

МОБУ «Медведевская СОШ №3 с углубленным изучением отдельных предметов им.50-летия Медведевского района»



«Согласована»
Директор школы
Чугунова Л.Ф.

**Программа антирисковых мер «Учитель в школе»
по фактору риска «Дефицит педагогических кадров»**

пгт.Медведево
2022 г.

Цель и задачи реализации программы

Риск: дефицит педагогических кадров.

Цель: устранение к концу 2022 года кадрового дефицита в школе за счет привлечения молодых и опытных педагогов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям.

Задачи:

1. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, участию в федеральной государственной программе «Земский учитель».
2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.
3. Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной деятельности с учетом требований ФГОС, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 47 до 24 учебных часов.
4. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
5. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей при ГБУ ДПО РМЭ «Марийский институт образования», ИД «Первое сентября» и др.

Целевые показатели

1. Количество вакантных ставок (не более 5).
2. Средняя нагрузка педагогов школы (не более 24 учебных часов).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (не более 30 %).
4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (не менее 40 %).
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (не менее 4).
6. Наличие педагогических классов (да).
7. Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (необходимость в педагоге-психологе) (да).
8. Наличие изменений в Программе «Учитель в школе» на основе проведенного мониторинга (да).
9. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 80 %).

10. Доля участников конкурсов профессионального мастерства (не менее 10 %).

11. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию (не менее 70 %).

Методы сбора и обработки информации

С целью сбора и обработки информации будут использованы следующие методы: тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, интервьюирование, наблюдение, беседа, анализ, синтез, посещение уроков, мониторинг, контроль. Обработка информации будет произведена заместителями директора и представлена в виде аналитических справок.

Сроки реализации программы

2022-2023 годы

Меры/Мероприятия по достижению цели и задач

1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.
2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.
3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.
4. Участие в Ярмарке вакансий при ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет» (при условии ее проведения).
5. Участие в федеральной государственной программе «Земский учитель».
6. Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11 классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.
7. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах по целевому направлению (долгосрочная перспектива).
8. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов.
9. Организация психологической поддержки молодых и начинающих педагогов со стороны школьного педагога-психолога.
10. Организация обучения педагогов школы применению в практической деятельности эффективных педагогических инструментов для работы с разными группами обучающихся.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

1. К концу 2023 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.
2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.
3. Средняя учебная нагрузка учителей не превышает 24 часов.
4. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
5. Организовано системное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей при ГБУ ДПО РМЭ «Марийском институте образования» и ИД «Первое сентября» по выявленным дефицитам профессиональной деятельности.
6. Создана и эффективно работает система методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности.
7. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.
8. Организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.
9. Школа конкурентоспособна на рынке образовательных услуг.

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Учитель в школе»**

Задача	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Участники
Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, участие в федеральной государственной программе «Земский учитель».	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, а также на странице социальной сети ВКонтакте и др.	До 1.08.2022 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Михайлова О.В., Малькова Н.В., Рокина И.А., зам.директора по УВР, Канашина М.А., педагог-организатор, Жданова К.С., учитель математики и информатики
	Подача заявки на участие в федеральной государственной программе «Земский учитель».	До 1.04.2022 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Малькова Н.В., зам.директора по УВР
	Участие в Ярмарке вакансий в ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет» (при условии ее проведения).	Апрель, 2022, 2023 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Администрация школы
	Организация прохождения студентами педагогических практик в школе.	В течение года	Чугунова Л.Ф., директор	Администрация школы, классные руководители
	Взаимодействие школы с ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет», ФГБОУ ВПО «Поволжский государственный	До 26.08.2022 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Администрация школы

	технологический университет», ГБПОУ РМЭ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова».			
Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке.	Апрель, 2022 г.	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Педагогический коллектив
	Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Июнь-декабрь, 2022 г.		
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной деятельности с учетом требований ФГОС, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 47 до 24 учебных часов.	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной или иной деятельности.	Июнь, август, сентябрь, 2022 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Михайлова О.В., Рокина И.А., зам.директора по УВР
Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих	Проведение анкетирования обучающихся 9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к	Май, 2022 г.	Смирнова Е.В., зам.директора по ВР	Классные руководители 9 классов, обучающиеся 9 классов

склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	педагогическому труду.			
	Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «Учитель» с выпускниками 11 класса.	Июнь, 2022 г.	Чугунова Л.Ф., директор	Зорина И.В., классный руководитель 11 класса, выпускники 11 класса, родители (законные представители), работники ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Информационные встречи с представителями ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет», ГБПОУ РМЭ «Оршанский многопрофильный колледж им. И.К. Глушкова» (в очном или дистанционном форматах).	В течение года	Смирнова Е.В., зам.директора по ВР	Классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Диспут для обучающихся 9-11 классов по теме «Легко ли быть учителем?»	30.09.2022 г.	Смирнова Е.В., зам.директора по ВР, Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Проведение «Дня дублера»	5.10.2022 г.	Смирнова Е.В., зам.директора по ВР	Классные руководители 10-11 классов, Пермякова Д.А., Канашина М.А., педагоги-организаторы, обучающиеся 10-11 классов
	Организация участия обучающихся 10-	Февраль-апрель, 2023 г.	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Классные руководители 10-11 классов,

	11 классов в X республиканской педагогической олимпиаде.			обучающиеся 10-11 классов
Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации, а также курсы ПК при ГБУ ДПО РМЭ «Марийский институт образования», модульных и 36-часовых курсах ИД «Первое сентября» и др.	Проведение диагностики педагогов с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности.	Апрель-май, 2022 г.	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Педагогический коллектив
	Проведение систематических занятий авторского курса для педагогов «Под алыми парусами».	Сентябрь, 2022 г.- апрель, 2023 г.	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Педагогический коллектив
	Организация повышения квалификации педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности при ГБУ ДПО РМЭ «Марийском институте образования», в рамках ШЦВ ИД «Первое сентября» и др.	Постоянно	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Педагогический коллектив
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов.	В течение года	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Руководители ШМО, молодые педагоги
	Организация месячника молодого педагога, декады молодого педагога.	Апрель, декабрь, 2022 г.	Малькова Н.В., зам.директора по УВР	Руководители ШМО, молодые педагоги