

Проведена уведомительная регистрационная
 в государственном казенном учреждении
 Республики Марий Эл «Центр занятости
 населения Моркинского района»
 Регистрационный номер 4
 от «22» 03 2021 г.
 Ответственный И.И. Шенякин
 (должность, подпись) (Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального учреждения дополнительного образования
 «Моркинский центр физической культуры и спорта»
 Моркинского района Республики Марий Эл
 на 2021-2023 годы

От работодателя:
 Директор МУ ДО «Моркинский
 центр физической культуры и
 спорта»
Яськова М.В. Яськова
 (подпись) (ФИО)

От работников:
 Председатель профсоюзной
 организации
 МУ ДО «Моркинский центр
 физической культуры и спорта»
Титов Е.А. Титов
 (подпись) (ФИО)
 «22» марта 2021 г.

М.П. «22» марта 2021 г.



Принят на собрании трудового коллектива, протокол №
 от « » _____ 2021 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошёл уведомительную регистрацию в
 Моркинским РК профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 84 от «22» марта 2021 г.

Председатель Моркинского РК профсоюза работников народного
 образования и науки РФ В.С. Федоров



1. Пункт 1 п. 1 «Общие положения». Локальные нормативные акты, приложенные к коллективному договору Приложения №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8 приняты по согласованию с председателем профкома профсоюзной организации.

1.2. Подпункт 2.1.2 п. 2.1 р. 2. Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. (Пункт 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 и пункт 9 Общих положений квалификационных характеристик).

Трудовой договор с педагогическими работниками, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона № 273-ФЗ, успешно осуществляющими профессиональную деятельность, имеющими квалификационные категории или признанными аттестационной комиссией образовательной организации соответствующими занимаемой должности, не может быть прекращен на основании части первой статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 14 ноября 2018 г. № 41-П «По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

1.3. Подпункты 3.1.2 п. 3.1 р. 3 «Рабочее время и время отдыха» слово «согласованными» заменить на «с учетом мнения».

В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), с учетом мнения с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

1.4. Подпункт 3.1.2.3 пункта 3.1 р.3.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику из фонда экономии бюджета МУ ДО «Моркинский центр физической культуры и спорта» по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день;

- рождения ребёнка – 3 календарных дня;

- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;

- бракосочетания работника – 3 календарных дня;

- похорон близких родственников – 3 календарных дня;

- не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 5 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дня;

иные случаи.

1.5. Пункт 4.9 р.4. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее трех лет после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования, выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 50% ставки заработной платы (должностного оклада).

1.6. Пункт 12.6 р.12. До истечения указанного срока стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет, продлевать коллективный договор с изменениями и дополнениями или заключить новый коллективный договор.

2. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА

2.1 Подпункт 2.1.7 п.2.1 р.2. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

(абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

(абзац введен Федеральным законом от 13.07.2015 N 230-ФЗ)

2.2. Подпункт 2.1.9 . При заключении трудового договора впервые трудовая книжка с внесением информации в сведения о трудовой деятельности и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч.4 ст. 65 ТК РФ).

2.3. Подпункт 2.5.4. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.