

Прокуратура Моркинского района разъясняет

Федеральным законом установлена возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

Работодатели вправе привлекать лиц в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие:

- работника в случае, если он достиг возраста пятнадцати лет;
- работника и одного из его родителей (попечителя) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет;
- работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица, указанного в части 4 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, получившие общее образование и достигшие возраста четырнадцати лет).

Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.