

**Проведена уведомительная регистрация
Моркинским РК профсоюза работников народного
образования и науки**

«28» марта 2022.

Регистрационный номер № 103

Председатель Моркинского РК профсоюза работников
народного образования и науки В.С.Федоров В.С.Федоров



Приняты на собрании трудового
коллектива Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Моркинский детский
сад №5»

« 9 » марта 2022 г.
протокол №2

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
ВНЕСЕННЫЕ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МДОУ «МОРКИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №5»
МОРКИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
2019-2022 г.г.**

Изменения вступают в силу с « 9 » марта 2022 года

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий МДОУ
«Моркинский детский сад №5»
М.Ф.Кузнецова (М.Ф.Кузнецова)

От работников:
Председатель профсоюзной
организации
Т.А.Иванова (Т.А.Иванова)



« 9 » марта 2022 года

« 9 » марта 2022 года

2022 г.



СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МДОУ "Моркинский детский сад №5"
Моркинского района Республики Марий Эл
на 2019-2022 годы

Работодатель, в лице заведующей МДОУ «Моркинский детский сад №5» Кузнецовой Маргариты Флегонтовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МДОУ «Моркинский детский сад №5» в лице председателя профкома организации Ивановой Татьяны анатоевны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 09.03.2022 г., в целях регулирования трудовых отношений в МДОУ «Моркинский детский сад №5», и приведения в соответствие с действующим законодательством приняли решение внести в коллективный договор МДОУ «Моркинский детский сад №5», на 2019-2022 годы следующие изменения и дополнения:

1. «Общие положения»:

1.1. Пункт 1.1. р.І изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки РМЭ и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 гг. (подписано сторонами 10 мая 2018г. в п Морки) и иным действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

1.2. Пункт 1.2. р.І изложить в следующей редакции: «Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Моркинский детский сад №5» и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.3. В пункте 1.3. р.І сторонами, подписывающими коллективный договор, являются: работодатель и председатель профкома.

1.4. Пункт 1.9. р.І изложить в следующей редакции: «Работодатель принимает по согласованию с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетентности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами,

содержащими нормы трудового права, при принятии которых он учитывает мнение (принимает по согласованию с профкомом), а именно:

- «Правила внутреннего трудового распорядка» ст.190 ТК РФ;
- «Положение об оплате труда работников» ст.135 ТК РФ;
- «Положение о порядке установления доплат, надбавок и иных выплат стимулирующего характера работникам Учреждения»;
- «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»;
- «Соглашение по охране труда и технике безопасности»;
- «Перечень должностей и размеров компенсационных доплат работникам Учреждения за условия работы, отклоняющиеся от нормативных»;
- «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами»;
- «Положение о режиме рабочего времени».

1.5. В пункте 1.12. коллективные трудовые споры рассматриваются в соответствии с главами 60-61 ТК РФ.

1.6. В п. 3.1. р. III «Рабочее время и время отдыха» исключить по тексту «постановлением Правительства РФ от 3.04.2003г. № 191 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда» в связи с утратой этого постановления.

1.7. К пункту 3.2.2. р. III «Рабочее время и время отдыха» добавь следующий текст: «Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона инвалидам)».

1.8. Пункт 3.2.3 р. III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: Общими выходными днями являются суббота и воскресенье. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. При выполнении работы в праздничные дни для отдельных категорий работников (сторож) оплата производится в соответствии с Положением.

Привлечение отдельных работников к работе в эти дни допускается в исключительных случаях, с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза. Условия оплаты труда определяется статьей 153 ТК РФ. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 22.11.2021)).

1.9. В пункте 3.2.3. п. IV. Во втором предложении после слова «Положением» добавляется «об оплате труда».

1.10. Оплата и нормирование труда работников ДОО осуществляется в соответствии с нормативными документами по оплате труда: Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 31.12.2004 г. № 285 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Марий Эл», Постановлением Правительства РМЭ от 31 июля 2012г. №283 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений РМЭ, находящихся в ведении Министерства образования и науки РМЭ» с дополнениями и изменениями.

1.12. Права и гарантии деятельности членов профсоюзной организации определяются следующими законодательными актами и нормативными документами: Трудовым Кодексом РФ (далее ТК РФ), Уставом и Коллективным договором МДОО «Моркинский детский сад №5», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки РМЭ и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2018-2020 гг. (подписано сторонами 10 мая 2018 г. в п.Морки).

1.13. Главу 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.2.10. следующего содержания: Всем сотрудникам после прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 предоставлять два оплачиваемых дня отдыха (порушение Президента РФ от 24.10.2021 № Пр-1998).

2. Правила внутреннего трудового распорядка

2.1. В пункте 1.1. в своей деятельности МДОУ «Моркинский детский сад №5» (далее Учреждение) руководствуется с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года, законодательством РФ, Указами и распоряжениями Президента РФ и МРЭ, Постановлениями правительства РФ и МРЭ, муниципальных органов власти, решениями органов управления образования (Региональное отраслевое соглашение 10.05.2018г.), постановлением Правительства РФ №466 от 14.05.2015года «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями от 07 апреля 2017 года, Гражданским кодексом РФ, уставом ДОУ и иными нормативно-правовыми актами.

3. Положение о доплатах за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, выплат стимулирующего характера, иных надбавок и доплат.

3.1. Пункт 2.5. р. II. излагается в следующей редакции: «Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда (СОУТ) в установленном трудовым законодательством порядке».

3.2. В пункте 2.6.1. р. II. слова «выборного органа первичной профсоюзной организации» заменяются на «председателя профкома».

4. Перечень профессий и должностей, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

4.1. Представленную таблицу рассматривать в следующей редакции:

№п/п	Должность	Средство индивидуальной защиты	Норма выдачи на год
1	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1 на 3 года
2	Младший воспитатель	Халат белый	1
		Косынка белая	1
		Халат цветной	1
		Халат черный х/б	1 на 3 года

3	Завхоз	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 6 пар
4	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Косынка белая или колпак Нарукавники из полимерных материалов	1 2 2 До износа
5	Машинист по стирке белья	Перчатки резиновые Перчатки с полимерным покрытием Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений Фартук из полимерных материалов с нагрудником	Дежурные 6 пар 1 (или 1 компл.) дежурный
6	Уборщица служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар
7	Рабочий по обслуживанию здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

		Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа
8	Охранник (сторож)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар