



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
территориального комитета
Профсоюза, протокол №3от
11.02.2022г.

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДВЕДЕВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗА 2021 ГОД**

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

На начало 01.01.2022 года Медведевская районная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет 56 первичных профсоюзных организаций, в том числе 30 – в общеобразовательных школах, 23 – в дошкольных образовательных учреждениях, 1 – в организациях дополнительного образования детей, 2 – в других организациях (Люльпанский центр для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и Медведевский районный отдел образования и по делам молодёжи).

На профсоюзном учете состоит 1889 человек, что составляет 94% от всех работающих; из них педагогических работников – 1147 человек, молодежи – 338 человек (30%).

100% охвата профсоюзным членством имеет :

- **детские сады:** Ежовский, Кузнецовский, Медведевский №1, Медведевский №2, Медведевский №6, Медведевский №7, Новоарбанский, Руэм «Лесная сказка», Светлый, Сурокский, Томшаровский, Шоубулакский, Юбилейный;
- **школы:** Азановская, Ежовская, Краснооктябрьская, Люльпанская, Нурминская, Сенькинская, Силикатная, Туршинская, Цибикнурская, Шойбулакская

Высокий охват (свыше 90%) профсоюзным членством:

- **детские сады:** Азановский, Краснооктябрьский, Медведевский №3, Медведевский №5, Русскокукморский;
- **школы:** Азяковская, Коминская, Пекшиксалинская, ;
- **другие:** Отдел образования.

Однако в некоторых организациях (детские сады: Знаменский, Медведевский №4, Руэм «Родничок», Силикатный; школы: Вечерняя п.Светлый, Вечерняя п.Медведево, Знаменская, Кузнецовская, Куярская, гимназия, Медведевская №2, Медведевская №3, Нужьяльская, Пекшиксалинская, Пембенская, Пижменская, Русскокукморская, Руэмская, Лицей, Сурокская уровень охвата профсоюзным членством в 2021г. снизился по разным причинам, например в связи с трудной эпидемиологической ситуацией, недостаточной работой профсоюзных комитетов по приему в Профсоюз и сохранению членства, увольнением в связи с перерасчетом пенсии.

Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров – руководства и профсоюзных комитетов - усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ МЕДВЕДЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2021Г.

Президиум Медведевской районной организации Профсоюза в 2021г. координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2021г. проведено **10 заседаний президиума** районной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы районной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза и премирование профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи.

Проведено 2 заседания Комитета районной организации Профсоюза.

В мае 2021г. в связи с принятием нового Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции; для осуществления деятельности организации на основании единого Устава Профсоюза было принято решение о приведении названия организации в соответствие с единой структурой Профсоюза, в том числе о сокращенном наименовании организации.

В декабре 2021г. Комитет подвел итоги по реализации мер по совершенствованию работы профсоюзных организаций, направленных на создание условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни работниками системы образования в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Годовой план работы районной организации профсоюза в основном выполнен.

В большинстве первичных профсоюзных организациях в установленные сроки прошли профсоюзные собрания и заседания профкомов с единой повесткой дня. Районный фонд социальной защиты все свои обязательства выполнил в полном объеме. Проведено большое количество культурно – массовых и спортивно – оздоровительных мероприятий.

Годовой план сбора членских профсоюзных взносов выполнен.

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

В соответствии с отраслевым Соглашением на 2021-2023гг., зарегистрированным Центре занятости населения Медведевского района №64 от 27.10.2021г., коллективными договорами образовательных

организаций, в прошедшем 2021г. осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», «дорожных карт».

Действие Соглашения и 56 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 2010 работающих в отрасли, из них 1889 (94,7%) членов Профсоюза.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза **соблюдаются неукоснительно.** Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования Медведевского района. В 2021г. было заключено 25 новых коллективных договоров, из них 8 – в общеобразовательных организациях, 16 – в учреждениях дошкольного образования, 1 – в организациях дополнительного образования. В 31 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в Центре занятости в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

Текст отраслевого Соглашения опубликован на сайте Медведевского райкома Профсоюза.

Тексты коллективных договоров опубликованы на сайтах образовательных организаций района.

При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации. Но не все Приложения оформлены должным образом, т.е. на них нет подписи и печатей.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В 2021 году была проведена следующая правозащитная работа:
Три республиканские тематические проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях.

Медведевский райком профсоюза провела 3 проверки образовательных организаций, часть из них в дистанционном формате, путем электронного документооборота, запрашивая у образовательных организаций локальные нормативные, правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения в организации.

В ходе проверок были выявлены следующие нарушения:

- не заключены дополнительные соглашения при возложении на работника дополнительного объема работы, при изменении объема учебной нагрузки;
- формальный подход к определению размера стимулирующих выплат комиссией образовательной организации, о неактуальности локальных актов, регулирующих порядок премирования, в части ссылки на устаревшие нормативные правовые акты. Нарушение заключается в том, что реального заседания комиссии не проводилось, председатель комиссии ставит свою подпись в приказе руководителя о премировании работников, что не дает возможность члену комиссии – председателю профкома организации, осуществлять представительские функции при распределении премиальных средств организации.

При местной тематической проверке «О соблюдении трудового законодательства при заключении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в 10-ти образовательных организациях, которая проводилась в октябре 2021 года, когда при изменении учебной нагрузки при тарификации с работниками заключают дополнительные соглашения к трудовым договорам. Результаты тематической проверки показывают, что в двух образовательных организациях установлены факты не заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам в случаях изменения размеров составных частей заработной платы. По всем фактам выявленных нарушений составляются представления, которые устраняются в месячный срок.

В условиях карантинных мероприятий по профилактике COVID-19 проверки проводились в форме личного посещения организации, либо заочно, с применением электронного документооборота.

30 августа 2021 года состоялось подписание территориального Соглашения между Медведевским Отделом образования и Райкомом Профсоюза на предстоящие три года – главного профсоюзного документа.

Отраслевым соглашением закреплены льготы при прохождении аттестации, которыми активно пользуются учителя, состоящие в Профсоюзе. Так, к членам профсоюза применяется упрощенная форма профессиональной экспертизы при аттестации на первую и высшую категории, уровень оплаты труда устанавливается во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией, в случае истечения действия квалификационной категории за год до достижения работником пенсионного возраста, оплата труда сохраняется с учетом доплаты за категорию до

конца календарного года.

Включены меры о распространении только на членов профессионального союза повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсаций, льгот, гарантии, материальное вознаграждение и.т.д.) дополнительных, в сравнении с действующим законодательством

В 2021 году коллегиальными органами территориальных, региональной организации Профсоюза рассмотрено всего письменных жалоб и обращений 1524 из которых удовлетворено; на личном приеме, онлайн обращения – порядка 1423 членов Профсоюза.

Наиболее часто задаваемые вопросы в 2021 году:

1. преимущества книжной или электронной трудовой книжкой;
2. упрощенные формы прохождения, льготы при аттестации педагогического работника; сохранение действия истекшей квалификационной категории в период карантинных мероприятий;
3. индексация заработной платы;
4. оплата труда, режим рабочего времени, должностные обязанности работника в период «дистанционной» работы;
5. периодичность и порядок представления к награждению отраслевыми наградами, о статусе «Ветеран труда» и другие.

На поставленные вопросы отвечали в индивидуальном порядке, предложения и замечания учитывали при формировании проекта отраслевого Соглашения.

На сайтах региональной, территориальных организаций в течение года состоялось порядка 15 публикаций на правовую тему: о порядке перехода на электронные трудовые книжки, о правовом регулировании дистанционной формы работы, о порядке выдачи листков временной нетрудоспособности работникам 65 плюс в период проведения карантинных мероприятий по COVID-19 итд.

Большую роль в правовой помощи оказывают юристы Рескома по многим вопросам трудового законодательства, а также по отстаиванию права педагога на досрочную страховую пенсию в судах (Вахитова Л.Н. – старший воспитатель Азановский детский сад, Сушенцова Т.А. – учитель физкультуры Руэмская СОШ, Петров К.В. – воспитатель Люльпанский центр) Суммарно 5 лет педагогического стажа воспитателям и учителям было засчитано в специальный страховой стаж благодаря правоприменительной практике в судах

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила порядка 10 миллионов рублей

ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.

Районный комитет Профсоюза в 2021г. серьезное внимание уделял вопросам **оплаты труда работникам отрасли.**

По результатам мониторинга заработной платы **среднемесячная заработная плата педагогических работников района, обеспеченная за**

счет всех источников финансирования, составила в 2021г.:

- **в общеобразовательных организациях:** педагогических работников – **-33115,22 руб, (в 2020г.- 27824.43 руб); учителей- 33219.95 руб. (в 2020г.- 27791,44 руб)**
- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – **25184,29 руб. (в 2020- 22472,33 руб)**
- педагогических работников организаций дополнительного образования детей **- 29809,83 руб. (в 2020- 25735,01 руб)**

С 01.01.2021г. размер МРОТ увеличился до **12792 рублей**, что отражено в отраслевом Соглашении и коллективных договорах.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы, особенно это почувствовали учреждения в конце года.

В течении года обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются практически своевременно. Благодаря председателю Нурминской школы Смирнову О.Н., при обнаружении бухгалтерской ошибки в своем учреждении при начислении отпускных, при начислении компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск сотрудникам, в бухгалтерии Отдела образования обратили на это особое внимание и так же взяли на контроль.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров он у всех первичных организациях отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций района .

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Основное внимание в области охраны труда было уделено выполнению планов мероприятий по функционированию и развитию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

На финансирование мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях района было израсходовано 30 миллионов 221 тысяча рублей больше уровня предыдущего года. Четыре организации – Знаменская средняя общеобразовательная школа, Краснооктябрьский детский сад, Медведевская №2 и Силикатные школы – ряд мероприятий по охране труда провели за счёт возврата 20% страховых взносов из Фонда социального страхования.

В 2021 году специальная оценка условий труда проведена на 203 рабочих местах.

В каждой из 56 первичных профсоюзных организаций избраны уполномоченные профсоюза по охране труда. С ними райкомом профсоюза проведены 2 семинара – совещания. В большинстве учреждений на платной основе работают специалисты по охране труда или ответственные за охрану труда. В шести образовательных учреждениях эти обязанности исполняют непосредственно руководители.

Внештатным техническим инспектором труда в 2021 году проведено 10 обследований и выявлено 32 нарушений. Уполномоченными профсоюза по охране труда за 2021 год проведено 604 обследования, зафиксировано 513 нарушения, устранено – 498.

Три несчастных случая на производстве зарегистрировано за 2021 год . К сожалению есть и несчастные случаи с детьми, 29 несчастных случаев в 7 детских садах и 22 школах. Причины несчастных случаев с детьми сводятся к трём – неудовлетворительная организация учебного процесса, нарушение мер безопасности в ходе учебно – воспитательного процесса, ненадлежащее исполнение должностных обязанностей педагогическими работниками.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены

условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

Частью системы непрерывного педагогического образования является **аттестация педагогических и управленческих кадров**, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, за три года до выхода на пенсию и др.).

Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) на основании письма Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования от 15.05.2020г. №229 «Дополнительные разъяснения об аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях» производилась оплата педагогическим работникам, не имеющим возможности проходить аттестационные процедуры.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ

Общее количество профсоюзного актива составляет 742 человека, что составляет 395% от числа членов профсоюза. Все члены профсоюзных комитетов являются заместителями председателей первичных профсоюзных организаций.

Продолжена системная работа по обучению профсоюзного актива. В районной школе профсоюзного актива проведено 6 занятий для председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций, специалистов по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда, руководителей образовательных учреждений, молодых специалистов. В 2021 году Почётными грамотами райкома профсоюза и подарками в денежной форме были награждены 172 профсоюзных активистов и руководителей образовательных учреждений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Районный комитет профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, всех членов профсоюза за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за проделанную в 2021 году большую и плодотворную работу. Мы отдаём себе отчёт в том, что сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, стало ещё больше.

2021 год назван в районе Годом корпоративной культуры.

Корпоративная культура профсоюзной организации - это система принципов, традиций и ценностей, закреплённых в нормативных документах и повседневной практике профсоюзной работы, позволяющих, прежде всего, профсоюзному активу ощущать себя как единое целое.

Носителями корпоративной культуры, естественно, являются, прежде всего, профсоюзные руководители и активисты, сами члены Профсоюза.