


СОГЛАСОВАНА
Председатель профком
 Акпаева Л.В.



ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «Нулевой травматизм» в

МОУ «Жумужьяльская основная общеобразовательная школа»
(полное наименование организации)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2013 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-методические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации Программы, является социальная значимость повышения безопасности жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к программе
«Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм» в
МОУ «Кумужьяльская основная общеобразовательная школа»

(полное наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	директор	Ежегодно (или по мере финансирования)		
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны				

	труда				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	директор	По мере необходимости		
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	директор	По мере необходимости		
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	директор	В соответствии с планом работы школы		
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	учитель физической культуры	Постоянно		
2.	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	директор, представители трудового коллектива	Ежегодно		
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Директор	Январь 2022		

2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Директор	Ежегодно		
2.4.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Директор Завхоз	При поступлении на работу		
2.5.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Директор	По мере необходимости		
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор	Ежегодно		
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	директор	По мере необходимости		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	директор	По мере необходимости		
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	директор	Ежегодно		
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	директор	2022		
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	директор	2022		
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных	директор	Ежегодно		

	и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда				
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	директор	По мере необходимости		
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор	По мере необходимости		
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Директор	Ежегодно		
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных	Директор	Ежегодно по графику		

	органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников				
4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Директор	Ежегодно		
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Директор	Ежегодно		
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Завхоз	По мере необходимости		
4.8.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников	Завхоз	По мере необходимости		

	питьевой водой		, по мере поступления финансирования		
4.9.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Завхоз	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	Ежегодно		
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями		
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Завхоз	По мере необходимости		
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз	Постоянно		
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при	Комиссия по охране труда	Ежегодно		

	снижении защитных свойств				
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Завхоз	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Завхоз	Постоянно		
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Завхоз	Ежегодно по мере необходимости		
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Завхоз	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	завхоз	По мере необходимости		
5.11.	Приведение уровней естественного	Завхоз	Постоянно		

	и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами				
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Завхоз	Постоянно		
5.13.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Директор	Согласно графику		
5.14.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Директор	По мере необходимости		
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	При поступлении на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Завхоз	При поступлении на работу		
в)	Проведение повторного инструктажа	Завхоз	В соответствии с графиком		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Завхоз	По мере необходимости		

д)	Проведение целевого инструктажа	Завхоз	По мере необходимости		
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Директор	1 раз в 3 года		
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Директор	в течение года (по графику)		
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Директор	1 раз в 3 года		
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	По мере необходимости		
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Директор Завхоз	По мере необходимости		
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов	Завхоз	В соответствии с рекомендациями		

	по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях				
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	Директор	По мере необходимости (при наличии)		
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Завхоз	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Завхоз	По мере необходимости, по мере поступления финансирования		
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Директор Учитель физической культуры	Ежегодно		
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Директор	Ежегодно		
7.6.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Комиссия по охране труда	Постоянно		

