


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МОБУ «Средняя общеобразовательная
школа п. Силикатный»

И. В. Щербакова
Протокол № 17 от
«26» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОБУ «Средняя обще-
образовательная школа п. Силикатный»

Т. А. Аверина
« 08 » августа 2019 г.
Приказ № 10 от « 08 » августа 2019 г.

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
в МОБУ «Средняя общеобразовательная школа п. Силикатный»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудового процесса в школе государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в трудовой деятельности педагогического и вспомогательного персонала.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудового процесса в школе государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в трудовой деятельности педагогического и вспомогательного персонала.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудового процесса законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий
программы «Нулевой травматизм» в
МОБУ «Средняя общеобразовательная школа п. Силикатный», директор школы Аверина Т. А.
(полное наименование организации, Ф. И. О. руководителя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда				
а)	Осуществление функций по охране труда	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	региональный бюджет	организация управления системой ОТ в школе
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	региональный, муниципальный бюджеты	повышение компетентности специалиста в области ОТ
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в сроки установленные предписанием	муниципальный бюджет	соблюдение норм в области ОТ
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором школы с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	организация управления системой ОТ в школе
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению	Морозов В. И., учитель физ.	в течение года	-	улучшение физического здоровья

	всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	культуры			работников
2.	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность, Полянина С. Ю., уполномоченный по ОТ	в течение года	-	определение профессиональных рисков, создание плана работы по предупреждению травматизма
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	определение профессиональных рисков, создание плана работы по предупреждению травматизма
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	управление профессиональными рисками
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность, Полянина С. Ю., уполномоченный по ОТ	раз в полгода	-	управление профессиональными рисками, предупреждение травматизма
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	управление профессиональными рисками, предупреждение травматизма
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	по мере необходимости	-	оценка недочетов в организации безопасного труда
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Аверина Т. А., директор школы;	в течение года	-	управление профессиональными

		Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность			рисками, предупреждение травматизма
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	организация управления системой ОТ в школе
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	правовое обеспечение системы ОТ в школе
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	правовое обеспечение системы ОТ в школе
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Щербакова И. В., председатель профкома	раз в 3 года	-	организация работы системы ОТ
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Аверина Т. А., директор школы	в начале учебного года	-	организация работы системы ОТ
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение учебного года	-	профилактика производственного травматизма
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	профилактика профессиональных рисков и производственного травматизма

4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Аверина Т. А., директор школы	1 раз в год	муниципальный бюджет / 40000 руб.	оценка состояния здоровья работников, профилактика и своевременное лечение профессиональных заболеваний
4.5.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Аверина Т. А., директор школы	по решению врачебной комиссии	муниципальный бюджет	оценка состояния здоровья работников, профилактика и своевременное лечение профессиональных заболеваний
4.6.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Аверина Т. А., директор школы	по мере необходимости	муниципальный бюджет	профилактика профессиональных заболеваний
4.7.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Аверина Т. А., директор школы	по мере необходимости	муниципальный бюджет	обеспечение работников питьевой водой
4.8.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Аверина Т. А., директор школы	по мере финансирования	муниципальный бюджет	оказание медицинской помощи
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Аверина Т. А., директор школы	раз в 5 лет	муниципальный бюджет	определение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Аверина Т. А., директор школы	по результатам спецоценки	-	устранение опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены	Бердников С. Е.,	в течение года	-	мониторинг

	условия труда по результатам специальной оценки условий труда	спец. по ОТ, отв. за безопасность			улучшения условий труда
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Аверина Т. А., директор школы	в течение года	муниципальный бюджет, средства средств ФСС / 7000 руб.	улучшение условий труда
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Комиссия по ОТ	в течение года	-	оценка эффективности СИЗ
5.6.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	в течение года	-	улучшение условий труда
5.7.	Ремонт имеющихся отопительных и вентиляционных систем в классах и вспомогательных помещениях	Аверина Т. А., директор школы; Лобикова Г. Н., зав. хозяйством	по мере необходимости	муниципальный бюджет	улучшение условий труда
5.8.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения в школе в соответствие с действующими нормами	Аверина Т. А., директор школы; Лобикова Г. Н., зав. хозяйством	по мере необходимости	муниципальный бюджет	улучшение условий труда
5.9.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Аверина Т. А., директор школы; Лобикова Г. Н., зав. хозяйством	в течение года	-	улучшение условий труда
5.10.	Проведение государственной экспертизы условий труда	Аверина Т. А., директор школы	в соответствии с планами	-	улучшение условий труда
5.11.	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Аверина Т. А., директор школы	в установленные сроки	-	улучшение условий труда
5.12.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Аверина Т. А., директор школы	1 раз в три года	средства ФСС	улучшение условий труда
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				

а)	Проведение вводного инструктажа	Аверина Т. А., директор школы	при приеме новых работников	-	профилактика травматизма
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Аверина Т. А., директор школы	при приеме новых работников	-	профилактика травматизма
в)	Проведение повторного инструктажа	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	раз в полгода	-	профилактика травматизма
г)	Проведение внепланового инструктажа	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	по мере необходимости	-	профилактика травматизма
д)	Проведение целевого инструктажа	Аверина Т. А., директор школы; Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность	по мере необходимости	-	профилактика травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Аверина Т. А., директор школы	раз в 3 года	муниципальный бюджет / 4500 руб.	повышение профессиональной компетенции в области ОТ
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность, комиссия по ОТ	раз в 3 года	-	повышение компетенции в области ОТ, профилактика травматизма
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Романов С. В.	раз в год	-	повышение компетенции в области ОТ, профилактика травматизма
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке	Аверина Т. А.,	в начале	-	организация обучения

	знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	директор школы	учебного года		работников школы по ОТ
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность, Полянина С. Ю., уполномоченный по ОТ	по мере необходимости	-	повышение компетенции в области ОТ
6.7.	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих места в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях	Бердников С. Е., спец. по ОТ, отв. за безопасность, Полянина С. Ю., уполномоченный по ОТ	по мере необходимости	-	повышение компетенции в области ОТ
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.1.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Аверина Т. А., директор школы	в течение года	-	укрепление физического здоровья работников
7.2.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Щербакова И. В., председатель профкома	в течение года	-	улучшение работы по ОТ, повышение компетенции в области ОТ
7.3.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Комиссия по ОТ	апрель каждого года	-	улучшение работы по ОТ, повышение компетенции в области ОТ
7.4.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Аверина Т. А., директор школы; Щербакова И. В., председатель профкома	в течение года	-	улучшение работы по ОТ, повышение компетенции в области ОТ