

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения Моркинского района»  
Регистрационный номер 4  
от «12» 03 20 21 г.  
Ответственный И. Шеняев  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

## ИЗМЕНЕНИЯ

### КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального учреждения дополнительного образования  
«Моркинский центр физической культуры и спорта»  
Моркинского района Республики Марий Эл  
на 2021-2023 годы

От работодателя:  
Директор МУ ДО «Моркинский  
центр физической культуры и  
спорта»  
Яськова М.В. Яськова  
(подпись) (ФИО)

М.П. «22» марта 2021 г.

От работников:  
Председатель профсоюзной  
организации  
МУ ДО «Моркинский центр  
физической культуры и спорта»  
Титов Е.А. Титов  
(подпись) (ФИО)  
«22» марта 2021 г.



Принят на собрании трудового коллектива, протокол №  
от «    » \_\_\_\_\_ 2021 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР прошёл уведомительную регистрацию в  
Моркинским РК профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 84 от «22» марта 2021 г.

Председатель Моркинского РК профсоюза работников народного  
образования и науки РФ В.С. Федоров



1. Пункт 1 п. 1 «Общие положения». Локальные нормативные акты, приложенные к коллективному договору Приложения №1, №2, №3, №4, №5, №6, №7, №8 приняты по согласованию с председателем профкома профсоюзной организации.

1.2. Подпункт 2.1.2 п. 2.1 р. 2. Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. (Пункт 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 и пункт 9 Общих положений квалификационных характеристик).

Трудовой договор с педагогическими работниками, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона № 273-ФЗ, успешно осуществляющими профессиональную деятельность, имеющими квалификационные категории или признанными аттестационной комиссией образовательной организации соответствующими занимаемой должности, не может быть прекращен на основании части первой статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ. (Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 14 ноября 2018 г. № 41-П «По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

1.3. Подпункты 3.1.2 п. 3.1 р. 3 «Рабочее время и время отдыха» слово «согласованными» заменить на «с учетом мнения».

В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), с учетом мнения с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования.

#### 1.4. Подпункт 3.1.2.3 пункта 3.1 р.3.

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику из фонда экономии бюджета МУ ДО «Моркинский центр физической культуры и спорта» по его письменному заявлению в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования – 1 календарный день;

- рождения ребёнка – 3 календарных дня;

- бракосочетания детей работников – 3 календарных дня;

- бракосочетания работника – 3 календарных дня;

- похорон близких родственников – 3 календарных дня;

- не освобождённой работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 5 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дня;

иные случаи.

1.5. Пункт 4.9 р.4. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в образовательной организации не позднее трех лет после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования, выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 50% ставки заработной платы (должностного оклада).

1.6. Пункт 12.6 р.12. До истечения указанного срока стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет, продлевать коллективный договор с изменениями и дополнениями или заключить новый коллективный договор.

## **2. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

2.1 Подпункт 2.1.7 п.2.1 р.2. Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

(абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 N 387-ФЗ)

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

(абзац введен Федеральным законом от 13.07.2015 N 230-ФЗ)

2.2. Подпункт 2.1.9 . При заключении трудового договора впервые трудовая книжка с внесением информации в сведения о трудовой деятельности и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч.4 ст. 65 ТК РФ).

2.3. Подпункт 2.5.4. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.