

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
МДОУ «Моркинский детский сад №5»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МДОУ Моркинский детский сад №5»(далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, ГОСТ Р54934-2012/OHSAS18001:2007,ГОСТ 12.0.230.1-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья,

о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе «Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»
МДОУ «Моркинский детский сад №5»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Введение должности специалиста по охране труда (ответственный по ОТ)				
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Администрация	2019 год	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)				Улучшение условий и охраны труда работников
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Повышение уровня знаний работников по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение проверки своей организации
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников

1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Администрация	Ежегодно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, парфоссиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Администрация	Ежегодно	Не требуется	Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в районных спортивных мероприятиях по различным видам спорта
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Проведение в соответствие с требованиями трудового законодательства с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Снижение производственного травматизма, прффессиональных заболеваний
2.4.	Организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
2.5.	Организация расследования и учёта	Ответственный по	постоянно	Не требуется	Снижение производственного

	микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	охране труда			травматизма, профессиональных заболеваний
2.6.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Обеспечение благоприятных условий охраны труда работников; уменьшение производственного травматизма профессиональных заболеваний4снижение общей заболеваемости и потерю временной трудоспособности среди работников
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Обеспечение соблюдения прав граждан в области условий и охраны труда; обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (положений, должностных инструкций по охране труда) в соответствии с законодательством РФ по охране труда
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение

					производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Улучшение состояния охраны труда в организации; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Снижение рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний
4.	СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Создание оптимального режима труда и отдыха работников путём внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников; снижение производственного

					травматизма, профессиональных заболеваний
4.3.	Осуществление обязательных медицинских осмотров работников	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед осмотров; снижение общей заболеваемости и потерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний
5.	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Администрация	2020 год	18000	Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Администрация	2020 год	3000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Ответственный по охране труда	постоянно	Не требуется	Учёт количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной	Администрация	Ежегодно	8000	Улучшение условий и охраны труда; снижение

	защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ				производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Администрация	Ежегодно	3000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
5.6	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Администрация	Ежегодно	3000	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма
5.7	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Администрация	Ежегодно	3000	Снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
6.	ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ – РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по охране труда	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и навыков работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма

б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ответственный по охране труда	При поступлении на работу	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
в)	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по охране труда	1 раз в 6 месяцев	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
г)	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по охране труда	При перерыве в работе более 30 дней, при несчастных случаях	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
д)	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по охране труда	При выполнении разовых работ	Не требуется	Снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Ответственный по охране труда	Постоянно	3000	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Ответственный по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим

6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Ответственный по охране труда	Ежегодно	3400	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Ответственный по охране труда	Регулярно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.	ИНВЕСТИРОВАНИЕ В КАДРЫ – МОТИВИВАЦИЯ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Ответственный по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Ответственный по охране труда	Ежегодно	Не требуется	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Ответственный по охране труда	2019	Не требуется	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма.

Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья.

Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В России о программе «Нулевой травматизм» широкая дискуссия впервые развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России» на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ М.А.Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения. «Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости населения» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм».

В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма» на уровне компаний.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины.

Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при дорожно-транспортных происшествиях.

Еще одна причина производственного травматизма – некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, не менее травмоопасны сельское и лесное хозяйство, строительство, транспорт и жилищно-коммунальный сектор.

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления охраной труда в целях развития культуры безопасности и гигиены труда.

Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического руководства по реализации концепции «Vision Zero», включающего семь «золотых правил» (www.visionzero.global/ru).

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
3. Определять цели – разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

С дополнительной информацией и примерами положительного опыта можно ознакомиться, посетив веб-сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященный концепции «Vision Zero» (<http://visionzero.global/ru>).