

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗЕМЛЯНИЧКА» д. ТОМШАРОВО»**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОБУ
«Детский сад «Земляничка» д. Томшарово»
Л.Н.Юшакова

Приказ № 13 от 01.2021г



**ТИПОВАЯ ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
на 2021-2024гг**

д.Томшарово,2021г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока

и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**Приложение №1
к программе «Нулевого травматизма»**

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
Программы нулевого травматизма в
МДОБУ «Детский сад «Земляничка» д.Томшарово»
(наименование организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Отв-ые исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей		
				2021 год	2022го д	2023 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы службы охраны труда					
1.1.	Создание службы охраны труда	заведующий	выполнено			
1.2.	Анализ состояния условий и охраны труда в организации	заведующий	сентябрь декабрь			
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	заведующий	август сентябрь			
1.3.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	заведующий	май			
1.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	заведующий	постоянно			
1.5.	Согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда	заведующий	по мере необходимост и			
1.6.	Организация совещаний по охране труда	заведующий	сентябрь январь, по мере необходимост и			
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	заведующий	постоянно			
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	заведующий, председатель ППО	1 раз/5 лет, по мере необходимост			

			и			
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	заведующий председатель ППО	1 раз /5 лет, по мере необходимост и			
4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива	председатель ППО	1 раз/3 года, по мере необходимост и			
5.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	старший воспитатель	постоянно			
5.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе в рамках «дней охраны труда»	председатель ППО	2 раза в год			
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	председатель ППО	по мере необходимост и			
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	заведующий	по мере необходимост и			
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	заведующий	по мере необходимост и			
9.	Обучение по охране труда					
9.1.	Проведение вводного инструктажа	заведующий	при приеме на работу			
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	заведующий	перед началом трудовой деят-ти			
9.3.	Проведение повторного инструктажа	заведующий	август январь			
9.4.	Проведение внепланового инструктажа	старший воспитатель	по мере необходимост и			

9.5.	Проведение целевого инструктажа	заведующий	по мере необходимости			
9.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	заведующий	2021			1500
9.7.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда	заведующий				
9.8.	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	заведующий	1 раз / 3 года			3000
9.9.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке	заведующий зав. по АХЧ	постоянно			3000
9.10.	Составление и утверждение графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	заведующий	1 раз / год			
9.11.	Ведение учетно-отчетной документации по регистрации инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда	зав. по АХЧ	постоянно			
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	зам.зав. по АХЧ	по мере необходимости			
10.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	заведующий зав. по АХЧ	1 раз/год			
10.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	зав. по АХЧ	по мере необходимости			
11.	Медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников					
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	заведующий	январь			
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	заведующий	май			
11.3.	Составление поименных списков, подлежащих периодическим	заведующий	январь			

	медицинским осмотрам					
11.4.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр.	заведующий медицинская сестра	январь	17 000		
11.5.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру	заведующий	январь			
11.6.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	заведующий	1 раз/год			
11.7.	Прохождение психиатрического освидетельствования работниками при поступлении на работу, далее не реже одного раза в 5 лет	заведующий	1 раз/год			
12.	День охраны труда	заведующий	1 раз/ год			
13.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	старший воспитатель	постоянно			
13.1.	Устройство тротуаров	заведующий зав.по АХЧ	постоянно			
14.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	заведующий зав.по АХЧ	постоянно			
15.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	заведующий	постоянно			
15.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий	заведующий	постоянно			
15.2.	Содержание и обновление спортивного инвентаря	заведующий	по мере необходимости и			
16.	Заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда.	заведующий председатель ППО	2021			

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма.

Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы

в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья.

Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р

54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний

у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки

и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение

и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена

в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В России о программе «Нулевой травматизм» широкая дискуссия впервые развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России»

на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая

на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ М.А.Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения.

«Одной

из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни

и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости населения» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм».

В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма» и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма» на уровне компаний.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины. Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий

и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при дорожно-транспортных происшествиях.

Еще одна причина производственного травматизма – некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, не менее травмоопасны сельское и лесное хозяйство, строительство, транспорт и жилищно-коммунальный сектор.

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено

в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления охраной труда в целях развития культуры безопасности и гигиены труда.

Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического руководства по реализации концепции «Vision Zero», включающего семь «золотых правил» (www.visionzero.global/ru).

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьёзную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;
2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
3. Определять цели – разрабатывать программы;
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

С дополнительной информацией и примерами положительного опыта можно ознакомиться, посетив веб-сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвящённый концепции «Vision Zero» (<http://visionzero.global/ru>).

