

Унифицированная форма № Т-1
 Утверждена постановлением Госкомстата РФ
 от 5 января 2004 г. № 1

МДОУ «Моркинский детский сад №1»
 наименование организации

Форма по ОКУД
 по ОКПО

Код
0301001

ПРИКАЗ
 (распоряжение)
 о выходе работника на работу

Номер документа	Дата составления
8	01.02.2021г.

Считать приступившим на работу

	Дата
с	01.02.2021г.
по	

Михайлову Веронику Александровну

фамилия, имя, отчество

МДОУ «Моркинский детский сад №1»

структурное подразделение

на должность воспитателя -1,0ст.

должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации

Табельный номер

условия приема на работу, характер работы

Основной (окладом) 8434 руб. 00 коп.
цифрами
 надбавкой 00 руб. 00 коп.
Цифрами

на срок _____ месяца (ев)

Исходный документ от « 01 » сентября 2016 г. № 82



заведующий

должность

Иванова Л.П.
 личная подпись

Иванова Л.П.

расшифровка подписи

(ознакомлен) работник ознакомлен

В.Иванов
 личная подпись

« 01 » февраля 2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МДОУ "Моркинский детский сад №1"
Моркинского района Республики Марий Эл
на 2019-2022 годы

Работодатель, в лице заведующей МДОУ «Моркинский детский сад №1» Ивановой Людмилы Пантелеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МДОУ «Моркинский детский сад №1» в лице председателя профкома организации Алексеевой Инны Валерияновны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 28.03.2022 г., в целях регулирования трудовых отношений в МДОУ «Моркинский детский сад №1», и приведения в соответствие с действующим законодательством приняли решение внести в коллективный договор МДОУ «Моркинский детский сад №1», на 2019-2022годы следующие изменения и дополнения:

1. «Общие положения»:

1.1. Пункт 1.1. п.1 изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки РМЭ и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2020-2023 гг. и иным действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

1.9. Пункт 1.9. п.1 изложить в следующей редакции: «Работодатель принимает по согласованию с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетентности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, при принятии которых он учитывает мнение (принимает по согласованию с профкомом).

3.2.2. К пункту 3.2.2.р. III «Рабочее время и время отдыха» добавить следующий текст: «Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона инвалидам)».

3.2.3. Пункт 3.2.3 п. III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: Общими выходными днями являются суббота и воскресенье. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. При выполнении работы в праздничные дни для отдельных категорий работников (сторож) оплата производится в соответствии с Положением. Привлечение отдельных работников к работе в эти дни допускается в исключительных случаях, с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза. Условия оплаты труда определяется статьей 153 ТК РФ. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 22.11.2021)).

9. Права и гарантии деятельности членов профсоюзной организации определяются следующими законодательными актами и нормативными документами: Трудовым Кодексом РФ (далее ТК РФ), Уставом и Коллективным договором МДОУ «Моркинский детский сад №1», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Региональным отраслевым соглашением между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Министерством образования и науки РМЭ и Объединением работодателей образовательных организаций в Республике Марий Эл на 2020-2023 гг.

3.2.10. Главу 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.2.10. следующего содержания: Всем сотрудникам после прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19 предоставлять два оплачиваемых дня отдыха (порушение Президента РФ от 24.10.2021 № Пр-1998).



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 3 (три) листа.
Заведующий: *Иванова* Иванова Л.П.,
Председатель профкома МДОУ
«Моркинский детский сад №1»
Алексеева И.В.

