

СОВМЕСТИТЕЛЬ ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ ПОВЫШЕННУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ

Пресс-служба Профсоюза. 18.01.2024

Совместительство на работах с вредными или опасными условиями запрещено, если основная работа связана с такими же условиями. Исключением являются только педагогические, медицинские и фармацевтические работники, а также работники культуры.

Если сотрудник выполняет работу по совместительству во вредных или опасных условиях (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, класс 4), подтвержденных результатами спецоценки условий труда, зарплата устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения зарплаты работников с вредными или опасными условиями труда составляет 4% тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры повышения устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, либо коллективным договором, трудовым договором.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 октября 2023 г. № 15-1/ООГ-4825

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, от 16.10.2023 о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, которая выполняется по совместительству, и сообщает следующее. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, установлены статьями 282 - 288 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс). В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Такая работа может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей.

При этом следует отметить, что согласно статье 282 Трудового кодекса не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями. Исключением являются только педагогические, медицинские и фармацевтические работники, работники культуры, в отношении которых действует постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41, устанавливающее особенности регулирования работы по совместительству указанной категории работников.

По вопросу о предоставлении повышенного размера оплаты труда за работу по совместительству во вредных условиях труда сообщаем, что в соответствии со статьей 287 Трудового кодекса гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме. В этой связи, если работник выполняет работу по совместительству во вредных и (или) опасных условиях труда (подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, класс 4), подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, оплата труда такого работника устанавливается в повышенном размере в соответствии с положениями статьи 147 Трудового кодекса.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова

Адрес страницы: <https://www.eseur.ru/mariel/Sovmestitel-dolzhen-poluchat-povishennuyu-oplatu-truda-za-rabotu-vo-vrednih-i-opasnih-usloviyah/>