

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Знаменской средней общеобразовательной школы»  
Медведевского района Республики Марий Эл

Подписан сторонами:

От работодателя:

От работников:

Директор

Председатель первичной  
профсоюзной организации

(Н.Г. Горячева)

(Ж.Л. Ялтаева)



04 сентября 2023 года

МП

04 сентября 2023 года

Уведомительная регистрация произведена в Медведевской районной  
организации Общероссийского Профсоюза образования

« 11 » 09 2023 года,

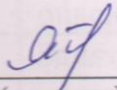

регистрационный номер 55.

Председатель



И.А. Долгова

1. Приложение №1 к коллективному договору «Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера» изложить в новой редакции:

<p style="text-align: center;"><b>СОГЛАСОВАНО</b> с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «04» сентября 2023 г. № 15)</p> <p style="text-align: center;">Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p style="text-align: center;"> <u>Алшайева И.И.</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p>	<p style="text-align: center;">Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Знаменская средняя общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы</p> <p style="text-align: center;"><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Руководитель образовательного учреждения</p> <p style="text-align: center;"> <u>Терентьева М.Т.</u> (подпись) (Ф.И.О.)</p> <p style="text-align: center;">«04» сентября 2023 г.</p>
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

**2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера**

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4 Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

### 3. Условия производства компенсационных выплат

№ п/п	Условия производства компенсационных выплат	% выплат
1	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4 – 12%
2	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №3)	4 – 12%
3	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
4	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
5	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
6	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
7	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам	50% сверх МРОТ
8	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению
9	Специалистам за работу в сельской местности	25%
	<b>За осуществление неаудиторной деятельности</b>	
10	Классное руководство в 1 – 4 классах в 5 – 11 классах	15% 15%
11	<b>Организация внеурочной деятельности (1 час)</b>	<b>5%</b>
12	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	5 – 25%
13	Организация питания школьников	5 - 10%
14	Проверка письменных работ (при числе учащихся	15 -20%

	менее 7 человек в половинном размере)в начальных классах	
	по русскому языку и литературе	20%
	по марийскому языку и ИКН	5%
	по математике	15%
	по информатике	10%
	по иностранному языку	10%
	по физике, химии, биологии, истории, географии, черчению, ИЗО, астрономии, обществознание	5%
15	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся	5%
16	Работа в две смены (на часы наименьшей смены)	10 – 20%
17	Превышение предельной наполняемости класса, группы	5 – 20%
18	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с детьми – инвалидами	5% почасовая оплата
19	<b>Заведование:</b>	
	паспортизированным кабинетом, центром, уголком	5– 20%
	учебно – опытным участком (с 01 апреля по 31 октября)	20%
	теплицей, парниковым хозяйством (на период функционирования)	30%
	учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда, картодромом	20%
	комбинированной мастерской, клубом, бассейном	35%
	паспортизированным музеем	5 – 20%
	Внеклассная работа по физическому воспитанию	25 – 50%
	Работа с детьми на уроках физической культуры в холодное время на открытых стадионах, площадках, в полевых условиях (январь-февраль)	4-12%
20	Внеклассная работа со школьным хором	25 – 50%
21	Организация общественно полезного труда	5 – 20%
22	Организация работы по туризму и краеведению	10 – 40%
23	Подготовка учебных комплексов	10%
24	Дистанционное обучение	почасовая оплата
25	Ведение экспериментальной площадки	15%
26	Работа в комиссиях	5-10%
27	Работа в профильных группах	почасовая оплата
28	<b>Руководство</b>	
	кружком, студией, <b>школьным театром</b> и др.	10 – 20%

	работой по профилактике детского дорожно – транспортного травматизма	10 – 30%
29	Подготовка победителей районных предметных олимпиад (за каждого победителя)	5%
30	Подготовка призёров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад	10 – 20%
31	Проведение дополнительных занятий с одарёнными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5 – 10%
32	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися	5 – 25%
33	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся (воспитанников)	5%
34	Руководство методическим объединением учреждения	5%
35	Руководство методическим объединением района	10%
36	Создание видеороликов, видеофильмов	10 – 50%
38	Ведение делопроизводства	50 – 100%
39	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	5- 10%
40	Составление расписания	15 – 25%
41	Параллельное ведение в электронной форме ученических дневников	5- 15%
42	Осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов экзаменационных комиссий	почасовая оплата
43	Работа с библиотечным фондом учебников	25%
44	За материальную ответственность	5 – 10%
45	<b>Работа в должности:</b>	
	председателя первичной профсоюзной организации	30%
	уполномоченного по охране труда	10 – 30%
	специалиста по охране труда	15 – 100%
	общественного инспектора по охране прав детства	10 – 30%
	контролёра за организацией питания детей	5 - 10%
	кассира	5%
	специалиста психолого –педагогического консилиума	5 – 20%
	администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, АИС «Навигатор»	10 – 50%
	руководителя стажировки	15%
	ответственного за безопасность образовательного процесса	10 – 30%
	ответственного за создание безопасных условий труда и обучения в учебных мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортивном зале, учебно – опытном участке	10 – 35%

	ответственного за гражданскую оборону	10 – 30%
	ответственного за пожарную безопасность	10 – 30%
	ответственного за тепловое хозяйство	10 – 20%
	ответственного за сопровождение детей на школьных перевозках	15 – 50%
	библиотекаря (при отсутствии должности в штатном расписании)	20%
	руководителя детского оздоровительного лагеря	30%
46	За наставничество	5%
47	За разъездной характер работы	5 – 20%
48	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10 – 50%
49	Образцовое содержание класса (группы) и вверенного имущества	10 – 30%
50	За выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5 – 30%
51	За выполнение погрузочно – разгрузочных работ	5%
52	За чистку контейнеров, обслуживание канализационных колодцев и сетей. Ремонт и очистка вентиляционных систем	5%

#### **4. Условия производства выплат стимулирующего характера**

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель РФ» - 1600 – 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1100 – 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 600 – 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или **школы**, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период (Приложение №1).

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$S_i = S/B * V_i$ , где:

$S_i$  – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся  $i$ -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;  
B – общая сумма баллов по выполненным работам;  
B<sub>i</sub> – сумма баллов по выполненным работам i-м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

## **5. Условия производства выплат социального характера**

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере - 1000 рублей;

- на материальную помощь — 1000 - 2500 рублей;

- на рождение ребёнка — 1000 рублей;

- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители) — 1000 рублей;

- на помощь при пожаре — 3000 рублей;

- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств, при болезни свыше одного месяца — 1000 рублей;

- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.4. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
МЕДВЕДЕВО МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН  
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ

муниципальный общеобразовательный  
бюджетный учреждений  
«Знаменский кыдалаш  
общеобразовательный школ»  
425221, РМЭ, Медведево район,  
Знаменский поселок, Победы урем , 5  
телефон, факс: (8362) 56-98-00  
Электронный почтыжо: [zn\\_school@mail.ru](mailto:zn_school@mail.ru)

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И ПО ДЕЛАМ  
МОЛОДЕЖИ АДМИНИСТРАЦИИ  
МЕДВЕДЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

муниципальное общеобразовательное  
бюджетное учреждение  
«Знаменская средняя  
общеобразовательная школа»  
425221, РМЭ, Медведевский район,  
п. Знаменский, ул. Победы , 5  
телефон, факс: (8362) 56-98-00  
Электронная почта: [zn\\_school@mail.ru](mailto:zn_school@mail.ru)

от 04 сентября 2023 г. №235-1

Государственное казенное  
учреждение Республики  
Марий Эл «Центр занятости  
населения Медведевского района»

Направляем на уведомительную регистрацию дополнительные изменения в коллективный договор в трех экземплярах.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Директор \_\_\_\_\_ Н.Г. Горячева

Исп. Ялтаева Ж.Л., 56-98-00

**Данные об организации:**

1	Полное наименование организации с указанием места нахождения	<i>муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Знаменская средняя общеобразовательная школа» РМЭ, Медведевский район, п. Знаменский, ул.Победы, д.5</i>
2	Фамилия, имя, отчество (полностью) и контактная информация (телефон, факс):	<i>Горячева Наталья Гурьевна, 56-98-00</i>
	-руководителя организации	<i>Горячева Наталья Гурьевна, 56-98-00</i>
	-председателя (руководителя) представительного органа работников	<i>Ялтаева Жанна Леонидовна, 56-98-00</i>
3	Численность работников организации на дату заключения коллективного договора	<i>44 чел</i>
4	Средняя заработная плата работников на дату заключения коллективного договора	<i>27569,20 р.</i>
5	Организационно – правовая форма организации	<i>муниципальное бюджетное учреждение</i>
6	Отрасль экономики	<i>образование</i>
7	Относится ли организация к субъектам малого предпринимательства	<i>нет</i>
8	Дата подписания коллективного договора	<i>30 марта 2022г</i>
9	Дата вступления в силу коллективного договора	<i>30 марта 2022г.</i>
10	Срок действия коллективного договора	<i>30 марта 2025г.</i>

Протоиго, пронумеровано и  
скреплено печатью

листов

Директор

«*Медведь*» 20.03.13 г.



Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Медведевского района»	Регистрационный номер	09	20.03.13 г.
Ответственное лицо:	<i>Иванов С.И.</i>		
(подпись, подпись)	(ф.и.о.)		