

Согласовано
Председатель профкома
 Аргяникова Т.П.
30 августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «Коркатовский лицей»
 Михайлов С.И.

30 августа 2019 г.



«Нулевой травматизм» в

Муниципальном общеобразовательном учреждении «Коркатовский лицей»
(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Согласовано

Председатель профкома

Арганякова Т.П.

30 августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Муниципального общеобразовательного учреждения «Коркатовский лицей»

Михайлов С.И.

30 августа 2019 г.



Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» в

Муниципальном общеобразовательном учреждении «Коркатовский лицей»

(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	1 раз в год		
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда				

1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн инспекция. РФ»	Председатель профкома, специалист по охране труда	Постоянно	
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор, заместитель директора по АХР	В соответствии с рекомендациями	
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Директор, председатель профкома	1 раз в год	
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Заместитель директора по воспитательной работе, учителя физической культуры	Постоянно	
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ			
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Директор, председатель профкома	1 раз в год	
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Директор, специалист по охране труда	2020г.	
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Директор, специалист по охране труда	2020 г.	
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Ежеквартально	

2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Комиссия по охране труда	2020 г.	
2.6.	Организация расследования и учета микроtraвм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Комиссия	По необходимости	
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заместители директора УВР, ВР, АХР	Постоянно	
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ			
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Директор	Имеется	
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Директор	Имеется	
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Директор	Имеется	
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор, председатель профкома	Имеется	
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	Имеется	
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Директор	Приведено в соответствие с гос. нормативным требованиям ОТ	

СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Директор, председатель профкома	Постоянно	
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Директор	Постоянно	
4.3.	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равно- ценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Директор, председатель профкома, специалист по охране труда	Постоянно	
4.4.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Директор	При поступлении на работу и далее 1 раз в год	

4.5.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Директор	Ежегодно	
4.6.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Директор	По мере необходимости	
4.7.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости	
4.8.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости	
4.9.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Заместитель директора по АХР	2020 г.	

5. ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ					
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Директор, специалист по охране труда	1 раз в 5 лет	70000-00	
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями		
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями		
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заместитель директора по АХР	Постоянно		
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заместитель директора по АХР	1 раз в полгода		
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		

5.8.	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) 9 с учетом специфики деятельности организации	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости		
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территорий в соответствии с требованиями охраны труда	Заместитель директора по АХР	Постоянно		
5.13.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Директор, председатель профкома	1 раз в 5 лет		
5.14.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Директор	При наличии государственной экспертизы условий труда		
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	По мере поступления финансовых средств		

ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.	Проведение инструктажей			
6.1.	Проведение вводного инструктажа	Директор, специалист по охране труда	В теч. месяца после принятия на работу	
а)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместитель директора по УВР, ВР, АХР	При поступлении на работу	
б)	Проведение повторного инструктажа	Заместитель директора по УВР, ВР, АХР	1 раз в 6 месяцев	
в)	Проведение внепланового инструктажа	Заместитель директора по УВР, ВР, АХР	По мере необходимости	
г)	Проведение целевого инструктажа	Заместитель директора по УВР, ВР, АХР	По мере необходимости	
д)	Организация обучения руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Директор	1 раз в 3 года	
6.2.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Директор	1 раз в 6 месяцев	
6.3.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Директор	1 раз в год	
6.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	Постоянно	

6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Комиссия по охране труда	Постоянно	
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	Председатель профкома, специалист по охране труда	1 раз в 6 месяцев	
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ			
7.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	Комиссия по охране труда	При наличии финансирования	
7.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор	При наличии финансирования	
7.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Заместитель директора по АХР	По мере необходимости и финансирования	
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Комиссия по охране труда	Ежегодно	
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Председатель профкома, специалист по охране труда	Ежегодно	
7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	Ежегодно	
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Председатель профкома, специалист по охране труда	Постоянно	

