

О Т Ч Е Т

о выполнении Территориального соглашения между Моркинским Отделом образования, Моркинской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Объединением работодателей отрасли за 2021 год

Уважаемые социальные партнеры!

Уважаемые руководители образовательных организаций!

Уважаемые председатели профсоюзных комитетов!

Уважаемые члены Общероссийского Профсоюза образования!

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами в отрасли проводится последовательная работа по реализации территориального Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования района.

В течение 2021 года деятельность сторон социального партнерства была направлена на выполнение принятых обязательств, зафиксированных в Территориальном соглашении между Моркинским районным отделом образования, районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Объединением работодателей на 2018-2021 годы.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, районный комитет Профсоюза, выборные органы на местах в 2021 году выполняли принятые договоренности, направленные на создание условий для эффективной и результативной работы педагогических коллективов.

Районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ уверена, что совместная работа сторон Соглашения способствует дальнейшему совершенствованию системы образования, укреплению социального статуса работников образовательных организаций.

Общие положения

Районная организация Профсоюза состоит из 30 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входит 30 образовательных организаций и Отдел образования и объединяет в своих рядах 970 человек из 1002 работающих в системе образования.

Членство среди работающих членов составляет 96,8%.

Принято в Профсоюз в 2021 году 40 человек.

100% членство имеют 24 первичных профсоюзных организаций:

Более 95% членства МОУ «Коркатовский лицей» - 99%, МОУ «Моркинская СОШ №6» -98%, МОУ «Шоруньжинская СОШ» -98%, МДОУ «Моркинский детский сад №4 -95%, МОУ «Октябрьская СОШ» (95%),.

Менее 70% членства имеют профорганизаций: ГБОУ РМЭ «Октябрьская школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (64%).

По состоянию на 1 декабря 2021 года все члены профсоюза внесены в АИС с выдачей электронных билетов.

Охват колдоговорными отношениями в организациях составляет 100%. Коллективные договоры, как и территориальное соглашение, проходят уведомительную регистрацию в органе по труду. Профсоюзной стороной оказывается всемерная методическая и организационная поддержка образовательным организациям по подготовке, регистрации коллективных договоров.

На уведомительной регистрации в настоящее время находятся 1 коллективный договор детского сада №5.. В этой организации нарушена процедура вступления в переговорный процесс по заключению нового коллективного договора, что является нарушением ст.36 ТК РФ.

Новое территориальное Соглашение на разработке

Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения.

В соответствии с Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ, одной из основных задач деятельности является укрепление и эффективное развитие системы социального партнёрства в сфере образования.

Представители выборных профсоюзных органов на всех уровнях социального партнерства участвовали в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2021 – 2022 учебном году в общеобразовательных учреждениях района приступили к работе 495 педагогических работников, из них 414 педагога в школах и 65 педагога в дошкольных образовательных организациях, 16 педработников – в ДОП -образовании .

В целях обеспечения развития кадрового потенциала районной системы образования, в условиях дальнейшей модернизации образовательной сферы, в районе системно реализуется в рамках муниципальной программы развития образования на 2017-25 годы.

В целях повышения профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений района, совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий, поддержки творчески работающих педагогов, выявления и распространения передового педагогического опыта и обеспечения нового качества регионального образования профсоюзные организации приняли участие в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях.

Представляя социально-экономические интересы и защищая профессиональные права работников, председатели первичных организаций входят в состав комиссий по трудовым спорам, являются экспертами по изучению педагогической деятельности при прохождении аттестации.

Члены выборных профорганов на местах принимают участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников, коллегиальных органов самоуправления образовательной организации, совместных совещаний и других мероприятиях.

Контроль выполнения Территориального соглашения на уровне района осуществляла комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, системная работа которой является эффективным инструментом реализации социальных гарантий работников отрасли.

В 2021 году проведено 8 плановых заседаний районной отраслевой комиссии, на которых рассмотрено 18 вопросов, касающихся внесения изменений в действующее Соглашение и разработки нового территориального отраслевого Соглашения на 2022-24 годы, об осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, оплаты труда работников образовательных учреждений, развития социального партнерства.

Реализуя принцип государственно-общественного управления образованием на районном уровне, районный комитет обеспечивал участие сторон социального партнерства в работе своих выборных органов – президиумов, пленумов. На локальном уровне в образовательных организациях с участием профорганов решались вопросы распределения учебной нагрузки, надбавок стимулирующего характера и другие вопросы.

Важнейшим показателем уровня развития социального партнёрства в коллективах является профсоюзное членство.

Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности и ресурсы, в том числе, и руководителей образовательных учреждений.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят авторитет и имидж организации и возможности по представительству и защите интересов всех работников организации в отрасли на уровне субъекта РФ и в целом по России.

Работа по мотивации профсоюзного членства находится на контроле райкома профсоюза районного Отдела образования, обсуждается на совместных заседаниях, на заседаниях отраслевой комиссии по регулированию социально –трудовых отношений.

Трудовые отношения

Вопросы оформления трудовых отношений с работниками являются предметом постоянного внимания профкомов в образовательных организациях, рассматриваются на заседаниях выборных профорганов.

С педагогическими работниками заключены трудовые договоры и допсоглашения, которые предусматривают обязательные условия оплаты труда.

В течение 2021 года было проведено 7 комплексных проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. По результатам проверок нарушений норм трудового законодательства- нет.

Нужно отметить, что в последние годы количество нарушений трудового законодательства уменьшается.

Типичные нарушения норм трудового права:

- нарушается процедура вступления в переговоры по заключению КД;
- не все документы, требующие учёт мотивированного мнения, принимаются с учётом мнения профсоюзного органа;
- не конкретизированы детально должностные обязанности работника.

В течение года были проведены 3 квартальные проверки по соблюдению трудового законодательства при осуществлении образовательной деятельности:

1. «Соблюдение прав педагогических работников, осуществляющих обязанности по классному руководству в общеобразовательных организациях».
2. «Соблюдение трудовых прав работников при применении дисциплинарных взысканий».
3. «Соблюдение трудового законодательства при выполнении КД в образовательных организациях».

В 2021 году на личном приеме были приняты 18 работника, во время которых поднимались, в основном, следующие вопросы:

- о сохранении квалификационной категории учителя при переводе на другую должность; при достижении пенсионного возраста;
- о стаже работы для выхода на досрочную пенсию по старости;
- о выплате 6 окладов молодым специалистам;
- об отдыхе и оздоровлении членов профсоюза;
- о совмещении и совместительстве;
- по тарификации;

. На все вопросы даны исчерпывающие ответы и разъяснения, в том числе, юристов Рескома профсоюза.

1 педагогу оказана правовая помощь при оформлении документов в суды, дела были рассмотрены в суде в пользу работника.

Всем образовательным учреждениям оказана правовая помощь при разработке и принятии коллективных договоров и изменений в них.

Оплата труда и нормы труда

Вопросы оплаты труда работников отрасли с введением новой системы оплаты труда и применением ее на практике в образовательных организациях в течение 2021 года постоянно обсуждались на совещаниях, встречах всех уровней, семинарах.

В соответствии с Положениями об оплате труда, являющимися приложениями к коллективным договорам, доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся сверх МРОТ.

Молодым специалистам сохранилась 50 % выплата к заработной плате.

Постоянно анализировался вопрос совершенствования системы оплаты труда, рассматривались обращения членов профсоюза.

Педагоги в школах, других образовательных организациях третий учебный год ответственно работают в условиях, отклоняющихся от нормальных. Они в полном объеме, сверх своего должностного функционала, выполняют свои должностные обязанности.

Проблемой отрасли и в новом учебном году по-прежнему является острый дефицит педагогических кадров. Учителя школ работают в классах со сверхнормативной наполняемостью, коэффициент замещения по учителям остаётся высоким.

Требования Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений образования (пункт 36), установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70 процентов фонда оплаты труда за норму рабочего времени (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного и стимулирующего характера), в Республике Марий Эл по всем категориям педагогических работников не выполняются не первый год.

Целевые показатели по заработной плате педагогов, установленные майскими Указами Президента РФ, достигаются за счет высокой интенсивности труда работников. Компенсация коммунальных расходов включается в среднюю заработную плату, что еще больше снижает реальный размер оплаты труда.

В сложившихся условиях райком профсоюза рекомендует профсоюзам и работодателям начать работу по совершенствованию Положения о стимулирующих выплатах и Положения об оплате труда образовательных организаций и заключению новых коллективных договоров по макетам ЦС Профсоюза.

Со стороны Профсоюза рекомендуется принять меры по актуализации содержания коллективных договоров, дополнив их конкретными обязательствами сторон по обеспечению различных форм дополнительной поддержки (технической, методической, психологической, материальной) педагогических работников, реализующих образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционного образования, одновременно в онлайн и офлайн режимах с различными группами обучающихся, в условиях необходимости соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса с учётом рекомендаций Роспотребнадзора.

Профсоюзная сторона продолжает привлекать внимание к необходимости изменения должностных окладов непедагогических работников (в соответствии с нормативными документами оклады указанных категорий работников устанавливаются, как и раньше, ниже МРОТ).

По-прежнему остро стоит перед сторонами вопрос дефицита педагогических кадров. К одной из причин нехватки учителей можно отнести то, что студенты, получившие в высших учебных заведениях педагогические специальности, после получения диплома трудоустраиваются на непедagogическую, более высокооплачиваемую работу. Нужно отметить, что Правительством республики предпринимается ряд мер, касающихся решения кадровых проблем. Так, студентам педагогических теперь можно официально работать в образовательных учреждениях.

Рабочее время и время отдыха

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и положениями коллективных договоров.

Предоставление ежегодного основного оплачиваемого трудового отпуска происходит в соответствии с графиками, утверждаемыми работодателями по согласованию с профсоюзами. Отпускные в 2021 году были выплачены своевременно всем работникам в полном объеме.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, с вредными условиями труда является приложением к коллективным договорам и этим категориям предоставляются дополнительные выплаты.

В течение отчетного периода выполнялись рекомендации соглашения по предоставлению в соответствии с коллективными договорами оплачиваемых дней при наличии уважительных причин (бракосочетание работника, смерть близких, родителям, дети которых идут в первый класс).

Охрана труда и здоровья

Основными направлениями в деятельности районного Совета Профсоюза в области охраны труда в 2021 году были:

- проведение общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях района;
- осуществление контроля за реализацией мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда;
- подготовка вопросов, связанных с охраной труда, на пленум районного комитета и совещание руководителей учреждений образования;
- обучение профсоюзного актива по охране труда;
- приёмка учреждений к новому учебному году.

В течение 2021 года общественный контроль за соблюдением условий и охраны труда осуществляли внештатный технический инспектор труда районной организации и 28 уполномоченных по охране труда первичных организаций профсоюза, которые провели 3 квартальных и 59 плановых проверок по состоянию ОТ при организации образовательной деятельности, соблюдению требований санитарных правил, по внутреннему и внешнему виду зданий, проведению инструктажей по ОТ и пожарной безопасности, правильности предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, по обеспеченности работников спецодеждой, по наличию инструкций и проведению инструктажей,

санитарному состоянию зданий, состоянию электробезопасности, по отсутствию снега, нависающего льда, по прохождению медосмотров и гигиенического обучения, по соблюдению требований выполнения санитарных правил, соблюдению требований противопожарной безопасности, соблюдению правил ОТ в учебных мастерских, о проведении спецоценки в ОУ, состоянии пищеблока, по организации горячего питания для работников, в том числе, 2 комплексных - по состоянию охраны труда в образовательных учреждениях и по готовности школы к новому учебному году, 1 общероссийскую проверку по безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Были проведены республиканские квартальные проверки:

1. «Создание безопасных условий труда в детских дошкольных учреждениях».
2. «Создание безопасных условий труда в учреждениях дополнительного образования».
3. Общероссийская проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Контроль профсоюзной стороны за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется регулярно.

Также осуществлялся контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов на предупредительные меры по охране труда, но, к сожалению, ни одна организация в этом году не воспользовалась этим правом.

Мероприятия по технике безопасности прописаны в коллективных договорах администрации с профсоюзной организацией в Соглашениях по охране труда, отчет по которым нужно проводить 2 раза в год.

Все руководители и лица, ответственные за охрану труда, обучены и аттестованы.

Вопросы о состоянии охраны труда в образовательных организациях района неоднократно рассматривались на расширенных заседаниях президиума райкома профсоюза, на которых был проведен анализ состояния работы, подведены итоги проверок и определены меры по устранению обнаруженных недостатков.

Обращений членов профсоюза по вопросам несоблюдения их прав на здоровые и безопасные условия труда в 2021 году не было.

В первичные организации направляется нормативная правовая документация, разрабатываемая Рескомом профсоюза, и методические рекомендации как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

Одним из проблемных вопросов остается вопрос оздоровления, лечения работников отрасли и их детей. К сожалению, на текущий момент снизился уровень возможностей по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников образования. Несмотря на это, в текущем году 4 работника отрасли поправили свое здоровье с 20% скидкой в санатории «Кленовая гора», 3 члена профсоюза в летний период отдохнули в

профсоюзных здравницах в Крыму. Возможности для отдыха и оздоровления предоставляются, но не все члены Профсоюза пользуются ими.

Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров

За 2021 год число работающих в первичных организациях сократилось, возросла нагрузка на работников за счёт интенсификации их труда по причине нехватки кадров, особенно педагогических.

При увольнении гарантии работников соблюдались.

Все желающие повысить свою квалификацию работники направлялись своевременно на различные курсы.

В целях закрепления молодых специалистов им присваивались квалификационные категории.

В целях закрепления и адаптации молодых специалистов с 2011 года с районной организацией взаимодействует районный Совет молодых педагогов. В настоящее время руководит им Матвеев С.Н..

Молодые педагоги не остаются без внимания, что позволяет им успешно закрепляться в коллективах, активно участвовать в общественной жизни организации, района и республики. Для этого создаются все условия: выделяется жилье, в соответствии с п.9.4. территориального отраслевого Соглашения, выделяются места в детских садах детям работников вне очереди, из средств профбюджета оказывается материальная помощь.

В текущем году проведено 2 заседания Совета, на которых обсуждались плановые вопросы.

Для оказания реальной практической помощи молодым педагогам в 2019 году создан районный Совет наставников, который возглавляет Васильева В.Н - МОУ «Кореатовский лицей»

За всеми молодыми педагогами закреплены опытные педагоги, которые оказывают реальную методическую и практическую помощь молодым педагогам. В текущем году проведен обучающий семинар для наставников, состоялось награждение за наставническую работу.

Данные структуры осуществляют свою деятельность согласно принятым Положениям и планам работы под руководством райкома профсоюза и РОО.

Социальные гарантии, льготы, компенсации

В течение отчетного периода на муниципальном уровне проводилась работа по социальной поддержке педагогических работников:

- 100 % компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, руководителям и их заместителям;
- 25 % надбавка к должностному окладу педагогам, работающим в сельской местности;
- стимулирующие выплаты руководителям за имеющиеся звания и награды;
- выплаты педагогическим работникам – победителям различных конкурсов профессионального мастерства, лучшим учителям;

- предоставление вне очереди мест в ДОУ детям работников отрасли;
- льготы при прохождении аттестации по ходатайству профсоюзного органа;
- льготы на отдых и оздоровление в санатории «Кленовая гора» и «Лесная сказка».

Во исполнение п.10 раздела «Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-25 годы» в целях предоставления и развития дополнительных социальных услуг членам Профсоюза в областях предоставления ссудо- сберегательных услуг, добровольного медицинского страхования еще в декабре 2020 года Реском профсоюза заключил договоры с Нижегородской областной организацией Профсоюза образования о сотрудничестве в составе кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз образования» с ПАО СК «Росгосстрах» по предоставлению услуг ДМС.

На основании Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в октябре 2020 года Марийская республиканская организация заключила договор с АО «Газпромбанк» для реализации банковских услуг членам Общероссийского Профсоюза образования через отделение банка в г.Йошкар- Ола.

Вся информация была доведена до председателей первичных профсоюзных организаций для последующего информирования членов профсоюза, но, к сожалению, данные виды услуг работниками не востребованы.

Гарантии профсоюзных организаций и членов профсоюза

Обязанности по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по районной организации выполняются.

Во всех первичных профсоюзных организациях предоставлены рабочие места, отдельные помещения для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов.

Перечисление профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Все председатели первичных организаций в своей работе используют беспрепятственно электронную почту, Интернет образовательных организаций.

Фактов несоблюдения гарантий работника, избранного в состав профсоюзных органов, в текущем году не было.

Члены выборных профсоюзных органов освобождались от работы на основании соглашения, коллективных договоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе президиумов, конференций, при направлении на обучение.

За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставляются выплаты в размере от 5 до 10%, что закреплено в КД организаций.

Обязательства райкома профсоюза

С целью осуществления защиты прав членов профсоюза юристами Рескома профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, представительство и защита в судах. Этим правом в текущем году воспользовались 1 человек.

За отчетный период были профинансированы мероприятия с членами Профсоюза:

- День пожилого человека;
- учеба профсоюзного актива и другие мероприятия, проводимые на республиканском, муниципальном уровнях и в первичных организациях.

Также финансировались мероприятия по премированию и награждению профсоюзного актива, оказанию материальной помощи членам профсоюза в связи с лечением и тяжелым финансовым положением.

Расходы Моркинской районной организации профсоюза за 2021 год составили:

Инфор. работа	Обуч. кадров	Работа с молод.	Совещ	К/м мероп.	Спорт. меропр	Матер. помощь	Премир .	Поздр.	Проезд	Конкурсы, акции
65217	38423	15000	32000	36000	46288	55000	71120	35000	11800	34236

Всего расходов - 611770 рублей.

С целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций района о деятельности профсоюзной стороны по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли, в первичные профсоюзные организации направляются информационные бюллетени для размещения в профсоюзных уголках и оперативного доведения информации до членов профсоюза.

Районный комитет профсоюза уделял постоянное внимание обучению профсоюзных лидеров по овладению новыми информационными технологиями, в том числе, в рамках участия в Пилотном проекте по автоматизации информационной системы Профсоюза. Работа систематизирована и ведётся председателями регулярно.

Члены профсоюза- молодые педагоги, наставники, председатели и члены профкомов, руководители, работники обслуживающего труда-приняли участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом совместно с Министерством образования и Советом молодых педагогов республики:

Январь – Онлайн- зимняя школа молодых педагогов (51 участник).

Февраль – награждение участников районного конкурса «Педагог года».

Конкурс видеороликов к 100- летию Марийской республиканской организации профсоюза.

Март – открытие Эстафеты, посвященной Году Спорта. Здоровья. Долголетия.

Районные соревнования по шашкам и шахматам в рамках Спартакиады. Здоровья. Лыжные гонки.

Участие молодых педагогов в республиканском Фестивале творчества «В здоровом теле – здоровый профсоюзный дух!».

Апрель- районные соревнования по шашкам и шахматам среди детей и внуков членов профсоюза.

Спартакиада работников образования (волейбол).

Мероприятия, посвященные Всемирному Дню здоровья.

Участие в республиканских соревнованиях, посвященных памяти братьев Бобковых.

Республиканские соревнования по шашкам и шахматам в рамках республиканской Спартакиады здоровья (4 место).

Декада, посвященная Всемирному Дню охраны труда.

Май – Районная первомайская легкоатлетическая эстафета.

Завершение Эстафеты здоровья.

Участие в республиканском Фестивале работников обслуживающего труда. (6 участников).

Июнь – День защиты детей. Районные соревнования по шахматам среди детей членов Профсоюза.

Награждение членов профсоюза за хорошее воспитание детей.

Июль- Межрегиональный онлайн - Форум молодых педагогов и их наставников (3 участника).

Август - Августовская конференция. Награждения профсоюзными наградами.

Акция «С Профсоюзом - в первый класс!»

Сентябрь- поздравления с Днем знаний.

Общероссийская акция Профсоюза образования « Нам 30+».

Октябрь- Поздравления с профессиональными праздниками и с Днем пожилых.

Всемирный День действий профсоюзов «За достойный труд!».

Участие в заседании районного КС по регулированию социально –трудовых отношений.

Голосование за резолюцию ФНПР.

Ноябрь- направление писем депутатам Госсобрания по проекту бюджета.

Разработка территориального отраслевого соглашения на 2022-24 годы.

Декабрь- статотчеты.

Отчет по территориальному отраслевому соглашению.

Новогодние акции.

В условиях режима повышенной готовности в связи с пандемией коронавируса в целях безопасности массовые мероприятия в профсоюзных организациях всех уровней запрещены, но проведено много мероприятий.

Январь - Общероссийский вебинар по информационной работе «Визуализируй это!».

Февраль - Обучающий семинар «Организационно – правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования».

Март- 1. Республиканский обучающий семинар в рамках Недели охраны труда по теме «Организационно-правовые основы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза».

2. Республиканский семинар правовых инспекторов и руководителей Школы правовых знаний «Эффективные методы организации общественного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в процессе трудовой деятельности и учебы работников и обучающихся».

Апрель- 1. Республиканский семинар внештатных правовых инспекторов труда «Организация общественного профсоюзного контроля за вопросами охраны труда и здоровья в территориальных и первичных организациях Профсоюза в свете актуальных нормативных документов и Методических рекомендаций».

2. Республиканское онлайн - совещание председателей Совета наставников.

3. Участие председателя Объединения работодателей в заседании республиканского Совета.

4. Выездной обучающий семинар в Татарстане «Цифровые трансформации образования: практика, проблемы, пути решения».

5. Онлайн -заседание Центра цифровых компетенций Профсоюза.

6. Заседание районного Совета наставников. Семинар «Требования к профессиональной компетентности педагога- наставника».

7. Онлайн- семинар для уполномоченных и председателей ппо по применению новых правил по ОТ в отрасли.

8. Обучающий онлайн- вебинар ЦС «PROFбонус для всех и каждого».

9. Обучающий вебинар ЦС О применении инструментов реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»: онлайн-сервис «Приём в Профсоюз» и мобильное приложение АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Май- 1. Обучающий онлайн- вебинар «Механизм создания структурных подразделений первичной профсоюзной организации в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

2. Обучающий онлайн- вебинар «Автоматизация отчетов о работе организаций Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

3. Онлайн- вебинар «Ответы на волнующие вопросы по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Июнь- анкетирование руководителей ОУ.

Июль- Межрегиональный Форум молодых педагогов и наставников.

Сентябрь- 1. Республиканский семинар «О совершенствовании методов профсоюзной работы в новом учебном году».

2. Проведение акции Общероссийского Профсоюза образования «Нам 30+».

3. Республиканский обучающий семинар для профактива «Актуальные вопросы работы первичных профсоюзных организаций в текущем учебном году».

Октябрь- 1. Заседание районного Координационного совета по регулированию социально –трудовых отношений.

2. Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

3. Расширенное онлайн-заседание Совета по ОТ и здоровья при ЦС Профсоюза по вопросам охраны труда.

Ноябрь- Онлайн –семинар для председателей и уполномоченных по ОТ «Требования охраны труда с учетом изменений в законодательстве с июля 2021 года. Изменения ТК РФ в вопросах ОТ с 01.03.2021 года».

Профессиональные результаты в отрасли не приходят сами по себе. За этим стоит честный и добросовестный труд всех работников отрасли.

Учитывая данные условия, за 2021 год 136 членов профсоюза за активную гражданскую позицию, за личный вклад в укрепление Профсоюза, за достигнутые результаты в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, за наставничество, за хорошее воспитание собственных детей награждены грамотами президиума райкома профсоюза.

69 членов Профсоюза награждены Почетными грамотами президиума Региональной организации профсоюза.

16 детей и внуков членов профсоюза отмечены грамотами за участие в районных соревнованиях по шашкам и шахматам.

В ходе акции «С Профсоюзом –в первый класс!» 30 детям и внукам членов профсоюза вручены книги.

В октябре 2020 года на VIII съезде Общероссийского Профсоюза образования принят новый Устав, в соответствии с которым осуществляется вся деятельность Профсоюза образования.

В соответствии с ТК РФ, органом, представляющим интересы работников организации, определен Профсоюз, но среди нас есть те, кто не является членом профсоюза, хотя при этом его интересы защищены и коллективным договором, и достижениями Профсоюза.

Все изменения трудового законодательства отражены профсоюзной стороной в новых макетах КД и Соглашении, поэтому в ближайшее время, после подписания нового территориального Соглашения, необходимо будет внести изменения в КД.

Залог эффективности нашей работы в отрасли - это достойные условия труда, повышение его производительности, применение современных технологий и оборудования.

Мы хотим, чтобы каждый работник отрасли трудился с полной отдачей, мог максимально реализовать в профессии свои знания, умения, мастерство, повышать квалификацию и уверенно идти по ступеням карьерного роста, осваивать новые компетенции, но при всём этом человек должен чувствовать себя защищённым как в плане социальных гарантий, так и с точки зрения безопасности и охраны труда, а его работа должна достойно и справедливо оплачиваться, поэтому работа в данном направлении ведётся целенаправленно и постоянно.

Безусловно, деятельность районной организации за отчетный период тесным образом связана с деятельностью Общероссийского Профсоюза и Региональной организации работников народного образования и науки в

Республике Марий Эл. В перспективе у нас много интересных проектов, задач, требующих консолидации, корпоративной солидарности.

Профсоюз работников образования – это не просто некоммерческая корпоративная организация, а профессиональный союз единомышленников, самая большая в России (4 миллиона членов профсоюза) и в мире общественная организация.

Залог нашей успешной деятельности в единстве и солидарности.

Уважаемые коллеги!

В заключение от имени президиума районной организации профсоюза выражаем благодарность:

- **председателям профсоюзных организаций**, благодаря активной позиции которых мы совместными усилиями добиваемся положительных результатов;
- **руководителям образовательных организаций**, поддерживающих профсоюзное движение, за большой личный вклад в развитии социального партнерства;
- **нашим социальным партнерам** за содействие в решении социально-экономических задач по улучшению качества жизни работников образования.

Районная организация профсоюза выражает уважение и признательность за поистине подвижнический труд всем учителям, воспитателям, преподавателям, педагогам дополнительного образования, всем, кто, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, ежедневно выполняют свой гражданский долг – работают на будущее России.

Спасибо за внимание!

Председатель районной
организации профсоюза

В.С. Федоров