

Родители несут ответственность не только за уклонение от обязанности по воспитанию детей, но и лишение их права на общение с одним из родителей или близкими родственниками

Согласно ст. ст. 54, 55 Семейного кодекса РФ несовершеннолетний обладает неотъемлемым правом на общение с каждым из родителей в случае их раздельного проживания, с бабушкой, дедушкой и другими родственниками. Ребенок также имеет право на обеспечение его интересов и уважение его человеческого достоинства.

Статьёй 5.35 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена ответственность родителей (иных законных представителей) несовершеннолетних за неисполнение обязанностей по содержанию и воспитанию, воспитанию, обучению, защите прав и интересов детей в виде предупреждения или административного штрафа в размере от 100 до 500 руб.

Также предусмотрена ответственность за нарушение родителями (иными законными представителями) несовершеннолетних интересов детей в случае лишения их права на общение с родителями или близкими родственниками (если такое общение не противоречит интересам детей), в намеренном сокрытии места нахождения детей помимо их воли, в неисполнении судебных решений об определении места жительства детей, о порядке осуществления родительских прав либо в ином воспрепятствовании родителям в исполнении прав на воспитание, образование и защиту интересов детей. Данные нарушения влекут наложение административного штрафа в размере от 2 до 3 тыс. руб.

При этом при повторном в течение года совершении административного правонарушения может быть применен не только административный штраф в размере от 4 до 5 тыс. руб., но и административный арест на срок до 5 суток.

помощник прокурора Медведевского района С.Г.Белова, тел. 58-44-45

Вопрос: Во всех ли случаях работник обязан отработать 14 дней при расторжении трудового договора по собственной инициативе?

Ответ: по общему правилу работник обязан отработать 14 дней, однако по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения указанного срока.

В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

09.10.2013

исп. помощник прокурора Медведевского района Н.М. Шамшурова, тел. 58-44-45

СОГЛАСОВАНО

И.о. прокурора Медведевского района

С.Б. Скворцов