

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Сенькинская средняя общеобразовательная школа»
Медведевского района Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Директор



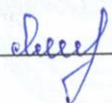
(Л.И.Иванова)

МП

«10» января 2022г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 (Н.П.Ямиданова)

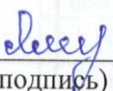
Уведомительная регистрация произведена в Медведевском райкоме профсоюза работников народного образования и науки РФ 17.01.
2022 года, регистрационный номер 05.

Председатель



И.А.Долгова

1. Приложение № 1 к коллективному договору «Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера» изложить в новой редакции:

СОГЛАСОВАНО с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «10» января 2022 г. № <u>01</u>) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации  (подпись) <u>Н.П.Ямиданова</u> (Ф.И.О.)	Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Сенькинская средняя общеобразовательная школа» на 2021 – 2024 годы УТВЕРЖДАЮ Руководитель образовательного учреждения  (подпись) <u>Л.И.Иванова</u> (Ф.И.О.) «10» января 2022 г.
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного, стимулирующего и
социального характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4. Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3. Условия производства компенсационных выплат

1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №3)	4 – 12%
2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
	за каждый час работы в вечернее время (в периоде 18.00 до 22.00)	20%
3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
5.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
6.	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам	не менее чем на 50%
7.	Специалистам за работу в сельской местности	25%
8.	За работу в специальных классах (группах) обучающихся с отклонением в развитии, с задержкой психического развития (классы выравнивания)	20%
9.	Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей (хроников) при наличии соответствующего медицинского заключения	20%
10.	За преподавание русского языка и литературы в национальных классах, марийского языка и литературы в русских классах	15%
11.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

За осуществление неаудиторной деятельности

12.	Классное руководство в 1- 11 классах	15%
13.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, с неорганизованными детьми	10% 25%
14.	Организация питания школьников (сопровождение обучающихся)	5%
15.	Проверка письменных работ (при числе учащихся менее 7 человек в половинном размере)	
	в начальных классах	20%

	по русскому языку и литературе	20%
	по математике	15%
	по информатике, иностранном языке, марийскому (государственному) языку	10%
	по физике, астрономии, химии, биологии, истории, географии, обществознанию, ИЗО, ИКН	5%
16.	Превышение предельной наполняемости класса, группы	
	1-3 обучающихся	5%
	4-9 обучающихся	10%
	более 10 обучающихся	20%
17.	Работа в разновозрастной группе	15%
18.	Работа в группе раннего возраста	
	с 1 года до 2 лет	15%
	с 2 лет до 3 лет	10%
19.	За работу с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами в обычных классах (группах) на 1 обучающегося	5% (от количества часов для учителей; от должностного оклада для воспитателей)
20.	Заведование	
	кабинетом, центром, уголком	10%
	учебно – опытным участком (клумбами) (с 01 апреля по 31 октября)	10%
	учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда	20%
	комбинированной мастерской, спортзалом, клубом, бассейном	35%
	музыкальным залом, танцевальным залом	30%
	стадионом	20-40%
21.	Внеклассная работа по физическому воспитанию	40-50%
22.	Внеклассная работа по вокалу, с танцевальным коллективом	40-50%
23.	Ведения общественной работы детского сада	По соглашению
24.	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	20%
25.	Ведение инновационной деятельности	
	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
26.	Руководство методическим объединением	
	учреждение	5%
	район	10%
27.	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	10%
28.	Составление расписания	15-25%
29.	Работа с библиотечным фондом учебников	25%
30.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
31.	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	50%
	Уполномоченного по охране труда	5%
	Специалиста по охране труда	15-100%
	Общественного инспектора по охране прав детства	15%

	Контролера за организацией питания детей	10%
	Кассира	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	10-20%
	Администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, Навигатор	50-100%
	Руководителя стажировки (на период стажировки)	15%
	Ответственного за безопасность образовательного процесса	30%
	Ответственного за безопасность учреждения	30%
	Ответственного за антитеррористическую защищенность учреждения	30%
	Ответственного за гражданскую оборону	30%
	Ответственного за пожарную безопасность	30%
	Ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	20%
	Ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	30%
	Ответственного по работе с документами коммунальными услугами сотрудников	20%
	Ответственного за сопровождение детей на школьных перевозках	30-50%
	Ответственного и заместителя ответственного за тепловое хозяйство	30%
	Руководителя детского оздоровительного лагеря	20%
32.	Работа в комиссиях	5-10%
33.	Работа по дополнительным образовательным программам	10% за 1 час в неделю
34.	Организация и сопровождение волонтерской деятельности	5%
35.	Обслуживание вычислительной техники	10%
36.	Создание видеороликов, видеофильмов	20%
37.	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка (уборка снега и льда, листвы, покос травы, пошив костюмов, ремонт участков и их благоустройство, выращивание семян для рассады цветников, уход за клумбами)	20-50%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1.К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Дополнительное вознаграждение из расчета 2000 рублей за классное руководство в классе наполняемостью 25 и более человек для городской местности и 14 и более человек для сельской местности, в классе с меньшей наполняемостью – с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.3.Надбавка за стаж работы устанавливается:

–педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
–учебно-вспомогательному персоналу и прочему персоналу- за стаж работы с детьми либо стаж работы в данном образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет- до 10%;

от 10 до 20 лет-до 20%;

свыше-20 лет-до 30%.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.4.Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1.За наличие почетного звания:

– «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;

– «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

– «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

При наличии двух и более почётных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2.За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.5.Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премирование работников производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период согласно приложению 2 к настоящему положению.

4.6.Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7.Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (четверть, полугодие, учебный год).

4.8.Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$S_i = S/B * B_i$, где:

S_i – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

B_i – сумма баллов по выполненным работам i -м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере 1000 рублей;
- на материальную помощь 1000 – 2500 рублей;
- на рождение ребёнка 1000 рублей;
- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители) – в размере 1000 рублей;
- на помощь при пожаре 3000 рублей;
- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств при болезни свыше одного месяца 1000 рублей;
- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение №1
к Положению о выплатах
стимулирующего и социального характера

П О Р Я Д О К
определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным в установленном порядке Правительством РФ.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и РФ на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и РФ по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и РФ профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 2
к Положению о выплатах
компенсационного, стимулирующего
и социального характера

Критерии оценки показателей эффективности деятельности
педагогических работников
за _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество, должность работника

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
1.	Учебно-методическая деятельность педагогических работников				
1	Успеваемость обучающихся по предмету (по итогам четверти)	100% – 3 балла; 99–98% – 2 балла; 98–95% – 1 балл; менее 95% – 0 баллов			
2	Количество преподаваемых учебных дисциплин	1–3 – 1 балл; 4–6 – 2 балла; 7–9 – 3 балла			
3	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку			
4	Использование и создание электронных образовательных ресурсов (электронные учебники, тестирование на ПК). Наличие сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем			
5	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых уроков, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта	Федеральный уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла; уровень учреждения – 2 балла			
6	Участие в работе	5 баллов –			

	конференций, мастер-классов, круглых столов)	основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник			
7	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	Уровень мероприятия и баллы (за 1 обучающегося) Школьный: 1 – победа. Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа. Региональный: 2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 – победа			
8	Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике и т. п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках)	Международный уровень – 4 балла; федеральный уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл			
9	Участие в мероприятиях по инновационной деятельности педагогического работника – в учреждении – на муниципальном (районном) уровне	2 балла 3 балла 4 балла			

	– на республиканском уровне –на уровне РФ	5 баллов			
10	Результаты участия преподавателя в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях по профилю	Школьный (поселение): 1 – участие; 2 – победа. Муниципальный: 2 – участие; 3 – победа. Региональный: 3 – участие; 4-победа; Федеральный: 4 – участие; 5-победа.			
11	Дополнительное повышение уровня профессионального образования (кроме плана-графика ОО) – на республиканском уровне – на уровне РФ	1 балл 2 балла			
12	Реализации образовательной деятельности с применением дистанционных технологий	-организация и проведение образовательных занятий – 1,5 балла			
2. Воспитательная деятельность преподавателей					
13	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	1 балл за каждого обучающегося, состоящего на учете и вовлеченного в работу кружков, клубов, спортивных секций образовательной организации			
14	Отсутствие в классе обучающихся, семей, состоящих на внутришкольном учете	5 баллов			
15	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с	3 балла за каждое мероприятие, проведенное			

	родителями	совместно с родителями			
16	Реализации воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий	организация и проведение воспитательных мероприятий – 1,5 балла			
17	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися учебных занятий без уважительной причины по сравнению с предыдущим месяцем	2 балла			
18	Снижение заболеваемости детей класса в сравнении с показателем учреждения	2 балла			
19	Привитие навыков соблюдения норм охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм (при наличии подтверждающих документов).	2 балла			
3. Соблюдение исполнительской дисциплины					
20	Своевременная сдача планирующей и отчетной (дополнительной) документации	Соблюдение сроков сдачи документов – 1 балл			
21	Своевременное и объективное предоставление информации в столовую	1 балл			
22	Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	2 балла			
23	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	2 балла			
24	Оформление кабинетов (начальные классы, русского языка,	Отсутствие замечаний – 2 балла			

	марийского языка, истории) (наличие и оформление уголка класса, наличие и регулярное оформление информационного стенда к уроку, наличие и содержание в надлежащем состоянии государственной символики, наличие стендов и надлежащие оформление по профилю кабинета, наличие инструктажей по ТБ,ОТ,ПБ)				
25	Участие в общественно-значимых мероприятиях поселения	2 балла			

Работник _____ ()
 Председатель комиссии _____ ()
 Члены комиссии _____ ()
 _____ ()
 _____ ()
 _____ ()
 _____ ()

Сводная ведомость стимулирующих выплат

наименование учреждения

за _____ 20 ____ г.

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Общая сумма баллов	Сумма премии
ИТОГО			

Председатель комиссии _____ (_____)
Члены комиссии _____ (_____)
_____ (_____)
_____ (_____)
_____ (_____)
_____ (_____)
_____ (_____)

Критерии оценки показателей эффективности деятельности
воспитателей
за _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество, должность работника

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
1. Учебно-методическая деятельность воспитателей					
1	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку			
2	Использование и создание электронных образовательных ресурсов (электронные презентации, фильмы). Наличие сайта воспитателя для использования элементов дистанционного обучения	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем за отчетный период			
3	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта	Федеральный уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла; уровень учреждения – 2 балла			
4	Участие в работе конференций, мастер-классов, круглых столов)	5 баллов – основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник			
5	Результаты участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	Уровень мероприятия и баллы (за 1 обучающегося) Школьный: 1 – победа. Муниципальный: 1 – участие; 2 – победа.			

		Региональный: 2 – участие; 3 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 – победа			
6	Презентация результатов исследовательской деятельности воспитателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике и т. п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках)	Международный уровень – 4 балла; федеральный уровень – 3 балла; региональный уровень – 2 балла; муниципальный уровень – 1 балл			
7	Участие в мероприятиях по инновационной деятельности воспитателя – в учреждении – на муниципальном (районном) уровне – на республиканском уровне – на уровне РФ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов			
8	Результаты участия воспитателя в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях по профилю	Школьный: 1 – участие; 2 – победа. Муниципальный: 2 – участие; 3 – победа. Региональный: 3 – участие; 4-победа; Федеральный: 4 – участие; 5-победа.			

9	Дополнительное повышение уровня профессионального образования (кроме плана-графика ОО) – на республиканском уровне – на уровне РФ	1 балл 2 балла			
10	Реализации образовательной деятельности с применением дистанционных технологий	-организация и проведение образовательных занятий – 1,5 балла			
2. Воспитательная деятельность преподавателей					
11	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями	3 балла за каждое мероприятие, проведенное совместно с родителями			
12	Реализации воспитательной деятельности с применением дистанционных технологий	организация и проведение воспитательных мероприятий – 1,5 балла			
13	Снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительной причины по сравнению с предыдущим месяцем	2 балла			
14	Снижение заболеваемости детей группы в сравнении с показателем учреждения	2 балла			
15	Привитие навыков соблюдения норм охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм (при наличии подтверждающих документов).	2 балла			
3. Соблюдение исполнительской дисциплины					
16	Своевременная сдача планирующей и отчетной	Соблюдение сроков сдачи документов –			

	(дополнительной) документации	1 балл			
17	Своевременное и объективное предоставление информаций в столовую	1 балл			
18	Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	2 балла			
19	Образцовое содержание игровых площадок, вверенных клумб	Отсутствие замечаний– 2 балла			
20	Участие в общественно- значимых мероприятиях поселения	2 балла			

Работник _____ ()
 Председатель комиссии _____ ()
 Члены комиссии _____ ()
 _____ ()
 _____ ()
 _____ ()
 _____ ()

Сводная ведомость стимулирующих выплат

наименование учреждения

за _____ 20 ____ г.

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Общая сумма баллов	Сумма премии
ИТОГО			

Председатель комиссии _____ ()

Члены комиссии _____ ()

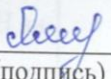
_____ ()

_____ ()

_____ ()

_____ ()

2. Приложение № 10 к коллективному договору «Соглашение по проведению мероприятий по охране труда на 2022 год» изложить в новой редакции:

СОГЛАСОВАНО с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «10» января 2022 г. № 01) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации  (подпись) <u>Н.П.Ямиданова</u> (Ф.И.О.)	Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Сенькинская средняя общеобразовательная школа» на 2021 – 2024 годы УТВЕРЖДАЮ Руководитель образовательного учреждения  (подпись) <u>Л.И.Иванова</u> (Ф.И.О.) «10» января 2022 г.
--	---

СОГЛАШЕНИЕ
по проведению мероприятий по охране труда на 2022 год

№ п п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимост ь в руб.	Сроки выпол- нения	Ответст венные за выполне ние меропри ятий	Кол-во раб-ов, которы м улучша ются условия труда
1. Организационные мероприятия					
1	Проведение общего технического осмотра зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации		апрель- октябрь	Фёдоров ых М.Г.	
2	Подготовка материалов к смотру – конкурсу на лучшего уполномоченного по охране труда	-	декабрь	Фёдоров ых М.Г.	
2. Технические мероприятия					
1	Проведение испытаний устройства заземление (зануления) и изоляции проводов электроустановок	3000	июль	Олешки на Н.В.	
2.	Проверка технического состояния вентиляционных и дымовых каналов и их очистка.	20000	По графику	Олешки на Н.В.	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1	Медицинский осмотр	40000	апрель	Гончаро ва А.А.	
2	Организация профессиональной гигиенической подготовки и аттестации	15600	март	Гончаро ва А.А.	

3	Обеспечение условий учебно-воспитательного процесса в учебных классах и кабинетах согласно норм СанПиН	10000	Июнь-август	Яранцев а И.В. Олешки на Н.В.	
4	Организация дезинсекции и дератизации пищеблока и подсобных помещений	40000	По графику	Олешки на Н.В.	
1. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средств индивидуальной защиты					
1	Приобретение специальной одежды в соответствии с отраслевыми нормами	15000	сентябрь-ноябрь	Олешки на Н.В.	
2	Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами	20000	сентябрь	Олешки на Н.В.	
3	Обеспечение медикаментами (аптечка) и дезсредствами	13000	сентябрь	Олешки на Н.В.	
4	Обеспечение помещения электрощитовой индивидуальными средствами защиты	3000	сентябрь	Олешки на Н.В.	
2. Мероприятия по пожарной безопасности					
1	Техническое обслуживание пожарной сигнализации	30000	ежемесячно	Олешкин а Н.В.	
2	Проверка огнетушителей и приобретение других средств пожаротушения	24000	июнь	Олешкин а Н.В.	
3	Техническое обслуживание средств АПИ	40000	ежемесячно	Олешкин а Н.В.	
4	Техническое обслуживание средств видеонаблюдения	3200	ежемесячно	Иванова Л.И.	
5	Услуги «Мобильный полицейский»	2520	ежемесячно	Иванова Л.И.	
6	Огнезащитная обработка деревянных конструкций	10000	июль	Иванова Л.И. Олешкин а Н.В.	
7	Проверка СИЗов	2000	Май, декабрь	Олешкин а Н.В.	