







Педсовет по теме:

«Психологический климат в педагогическом коллективе как условие эффективного образовательного процесса»



Подготовила педагог – психолог
Михайлова А.Г.

Цель педсовета:

формирование оптимального психологического климата в педагогическом коллективе школы как фактора развития личности педагога и условия эффективного образовательного процесса



Задачи:

- Проанализировать состояние психологического климата в педагогическом коллективе школы.*
- Сформировать мотивацию педколлектива на создание комфортной среды в коллективе.*
- Выявить условия и факторы, стимулирующие создание комфортного психологического климата в коллективе.*
- Определить пути формирования благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе школы, содействовать сплочению коллектива.*
- Выработать методы и приемы по гармонизации взаимоотношений в коллективе.*



*«Дерево достижений нашего
коллектива»*



Психологический климат в коллективе – это благоприятная психологическая атмосфера, где каждый работник данного учебного заведения чувствует себя комфортно.

Это преобладающий в коллективе относительно устойчивый психологический настрой его членов, проявляющийся во всех многообразных формах деятельности.



Показатели психологического климата

- удовлетворенность членов коллектива своим пребыванием в коллективе, процессом и результатами труда;
- признание авторитета руководителей, совмещающих признаки формальных и неформальных лидеров;
- жизнеутверждающее настроение в коллективе;
- высокая степень участия членов коллектива в управлении и самоуправлении коллективом;
- сплоченность и организованность членов коллектива;
- сознательная дисциплина;
- продуктивность работы;
- отсутствие текучести кадров;
- доверие и высокая требовательность членов группы друг к другу;
- свободное выражение собственного мнения;
- достаточная информированность участников о целях и задачах коллектива и состоянии дел при их выполнении;
- высокая степень эмоциональной включенности и взаимопомощи в проблемных ситуациях;
- принятия на себя ответственности за состояние дел в коллективе каждым из ее участников;
- доброжелательная и конструктивная критика;
- демократический стиль руководства;
- отсутствие конфликтов между собой в микрогруппах коллектива;
- престиж и традиции группы.



Результаты диагностики

«В последнее время мы стали уставать не столько от работы, от общения с детьми, сколько от предательства, безудержного хамства. Уже научились прикидывать, чего и от кого в какой ситуации ждать. И заслониться, и держать удар. Ненормальная жизнь, в которой мало на кого можно положиться, становится нормой. Нормой становится то, что никто никому не нужен. Каждый в глубине души ждёт сочувствия, тепла, рассчитывает на всё это, но ни с кем не хочет делиться собственным»

Симон Соловейчик



- Развивайте в себе такое качество, как терпимость к другим людям, коллегам, ученикам. Нетерпимость приводит к накоплению агрессии, которая в любой момент может вылиться на ни в чем не повинных людей, в том числе на близких.
- Избегайте критиковать других, лучше действительно попытайтесь понять поведение другого человека.
- Учитесь снимать эмоциональное напряжение после рабочего дня; боритесь с эмоциональным выгоранием.
- Радуйтесь успехам своих коллег, тогда при вашем успехе за вас будет кому порадоваться.
- Избегайте ненужной конкуренции. Ставьте перед собой реальные цели.
- Находите время для развлечений, хобби. Встречайтесь с коллегами в неформальной обстановке – это способствует сплочению.
- Ведите здоровый образ жизни: не забывайте о пользе физических нагрузок, прогулках на свежем воздухе и полезной пище.



Важнейшие факторы формирования комфортного психологического климата в коллективе:

- *организация условий труда и отдыха;*
- *снижение уровня конфликтности в коллективе;*
- *формирование адекватного отношения к критике;*
- *создание атмосферы и условий для творчества, самореализации и самоутверждения педагогов;*
- *единство администрации и членов коллектива;*
- *сплоченность коллектива , уважение , признание ценностей и традиций коллектива;*



Спасибо за работу!



ПУСТЬ ЭТОТ ДЕНЬ

ТЕБЯ

УЛЫБКОЙ ВСТРЕТИТ!

