

Изменения
в Приложение №5 к Коллективному договору
«Правила внутреннего трудового распорядка»
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Азановская средняя общеобразовательная школа»
Медведевского района Республики Марий Эл.

Подписан сторонами

От работодателя

Директор



Е.В.Смирнова/

25 января 2023 г.

От работников

Председатель первичной
Профсоюзной организации

/Н.Г.Тайбахтина/

25 января 2023 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Медведевского района»	
Регистрационный номер	<u>5</u>
от « <u>14</u> » <u>февраля</u>	<u>20 23</u> г.
Ответственное лицо:	<u>Мухоморова С.Н.</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

1.Пункт 2.1.11. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

2.Пункт 6.6. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

6.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – не позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.