



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛЛЫН
АРАЛЫМЕ ДА ПАША ШОТЫШТО
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

Брюгге энерүмбал, 3-шо п., Йошкар-Ола, 424033
E-mail: minso@mari-el.ru

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

наб. Брюгге, д.3, г. Йошкар-Ола, 424033
E-mail: minso@mari-el.ru

Тел./факс (8362) 45-17-36 ОКПО 00074547, ОГРН 1021200766597, ИНН/КПП 1200001148/121501001

24.02.2015 № 01-24/960

На № _____ от _____

Швецовой Г.Н.
ул. Успенская, д.36 а.
424001 г. Йошкар-Ола

**У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации**

Регионального отраслевого соглашения между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл на 2015-2017 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл сообщает, что

Региональное отраслевого соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных организаций Республики Марий Эл

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрировано _____ 26 февраля 2015 года

(дата регистрации)

Регистрационный номер 527

При регистрации коллективного договора, соглашения Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл (территориальным органом) выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛЛЫН
АРАЛЫМЕ ДА ПАША ШОТЫШТО
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

Брюгге энгерумбал, 3-шо п., Йошкар-Ола, 424033
E-mail: minso@mari-el.ru

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

наб. Брюгге, д.3, г. Йошкар-Ола, 424033
E-mail: minso@mari-el.ru

Тел./факс (8362) 45-17-36 ОКПО 00074547, ОГРН 1021200766597, ИНН/КПП 1200001148/121501001

12.05.2015 № 01-М/2256

На № _____ от _____

Швецовой Г.Н.
ул. Успенская, д.36 а.
424001 г. Йошкар-Ола

**У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации**

дополнений в Региональное отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл сообщает, что

дополнения в Региональное отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрированы 12 мая 2015 года

(дата регистрации)

Регистрационный номер 580

При регистрации коллективного договора, соглашения Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл (территориальным органом) выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:


№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (номер пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (номер пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	Пункт 1 дополнений и изменений Положения пунктов 5.2.9, 7.4.1 – 7.4.8 требуют дополнительного финансирования, поэтому их можно применять только при наличии дополнительных средств из бюджета.	Статья 47 ТК РФ, статья 157 ТК РФ, статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ
2.	Пункт 2.3 дополнений и изменений можно применять, если имеются внебюджетные средства. При отсутствии внебюджетных средств данный пункт исключить.	Отсутствует нормативный документ
3.	Пункт 2.4 дополнений и изменений привести в соответствие с действующим законодательством и предлагаем изложить: «Социальная поддержка по оплате жилищно-коммунальных услуг оказывается специалистам государственной и муниципальной системы образования и сохраняется за всеми гражданами, вышедшими на страховую пенсию по старости, страховую пенсию по инвалидности и проживающими в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), которые проработали в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в учреждениях отрасли не менее 10 лет и имели право на получение этой социальной поддержки к	Закон Республики Марий Эл от 2.12.2004 г. № 48-3, постановление Правительства Республики Марий Эл от 12.01.2005 г. № 3

	моменту прекращения трудовой деятельности».	
4.	Абзац 4 пункта 7.4.2 дополнений и изменений предлагаем изложить: «В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории».	Пункт 5.10 Отраслевого соглашения*
5.	Пункт 2.7 дополнений Второе предложение пункта 9.3.1 предлагаем изложить: «Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации».	Пункт 3 статьи 25 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г., статья 374 ТК РФ
6.	Пункт 2.8 дополнений исключить.	Отсутствует нормативный документ

* Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Заместитель
министра


(подпись)

Коновалов Л.Н.
(Ф.И.О.)

**Министерство
образования и науки
Республики Марий Эл**

**Объединение работодателей
государственных
образовательных
учреждений
Республики Марий Эл**

**Марийская республиканская
организация профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений
в Региональное отраслевое соглашение
между Марийской республиканской организацией профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации,
Министерством образования и науки Республики Марий Эл и
Объединением работодателей государственных образовательных
учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017 годы**

Рассмотрев замечания и предложения к Региональному отраслевому соглашению между Марийской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Министерством образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2015-2017 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение), представленные Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл в Уведомлении о регистрации от 27.02.2015 года № 01-21/960 стороны пришли к **с о г л а с и ю**:

1. Оставить в прежней редакции пункты 5.2.9 раздела «Оплата труда», 7.4, 7.4.1, 7.4.3 – 7.4.8 раздела «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации», предложенные к изменению Министерством социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл, как не противоречащие действующему законодательству и не ухудшающие положение работников.
2. Внести изменения и дополнения в следующие пункты Регионального отраслевого соглашения:
 - 2.1. В пункте 1.11 раздела «Общие положения» третье предложение изложить в следующей редакции:

«Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.»

2.2. В пункте 3.2. раздела «Обязательства в области экономики и управления образованием» в абзаце пятом второе предложение изложить в следующей редакции:

«Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.».

2.3. В пункте 5.2.8 раздела «Оплата труда» третье предложение изложить в следующей редакции:

«Стороны рекомендуют устанавливать повышенную оплату труда за работу в вечернее время педагогическим работникам в размере до 20% за каждый час работы с 18 до 22 часов.».

2.4. Пункт 7.2 раздела «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«7.2. Педагогические работники, методисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, постоянно проживающие в сельских населенных пунктах, поселках городского типа и пенсионеры, ранее осуществляющие педагогическую деятельность в сельской местности, поселках городского типа, пользуются мерами социальной поддержки по коммунальным услугам и другим льготам, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.».

2.5. Абзац четвертый пункта 7.4.2 раздела «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«Вышеперечисленным педагогическим работникам может быть установлена квалификационная категория при проведении экспертизы без оценочных процедур их профессиональной деятельности при условии выполнения требований, изложенных в пунктах 36 и 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276.».

2.6. Пункт 7.5 раздела «Социальная поддержка, гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

«7.5. В случае направления работника в командировку, в том числе на подготовку и дополнительное профессиональное образование, за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки, в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Республики Марий Эл.».

2.7. Пункт 9.3.1 раздела «Механизм социального партнерства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«9.3.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Перевод на другую работу или увольнение по инициативе работодателя работников, являющихся руководителями (заместителями руководителя) выборных профсоюзных органов допускается только с согласия вышестоящего профсоюзного органа (за исключением увольнения руководителей (заместителей руководителя) выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).».

2.8. Пункт 9.3.2 раздела «Механизм социального партнерства. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«9.3.2. Изменение существенных условий трудового договора работников, входящих в состав профсоюзных органов, допускается




только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.».

2.9. В приложении № 12 «Порядок учета мнения выборных профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права» пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В течение семи рабочих дней с момента получения проекта указанного локального нормативного акта (приказа, распоряжения, положения и т.п.) и обоснования по нему профком направляет Работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.».

2.10. В приложении № 15 «Права и дополнительные социальные гарантии, предоставляемые работникам образования Республики Марий Эл при подготовке и проведении аттестации» в разделе I «Права аттестуемых работников» абзац второй изложить в следующей редакции:

«подать заявление о проведении аттестации с указанием квалификационной категории и должности, по которым желает пройти аттестацию;».

Министр образования и науки Республики Марий Эл	Председатель Марийской республиканской организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации	Председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл
 Г.Н.Швецова 13 04 2015 г.	 Л.В.Пуртова 13 04 2015 г.	 Г.Е.Пейсахович 13 04 2015 г.

**Министерство
образования и науки
Республики Марий Эл**

**Объединение работодателей
государственных
образовательных
учреждений
Республики Марий Эл**



**Марийская республиканская
организация профсоюза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Марийской республиканской организацией профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации, Министерством
образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей
государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл
на 2015 – 2017 годы**

**Йошкар-Ола
2014 г.**

РЕГИОНАЛЬНОЕ СТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Марийской республиканской организацией профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации, Министерством
образования и науки Республики Марий Эл и Объединением работодателей
государственных образовательных организаций Республики Марий Эл
на 2015 – 2017 годы

<p>Министр образования и науки Республики Марий Эл</p>	<p>Председатель Марийской республиканской организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Председатель республиканского объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл</p>
<p><i>Ильина</i> Г.Н. Швецова 31 декабря 2014 г.</p> 	<p><i>Ильина</i> Л.В. Пуртова 31 декабря 2014 г.</p> 	<p><i>Пейсахович</i> Г.Е. Пейсахович 31 декабря 2014 г.</p>