

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации Силикатной школы Щербаковой И.В. о проделанной работе за 2018 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это основная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета в школе. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период проводилась в соответствии с основными направлениями деятельности школы.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

На профсоюзном собрании от 11.12.2015г. (протокол №4) было рассмотрено рекомендательное письмо Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 12.11.2015 г. № 9287, в котором содержатся рекомендации Министерства образования и науки Республики Марий Эл по оптимизации бюджетных расходов трудовых прав работников образовательных организаций. Инициативная группа профсоюзной организации нашего образовательного учреждения встала на защиту трудовых прав работников.

Выполняя раздел районного отраслевого соглашения «Социальные гарантии, компенсации и льготы», педагогическим работникам возмещаются расходы по оплате взносов на капитальный ремонт.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации школы принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 41 человек из 41 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

20 февраля 2017 года прошло отчётно-выборное собрание, где выбрали нового председателя и заместителей председателя первичной профсоюзной организации школы. За отчетный период на заседаниях профкома (всего проведено 16 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, производится регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюз, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: не оставил без внимания пожилых педагогов на 1 октября, чествование ветеранов ВОВ и тыла, демонстрация 1 мая, сбор подписей против повышения пенсионного возраста.

Профком школы проводит большую работу по просвещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;

- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы который обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные диспуты, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимается член профкома, ответственный за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, агит-информация, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их несовершеннолетних детей.

Другим важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует профессиональной работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2018 году профком школы помог организовать отдых сотрудников на весенний и летний отдых в санаторий «Кленовая гора» .

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профком школы уделяет Дню пожилого человека, Дню Учителя, Международному женскому дню, Дню защитников Отечества. Для педагогов и сотрудников школы были организованы праздничные концерты, поздравления. В этот день каждый сотрудник получает заряд положительных эмоций и творческие подарки, приготовленные учащимися школы. Был организован выезд в театр им.Константинова на спектакль «

Ветераны педагогического труда ежегодно приглашаются на празднование Дня Учителя (подарки ветеранам педагогического труда). Приятным подарком ветеранам труда стала видеопрезентация с фотографиями о жизни школы.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.