

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МОУ «Купсолинская основная общеобразовательная школа»**  
**Михайловой М.Э.**  
**о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «Купсолинская основная общеобразовательная школа» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,

**Цель работы ПК** - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

**Представительство и защита**  
**социально-экономических интересов и прав работников.**

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Кириллова В.И., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Школа работает по коллективному трудовому договору, который был принят 20 декабря 2022 года сроком на три года. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

### **Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома; страница на сайте школы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

А за страницу на сайте школы отвечает зам.директора по УВР МОУ «Купсолинская основная общеобразовательная школа» Крылова Э.А.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Морко мланде», через которую наши работники получают множество новых информации о работе профсоюзной организации сферы образования в Моркинском районе.

### **Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком (Михайлова М.Э.) уполномоченный по охране труда (Михайлова Л.Н.) и администрация школы взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на

первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

### **Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 25 человек из 25 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников.



За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовые мероприятия).

Общее число профсоюзного актива 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома Михайлова М.Э. участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2023 году охраннику школы Романову В.А. в честь его юбилея оказана материальная помощь в сумме 500 рублей.

Также педагогическим коллективом школы оказана финансовая помощь участникам СВО в сумме 10750 рублей. Обучающиеся школы собрали

гуманитарную помощь 24 коробки общим объемом 115 кг, которые переданы в МРОО «Союз ветеранов боевых действий и военной службы «Память»



В 2023 году члены ППО МОУ «Купсолинская основная общеобразовательная школа» участие в следующих соревнованиях: «Лыжные гонки», «Осенний кросс», «Настольный теннис», турниры по шахматам и шашкам.



### Культурно-массовая работа

2023 год был годом Педагога и Наставника. В связи с этим педагогический коллектив бесплатно посетил театр и посмотрел спектакль. Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, День школы, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

### **Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда**

Совместно с администрацией школы организуются встречи с ветеранами педагогического труда, ветераны приглашаются на коллективные праздники. Оказывается материальная помощь и в случае экстренных обстоятельств. Организовано поздравление ветеранов педагогического труда с Днём учителя.

В профсоюзном комитете работают молодые педагоги, ведь в профсоюзу нужны новые силы, новые идеи, новые лидеры. Также молодые педагоги участвуют в районных профсоюзных соревнованиях.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**Председатель профкома :**

**/Михайлова М.Э/**