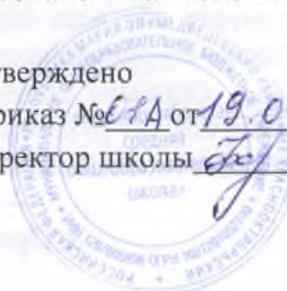


**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Краснооктябрьская средняя общеобразовательная школа»**

Рассмотрено
педагогический совет
протокол № 1 от 11.01 2016 г.

Утверждено
Приказ № 61А от 19.01 2016 г.
Директор школы С.В. Фавстова



ПОЛОЖЕНИЕ

«О мерах по предупреждению коррупции в образовательном учреждении».

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О мерах по предупреждению коррупции в образовательном учреждении» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. В настоящем Положении закреплены основные меры по предупреждению коррупции, принимаемые образовательным учреждением.

1.3. Для целей настоящего Положения используются понятия, определенные в статье 1 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- обеспечение законности в деятельности образовательного учреждения;
- публичность и открытость деятельности образовательного учреждения;
- использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер в сфере предупреждения коррупции;
- формирование в пределах компетенции образовательного учреждения, нетерпимости к любым формам проявления коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

2.1. формирование в коллективе работников образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение антикоррупционного мониторинга всех локальных правовых актов, издаваемых образовательным учреждением на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам общеобразовательной организации и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;

2.5. привлечение к участию в профилактических мероприятиях правоохранительных органов, органов государственной власти и местного самоуправления, институтов гражданского общества.

3. Основные направления противодействия коррупции.

3.1. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

3.2. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и

самоуправления;

3.3. Уведомление в письменной форме работниками образовательного учреждения руководителя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.4. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) руководства образовательного учреждения обо всех случаях требований дачи взяток, ценных подарков работниками образовательного учреждения.

4. Организационные основы противодействия коррупции.

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют директор образовательного учреждения и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений назначенное приказом руководителя.

4.2. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции избираются на Общем собрании трудового коллектива образовательного учреждения.

4.3. Организацию работы рабочей группы осуществляет Председатель, избираемый Членами рабочей группы.

4.4. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже двух раз в год.

5. Ответственность работников образовательного учреждения за коррупционные правонарушения.

5.1. Работники образовательного учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае выявления факта совершения коррупционного правонарушения, руководитель образовательного учреждения направляет материалы в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией для решения вопроса о привлечении к установленной законом ответственности, принимает меры в соответствии с компетенцией о привлечении работника к дисциплинарной и иным видам ответственности.