

СОГЛАСОВАНО с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «<u>26</u>» <u>ноября</u> 2024 г. № <u>41</u>) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации <u>Шербакова И.В.</u> (Ф.И.О.) 	Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Средняя общеобразовательная школа п.Силикатный» на 2024 – 2027 годы УТВЕРЖДАЮ руководитель образовательного учреждения <u>Н.А.Шишгина</u> (подпись) (Ф.И.О.) «<u>26</u>» <u>ноября</u> 2024 г.
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4. Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3. Условия производства компенсационных выплат

1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда	4 – 12%
2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
	за каждый час работы в вечернее время (в периоде 18.00 до 22.00)	20%
3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
5.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
6.	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам сверх минимального размера оплаты труда	не менее чем на 50%
7.	Специалистам за работу в сельской местности	25%
8.	За работу в специальных классах (группах) обучающихся с отклонением в развитии, с задержкой психического развития (классы выравнивания)	20%
9.	Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей (хроников) при наличии соответствующего медицинского заключения	20%
10.	За преподавание русского языка и литературы в национальных классах, марийского языка и литературы в русских классах	15%
11.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

За осуществление неаудиторной деятельности

12.	Классное руководство в 1- 11 классах	10-15%
13.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, с неорганизованными детьми	5 – 25%
14.	Организация питания школьников	5%
15.	Проверка письменных работ (при числе учащихся менее 7 человек в половинном размере)	

	в начальных классах	20%
	по русскому языку и литературе	20%
	по марийскому языку и литературе	10%
	по математике	15%
	по информатике, иностранном языке, физике, химии, биологии, географии	10%
	по истории, обществознанию, ИЗО, ИКН, музыки, ОБЖ, окружающему миру, литературному чтению	5%
16.	Превышение предельной наполняемости класса, группы	5 – 20%
17.	За работу с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами в обычных классах	5% от количества часов
18.	Заведование	
	паспортизированным кабинетом, центром, уголком	5-20%
	пришкольным участком (с 01 апреля по 31 октября)	5-20%
	учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда	5-20%
	спортзалом	10-35%
	паспортизированным музеем	5-20%
19.	Внеклассная работа по физическому воспитанию	25-50%
20.	Ведение инновационной деятельности	
	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
21.	Руководство методическим объединением	
	учреждение	5%
	район	10%
22.	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	5-10%
23.	Составление расписания	15-20%
24.	Работа с библиотечным фондом учебников	25%
25.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
26.	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	20-30%
	Уполномоченного по охране труда	10%
	Специалиста по охране труда	15-100%
	Общественного инспектора по охране прав детства	15%
	Контролера за организацией питания детей	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	5-20%
	Администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, Навигатор	10-50%
	Руководителя стажировки (на период стажировки)	15%
	Ответственного за безопасность образовательного процесса	10-30%
	Ответственного за безопасность учреждения	10-30%
	Ответственного за гражданскую оборону	10-30%
	Ответственного за пожарную безопасность	10-30%
	Ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10-30%
	Ответственного за работу с коммунальными услугами	5-20%
	Руководителя детского оздоровительного лагеря	10-30%
27.	Работа в комиссиях	5-10%
28.	Организация внеурочной деятельности	5 %

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

1	Подготовка победителей и призеров районных предметных олимпиад	5-10%
2	Подготовка призеров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад	10-20%
3	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5-10%
4	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися (воспитанниками)	5-25%
5	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся (воспитанников)	5%
6	За высокие результаты независимых контрольных срезов (школьный, районный)	10%
7	Организация работы по туризму и краеведению	10%
8	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10-20%
9	Образцовое содержание класса (группы) и вверенного имущества	5-10%
10	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10-30%
11	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5-30%
12	За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	5-25%
13	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%
14	Младшим воспитателям за непосредственно осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков.	40-100%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) при наличии экономии фонда заработной платы.

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или школы, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период.

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$S_i = S/B * B_i$, где:

S_i – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i-му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

B_i – сумма баллов по выполненным работам i-м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере -1000 рублей;
- на материальную помощь - 1000-2500 рублей;
- на рождение ребенка – 1000 рублей;
- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители)- 1000 рублей;
- на помощь при пожаре – 3000 рублей;
- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств при болезни свыше одного месяца – 1000 рублей;
- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение №1
к Положению о выплатах стимулирующего и социального характера

Показатели эффективности работы педагогических работников

№п/п	Наименование показателя	Условия расчета баллов	примечание
1	За участие в проведении предметных недель	5 б.	
2	За участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня : школьный уровень	1б.	
	Районный уровень	2б.	
	Республиканский уровень	4б.	
	За отсутствие мероприятия обязательного к выполнению	- 5 б.	
3	За призовые места обучающихся школьный уровень	2б.	
	Районный уровень	5б.	
	Республиканский уровень	10б.	
4	За участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов, разработка педагогических проектов	10б	
5	За применение информационно-коммуникационных технологий: использование на уроках 3-4 раза в месяц ИКТ	5 б.	
	Систематическое применение на уроках презентаций, ЦОР	10 б.	
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения всех видов журналов, Сетевого города, ведение личных дел и т.д.): выполнено частично или выполнено не вовремя	3б.	
	выполнено с незначительными замечаниями	5б	
	Выполнено полностью	10б	
	Систематическое незаполнение школьной документации	- 10б	
7	Проведение открытых уроков: школьный уровень	5б.	
	Районный уровень	10б	
	Республиканский уровень	15б.	
8	Выступление педагога на совещаниях, методических объединениях, семинарах, конференциях: школьного уровня	5б.	
	Районный уровень	10б.	
	Республиканский уровень	15б	
9	Проведение мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов: школьного уровня	5б.	
	Районный уровень	10б.	
	Республиканский уровень	15б	
10	Участие в качестве экспертов, членов жюри: Районный		

	уровень	5б.	
	Республиканский уровень	10б	
11	Подготовка к ГИА во внеурочное время: разовые случаи проведения консультаций или еженедельное проведение консультаций с группой обучающихся до 3 человек	5 б.	
	Еженедельное проведение консультаций с группой до 5 человек	10 б.	
	Еженедельное проведение консультаций с группой до 10 и более человек	15б.	
12	Повышение уровня педагогической квалификации: заочно или дистанционно	5б.	
	Очно или дистанционно с выполнением заданий	10б.	
13	За дополнительную работу с обучающимися: 1-2 раза в неделю	5б.	
	3-4 раза в неделю	10б.	
14	Работа во ФГИС «Моя школа»: используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОС»	5б.	
	Используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОС» и организуют обучающихся для работы в данной информационной системе	10б.	
15	Работа в Сферум: педагог зарегистрирован и общается на платформе или не менее 50% обучающихся зарегистрированы и общаются в чатах на платформе	5б.	
	Педагог входит в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно использует платформу Сферум	10б.	
16	За проведение мероприятий, не входящих в круг должностных обязанностей	5 б.	
20	За стаж педагогической работы от ставки базового оклада: от 1 года до 5 лет – 5%		
	от 5 года до 10 лет – 10%		
	от 10 года до 15 лет – 15%		
	от 15 года до 20 лет – 20%		
	от 20 года и более – 25%		
21	За звание «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.	500 руб.	
	Почетная грамота МОН РФ, МОН РМЭ	400 руб.	
ИТОГО баллов			

Работник _____ ()

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

_____ ()

