

Рассмотрено и принято общим  
Собранием трудового коллектива МДОУ  
«Моркинский детский сад №1»  
Протокол №1 от 17.09.2008г.

Утверждаю  
Заведующий МДОУ  
«Моркинский детский сад №1»  
Иванова Л.П.  
17.09.2008г.

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 1» систематизирует нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.2. Положение об оплате труда работников МДОУ «Детский сад № 1» разработано на основе норм Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Минпросвещения СССР от 16 мая 1985 г. N 94 (с изменениями и дополнениями), не противоречащих законодательству Российской Федерации.

1.3. Кроме того, в Положении учтены постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" и другие нормативно-правовые акты, регулирующие условия оплаты труда работников образовательных учреждений, к которым применяются тарифно-квалификационные характеристики (требования), утвержденные приказом Минобразования России от 15 сентября 2000 г. N 2659 "О тарифно-квалификационных характеристиках, объемных показателях и требованиях по оценке квалификации и профессиональной компетентности работников образовательных учреждений".

1.4. А также на основании Постановления Правительства Республики Марий Эл от 31.12.2004 года №285 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета республики Марий Эл».

Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

1.5. Оплата труда работников образовательных учреждений определяется с учетом следующих условий:

- показателей квалификации (образование, стаж педагогической работы; наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания);
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной постановлением Правительства РФ № 191 от 03.04.2003 г.;
- объемов учебной (педагогической) нагрузки;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом наставничество, выполнение обязанностей секретаря аттестационной комиссии, секретаря педагогических советов и т.д.)
- других условий оплаты труда.

1.6. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение

дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей, определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте образовательного учреждения.

1.7. Оплата труда других работников образовательных учреждений осуществляется применительно к условиям оплаты труда, аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики или общепрофессиональным условиям.

1.8. Тарификация работ и присвоения тарифных разрядов рабочим, занятым в образовательных учреждениях, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

1.9. Изменение размеров тарифных ставок (должностных окладов) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук (доктора наук) - со дня вынесения решения аттестационной комиссии.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы из более высокого разряда оплаты труда производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководители образовательных учреждений:

- проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которым определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников, исчисляют их заработную плату;
- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.
- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

## **II. Норма рабочего времени, норма учебной нагрузки.**

2.1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

20 часов в неделю: учителю-логопеду;

36 часов в неделю: музыкальному руководителю при 1,5 ставки работы;

36 часов: воспитателям дошкольных групп; педагогам-психологам; старшим воспитателям;

2.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

2.3. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в п.п. 1-4, составляет 40 часов в неделю.

2.4. Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.5. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо

основной работы, а также педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образования и учебно-методических кабинетов) возможно только в случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2.6. Учебная (педагогическая) нагрузка работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 1,5- 3 лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим работникам.

### **III. Порядок исчисления заработной платы (тарификация).**

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Установленная при тарификации заработная плата всем работникам выплачивается в месте выполнения ими работы в следующие сроки:

- за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца
- за вторую половину текущего месяца – 8 числа следующего за отчетным периодом месяца

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Тарификация работников производится 1 раз в год.

### **IV . Порядок и условия почасовой оплаты труда.**

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов Управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленных при тарификации.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов: при норме 20 часов в неделю - 83,33, при норме 24 часа в неделю - 100,0; при норме 30 часов в неделю - 125,0; при норме 36 часов в неделю - 150,0; при норме 40 часов в неделю - 166,25.

4.2. В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов руководитель с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученой степени кандидата или доктора наук, либо ученого звания профессора, или доцента, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21 января

## **V. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов.**

5.1. Оплата труда в следующих случаях осуществляется в соответствии с тарифным коэффициентом более высокого разряда, чем это предусмотрено тарифно-квалификационной характеристикой по должности работника:

На один разряд выше:

- руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный». Повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.2. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение ставок заработной платы в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии и др.), повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

5.3. Если имеется необходимость разделения рабочего дня сотрудников на части, в том числе в городских учреждениях, то такое разделение допускается только при наличии соответствующей компенсации, устанавливаемой в пределах имеющихся средств.

5.4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

5.5. Повышения ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 4 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

## **VI. Доплаты.**

6.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных устанавливаются:

- за работу в ночное время в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);
- с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12% ставки (оклада);

Конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон представлением другого дня отдыха).

6.3. Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, - если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха.

6.4. Воспитателям, младшим воспитателям за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, производится доплата не менее чем в полуторном размере - за первые два часа работы и не менее чем в двойном размере - за последующие часы работы.

6.3. Размеры доплат, перечень видов дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, за которые могут устанавливаться доплаты, и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении, коллективном договоре.

6.6. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

## **VII. Надбавки.**

Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоении новых дисциплин и др.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда и закрепляются в положении, коллективном договоре.

## **VIII. Порядок определения уровня образования.**

8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда по ЕТС определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов).

8.2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда по ЕТС устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Работникам, имеющим диплом государственного образца «бакалавра», «специалиста», «магистра», устанавливаются разряды оплаты труда по ЕТС, предусмотренные для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление

разрядов оплаты труда по ЕТС, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.3. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, по рекомендации соответствующей аттестационной комиссии может быть так же, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы, установлен тот же разряд оплаты труда по ЕТС, что и лицам, имеющим соответствующий стаж и образование. Рассмотрение аттестационной комиссией вопроса об установлении более высокого разряда по сравнению с разрядом, предусмотренным ТКХ, осуществляется на основании личного заявления работника и представления руководителя образовательного учреждения.

## **IX. Порядок определения стажа педагогической работы.**

9.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж работы по специальности, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

9.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования.