслушиванием руководителей структурных подразделений школы благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Директор школы, председатель профсоюзного комитета школы	Ежегодно	Не требуется	Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в городских спортивных мероприятиях по различным видам спорта
<b>2.</b>	<b>ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ</b>				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, профессиональных

					заболеваний
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор школы, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
<b>3.</b>	<b>ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ</b>				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; уменьшение производственного травматизма, профессиональных заболеваний; снижение общей заболеваемости и потерь по временной трудоспособности среди работников
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с

					законодательством РФ по охране труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Профсоюзный комитет школы	1 раз в год	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор школы, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний
<b>4.</b>	<b>СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ</b>				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор школы, специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Создание оптимального режима труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; снижение

					производственного травматизма, профессиональн
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Директор школы	Ежегодно	80 тыс. руб.	Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний
<b>5.</b>	<b>ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ</b>				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор школы	2023г.	25 тыс. руб.	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор школы	В соответствии с рекомендациями	3 тыс. руб.	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	Постоянно	Не требуется	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением	Директор школы	Постоянно	10 тыс. руб	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

	работниками СИЗ				
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Директор школы, зам.директора по АХЧ	Ежегодно	5 тыс. руб.	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Директор школы, зам.директора по АХЧ	Постоянно	25 тыс. руб.	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма
5.7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор школы	Ежегодно	Не требуется	Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
<b>6.</b>	<b>ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ</b>				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместитель директора по УВР, зам. Директора по АХЧ	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
в)	Проведение повторного инструктажа	Заместитель директора по УВР, зам.директора по АХЧ	1 раз в 6 месяцев	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производствен
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель директора по УВР, зам.директора по АХЧ	По мере необходимости	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного



					травматизма
д)	Проведение целевого инструктажа	Заместитель директора по УВР, зам.директора по АХЧ	При выполнении разовых работ	Не требуется	Снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Учебный центр по ОТ	Постоянно (по мере необходимо сти)	3 тыс. руб.	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников по
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Директор школы	Ежегодно	3 тыс. руб.	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности и
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	Регулярно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Специалист по ОТ	По мере необходимост и	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
<b>7.</b>	<b>ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ</b>				
7.1.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор школы, зам.директора по АХЧ	По мере необходимост и	Не требуется	Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом
7.2.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Специалист по ОТ	Ежегодно	2 тыс. руб.	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение

					производственного травматизма, профессиональных заболеваний
7.3.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
7.4.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по ОТ	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.5.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по ОТ	2019 г.	Не требуется	Повышение уровня информированности и в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда