





П1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Моркинская средняя общеобразовательная школа №1» и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

П4.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком дежурств, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

П5.1. п. 5 . «Оплата и нормирование труда» , правоотношения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций регламентирует «Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, финансируемых из бюджета Моркинского муниципального района» .

Подпункт 5.7.2. Выплата заработной платы и всех видов начислений может производиться по выбору работника либо налично по месту работы через кассу отдела образования Моркинского муниципального района , либо через перечисление на пластиковую карту банка, с которым отдел образования заключил договор на обслуживание, а также учитывается статья 136 ТК РФ.

П 2.13 п.2 Днем увольнения считается последний день работы. В день увольнения работодатель выдает работнику его трудовую книжку с внесенной в нее и заверенной печатью работодателя записью об увольнении, если работник не отказался от ведения трудовой книжки, или сведения о трудовой деятельности, а также производит с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в бумажную трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона со ссылкой на соответствующую статью и пункт.

П.6.1. Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения ( действий или бездействия) , если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.



П.8.6.4. п.8 . Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск может предоставляться иным (непедагогическим) работникам в случаях и порядке, который предусмотрен нормативным правовым актом Правительства. Педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляется удлиненный основной отпуск, продолжительность которого определяется Правительством РФ (см. ст. 334 ТК РФ и комментарий к ней). Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений" педагогическим работникам образовательных учреждений установлен удлиненный отпуск продолжительностью 56 или 42 календарных дня в зависимости от должности и вида образовательного учреждения.

П.1. п.1. «Общие положения», что «Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений находящихся в ведении Отдела по образованию и делам молодежи администрации Моркинского муниципального района» утратило силу.

О дополнительных мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работодателям предоставлять работникам с симптомами острого респираторного заболевания, острой респираторной вирусной инфекции три оплачиваемых дня отдыха со дня появления указанных симптомов с сохранением заработной платы для лечения на дому (по личному заявлению, в том числе поданному в электронном виде).

Изменения в коллективный договор приняты  
уведомительно зарегистрированы в Моркинском РК профсоюзной  
работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 30 от 17 декабря 2021 года

Председатель Моркинского РК профсоюза работников народного  
образования и науки РФ А.В. Зайцев В.С. Федоров