

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«МЕДВЕДЕВО МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН» МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
ОБРАЗОВАНИЙЫН  
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ  
ПУНЧАЛ



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «МЕДВЕДЕВСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 сентября 2013 г. № 1506

**О внесении изменений в постановление администрации  
Медведевского муниципального района от 23.08.2012 г. № 925**

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27.08.2013 № 272 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл от 31 июля 2012 г. № 283», администрация муниципального образования «Медведевский муниципальный район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Медведевского муниципального района от 23.08.2012 г. № 925 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район» следующие изменения:

пункт 3 постановления дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) с 1 декабря 2013 г. – для работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в пределах бюджетных ассигнований на 2013 год.».

2. Внести в Положение о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район» от 23.08.2012 г. № 925:

**пункт 11** Положения дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«В ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 1 сентября 2013 г.»;

в **абзаце втором пункта 17** Положения после слов «настоящего Положения,» дополнить словами «с учетом третьего абзаца пункта 11 настоящего Положения,»;

абзац первый пункта 26 Положения изложить в следующей редакции:

«26. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:»;

подпункт 26.1. Положения признать утратившим силу;

в **пункте 40** Положения после слов «установленными Отделом образования и по делам молодежи администрации Медведевского муниципального района,» дополнить словами «премии за выполнение особо важных и сложных заданий»;

**дополнить** Положение пунктом 41 следующего содержания:

«41. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается Отделом образования и по делам молодежи администрации Медведевского муниципального района в кратности от 1 до 8.»;

Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в районной газете «Вести», вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район» по социальным вопросам.

Глава администрации Медведевского  
муниципального района

Д. Шагиахметов

«Приложение № 2 к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении Отдела образования и по делам молодежи администрации муниципального образования «Медведевский муниципальный район» (в редакции постановления администрации Медведевского муниципального района от 16 сентября 2013 г. № 1506)

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
деятельности муниципальных образовательных учреждений и порядок  
отнесения их к группам по оплате труда руководителей**

**I. Объемные показатели деятельности государственных  
образовательных учреждений**

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
<b>Общее образование</b>			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	10
3.	Количество дошкольных групп в образовательном учреждении	за каждую группу	10
4.	Наличие подготовительного отделения, «школы будущего первоклассника»	за каждую группу	5

5.	Количество обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательном учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
6.	Количество обучающихся по индивидуальным учебным планам	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
7.	Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении		10
8.	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
9.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
10.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	0,3
11.	Количество молодых специалистов со стажем работы до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования	за каждого специалиста	0,5
12.	Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
13.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра		10
14.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
15.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских	за каждую единицу	15
16.	Наличие стационарных загородных объектов (лагерей, баз отдыха и других), находящихся на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	20
17.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	за каждую единицу	10
18.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	менее 2 млн. рублей	15
		свыше 2 млн. рублей	30

19.	Организация подвоза обучающихся	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
20.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
21.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных/дополнительных образовательных программ	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
22.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-коммуникационной сети "Интернет"		5
23.	Наличие органов государственного управления образовательным учреждением		5
24.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения	за каждое мероприятие	3
25.	Количество групповых коррекционных занятий в специальном (коррекционном) образовательном учреждении	за каждое занятие	5
26.	Количество индивидуальных коррекционных занятий в специальном (коррекционном) образовательном учреждении	за каждое занятие	0,1
27.	Доля детей от общего количества обучающихся в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, проходящих трудовую практику	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,1
28.	Апробация (реализация) проектов по заданию Минобрнауки Республики Марий Эл	за каждый проект	15
	Всего баллов		
<b>Дополнительное образование детей</b>			
1.	Сохранность контингента	90 - 100 процентов	20
		60 - 80 процентов	10
		до 60 процентов	5
2.	Наличие сетевых форм организации образовательных программ	за каждый оформленный договор	0,5
3.	Количество молодых специалистов со стажем работы от одного года до 3 лет после окончания учреждения профессионального образования	за каждого молодого специалиста	1
4.	Количество педагогических работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	1

		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	2
5.	Количество призовых мест по итогам участия учреждения, педагогов, обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях международного, федерального, республиканского уровней от общего количества участия	международные соревнования: призовое место/ за участие	7/0,5
		всероссийские соревнования: призовое место/ за участие	4/0,3
		региональные соревнования: призовое место/ за участие	2/0,1
6.	Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин и другой самоходной техники	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе образовательного учреждения зданий, используемых для организации образовательного процесса	основное здание/ помещение	20/10
		дополнительные помещения	5
8.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за каждого обучающегося	1
9.	Количество программ, реализуемых образовательным учреждением	за каждую программу	5
10.	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий международного, федерального, республиканского уровней, в том числе в области повышения квалификации педагогических работников	за каждое международное, федеральное мероприятие	7
		за каждое региональное мероприятие	3
11.	Наличие статуса инновационной площадки (экспериментальная площадка, стажировочная площадка, ресурсный центр и т.д.)	статус федерального уровня	20
		статус республиканского уровня	10
12.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и других), находящихся на балансе образовательного учреждения, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением	наличие загородных объектов	20
		организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей	5
13.	Наличие учебно-опытного участка, учебного хозяйства, подсобного хозяйства, теплиц, учебно-производственных мастерских, гаражей		15
14.	Количество обучающихся с ограниченными	за каждого	1

	возможностями здоровья	обучающегося	
15.	Развитие внебюджетной деятельности, привлечение добровольных пожертвований	свыше 2 млн. рублей	30
		менее 2 млн. рублей	15
		менее 1 млн. рублей	10
		менее 500 тыс. рублей	5
16.	Наличие органов государственного управления образовательным учреждением		5
17.	Участие в мероприятиях независимой системы оценки качества деятельности образовательного учреждения (анкетирование, социологические опросы, мониторинги и т.д.)	за каждое мероприятие	3
	Всего баллов		

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
свыше 400	до 400	до 300	до 200

## **II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

4. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Отделом образования и по делам молодежи администрации Медведевского муниципального района (далее – Отдел образования) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Отделом образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе

обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. Отдел образования:

устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.».

---