ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Сенькинская средняя общеобразовательная школа»
Медведевского района Республики Марий Эл

Подписан сторонами:

От работодателя:	От работников:
Директор	Председатель первичной профсоюзной организации
_____ (Л.И.Иванова)	_____(Н.П.Ямиданова)
МП	
«_7_» _сентября_ 2026 г.	«_07_» _сентября_ 2026 г.

Уведомительная регистрация произведена в Медведевском райкоме профсоюза работников народного образования и науки РФ 14 сентября _2026_ года, регистрационный номер _104_.

Председатель И.А.Долгова

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости Медведевского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»
Регистрационный номер 119
от «17» сентября 2026 г.
Ответственное лицо: вед. специалист (должность, подпись) Кулакова (Ф.И.О.)

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор между МОБУ «Сенькинская средняя общеобразовательная школа»» и Первичной профсоюзной организации на 2025 – 2027 годы , зарегистрированный в ГКУ Республики Марий Эл «Центр занятости населения Медведевского района», регистрационный номер 08:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сенькинская средняя общеобразовательная школа» Медведевского района Республики Марий Эл на 2025-2027 гг. и изложить в следующей редакции:

Пункт 3.6 раздела III. Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» :

3.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

Выплату заработной платы осуществлять 30 числа текущего месяца и 15 числа последующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы и всех видов начислений может производиться по выбору работника либо налично по месту работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

СОГЛАСОВАНО с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «07» сентября 2026г. № 25) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации _____ Н.П.Ямиданова (подпись) (Ф.И.О.)	Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Сенькинская средняя общеобразовательная школа» на 2025 – 2027 годы УТВЕРЖДАЮ Руководитель образовательного учреждения _____ Л.И.Иванова (подпись) (Ф.И.О.) «07» 09 2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

3. Условия производства компенсационных выплат

1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №3)	4 – 12%
2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
5.	Специалистам за работу в сельской местности	25%
6.	Учителям, учителям-логопедам и учителям-дефектологам за индивидуальное обучение на дому больных детей (хроников) при наличии соответствующего медицинского заключения	20%
7.	За преподавание русского языка и литературы в национальных классах, марийского языка и литературы в русских классах	15%
8.	За сложность и приоритетность предметов естественно-научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика)	10%*
9.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	до 100%**
10.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
11.	За обслуживание автомобильного транспорта водителям автомобильного транспорта, занятым перевозкой детей (доплата за обслуживание автомобильного транспорта выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени)	7 000 руб.

*Кроме учителей, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам

**По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты труда до 100 процентов ставки, должностного оклада по основной деятельности (в случае болезни - до 90 процентов; в случае отпуска или командировки до 50 процентов)

За осуществление неаудиторной деятельности

12.	Классное руководство в 1- 11 классах	15 %
13.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, с неорганизованными детьми	10 % 25%
14.	Организация питания школьников	10%
15.	Проверка письменных работ (при числе учащихся менее 7 человек в половинном размере)	
	в начальных классах	20%

	по русскому языку и литературе	20%
	по математике, алгебре, геометрии, по предмету «Вероятность и статистика»	15%
	по информатике, иностранном языку, физике, химии, биологии, географии	10%
	по марийскому (государственному) языку, истории, обществознанию, ИЗО, ИКН	5%
16.	Превышение предельной наполняемости класса, группы 1-5 обучающихся (воспитанников) 6-10 обучающихся (воспитанников) Более 10 обучающихся (воспитанников)	 20% 30% 40 %
17.	Работа в разновозрастной группе	15%
18.	Работа в группе раннего возраста с 2 лет до 3 лет	30%
19.	За работу с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами в обычных классах	5% от количества часов
20.	За работу с детьми с ОВЗ в обычных группах на 1 ребенка	15%
21.	Коррекционная работа с детьми на основании рекомендаций психолого-педагогического консилиума	30%
22.	За работу с детьми-инвалидами в обычных группах на 1 ребенка	20%
23.	Заведование	
	учебным кабинетом, центром, уголком	10%
	учебно – опытным участком (с 01 апреля по 31 октября)	20 %
	кабинетом обслуживающего труда	20%
	комбинированной мастерской, спортзалом, клубом, кабинетами БПЛА	35%
	школьным музеем	30%
	музыкальным залом, танцевальным залом	30%
	стадионом	20% (дошкольная группа) 40% (школа)
24.	Работа в комиссиях	5-10%
25.	Внеклассная работа по физическому воспитанию	40-50%
26.	Внеклассная работа по музыке, хореографии	40-50%
27.	Ведения общественной работы учреждения	По соглашению
28.	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	30%
29.	Ведение инновационной деятельности	
	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
30.	Работа по дополнительным образовательным программам (руководство кружком, студией)	10 % за 1 час в неделю
31.	Руководство методическим объединением	
	учреждение	5%
	район	10 %
32.	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	10%
33.	Работа с библиотечным фондом учебников	25%
34.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
35.	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	30 %
	Уполномоченного по охране труда	10 %
	Общественного инспектора по охране прав детства	30 %
	Контролера за организацией питания детей	15 %
	Кассира	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	10-20%

	Эксперта аттестационной комиссии района	20%
	Администратора узла образовательного портала, ответственного за работу: Навигатор, СБИС, Честный знак, Меркурий, Единая информационная система закупок, с информационными технологиями, работа на сайте образовательной организации	50-100 %
	Ответственного за профилактику коррупционных нарушений	50%
	Ответственного за ведение воинского учета и бронирование военнообязанных	50%
	Ответственного за работу Е-услуги, Сетевой город	10 %
	Руководителя стажировки, наставника молодого специалиста	15%
	Ответственного за безопасность образовательного процесса	30%
	Ответственного за проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности	30%
	Ответственного за гражданскую оборону	30%
	Ответственного за пожарную безопасность	30%
	Ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения (по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма)	15%
	Ответственного по работе с документами по коммунальным услугам сотрудников	10%
	Ответственного за сопровождение детей на школьных перевозках	30-60%
	Ответственного и заместителя ответственного за тепловое хозяйство	30%
	Руководителя детского оздоровительного лагеря	30%
36.	Организация внеурочной деятельности	5% за 1 час от должностного оклада
37.	За чистку контейнеров	5-15%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
– выплаты за качество выполняемых работ;
– выплаты за стаж работы;
– премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения:

1	Подготовка победителей и призеров районных предметных олимпиад	5-10%
2	Подготовка победителей и призеров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад	10-20%
3	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5-10%
4	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися	5-25%
5	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся	5%
6	За высокие результаты независимых контрольных срезов	10%

	(школьный, районный)	
7	Организация работы по туризму и краеведению	10%
8	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10-20%
9	Образцовое содержание класса и вверенного имущества	5-10%
10	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листвы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10-30%
11	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5-30%
12	За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	5-25%
13	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%
14	Младшим воспитателям за осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привития им санитарно- гигиенических навыков	100%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) при наличии экономии фонда заработной платы.

4.3. Надбавка за стаж работы

Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25 % :

– педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

– учебно-вспомогательному и прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

от 1 года до 5 лет - до 5%;

от 5 лет до 10 лет - до 10%;

от 10 лет до 15 лет - до 15%;

от 15 лет до 30 лет - до 20%;

свыше 30 лет - до 25%.

Надбавка является ежемесячной и устанавливается в процентном соотношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) работника.

Стаж педагогической работы определяется в порядке согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.3.1. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, должностного оклада на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

4.4.Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах при наличии экономии фонда заработной платы:

4.4.1. За наличие почетного звания:

– «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;

– «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

– «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки при наличии экономии фонда заработной платы:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Выплата за классность.

Водителям автомобильного транспорта устанавливается выплата за класность в следующих размерах:

- "водитель автомобиля 1 класса" - 25% базового оклада;
- "водитель автомобиля 2 класса" - 10% базового оклада;

Выплата за классность производится ежемесячно пропорционально отработанному времени.

4.6.Премиальные выплаты по итогам работы:

Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

4.6.1. Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или школы, государственными и профессиональными праздниками.

Премирование работников производится в пределах средств, предусмотрен на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период.

4.6.2. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6.3. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие, год).

Количество баллов по результатам труда каждого работника подтверждается документально дипломами, грамотами, сертификатами, завизированными приказами выдающего органа, копии которых хранятся в комиссии по распределению стимулирующего фонда.

4.6.4. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

Si = S/B * Bi, где:

Si – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i-му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

Bi – сумма баллов по выполненным работам i-м работником.

4.6.5. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника;
- отсутствие экономии фонда оплаты труда.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере – 3 000 рублей;
- в связи с трудным материальным положением - 3 000 рублей;
- в связи со смертью близкого родственника (супруг/супруга, отец/мать, дети, родные братья/сестры) - 3 000 рублей;
- в случае стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д.) - 5 000 рублей;
- на приобретение дорогостоящих лекарств - 3 000 рублей;
- на оплату счетов за дорогостоящие операции - до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение № 1
к Положению о выплатах
стимулирующего и социального характера

П О Р Я Д О К
определения стажа педагогической работы

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

2. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным в установленном порядке Правительством РФ.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

4. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

4.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и РФ на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 3.1. пункта 3 настоящего Порядка.

4.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

4.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и РФ по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

7. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и РФ профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Приложение № 2
к Положению о выплатах
стимулирующего и социального
характера

Показатели эффективности работы педагогических работников

за _____ 20___ г.

_____

Фамилия, имя, отчество, должность работника

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
1. Учебно-методическая деятельность педагогических работников					
1	Успеваемость обучающихся по предмету (по итогам четверти)	100% − 3 балла; 99–98% − 2 балла; 98–95% − 1 балл; менее 95% − 0 баллов			
2	Динамика индивидуальных образовательных результатов (качество знаний по итогам четверти) по преподаваемым учебным предметам	3 балла			
3	Количество преподаваемых учебных дисциплин	2–3 − 1 балл; 4–6 − 2 балла; 7–9 − 3 балла			
4	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку			
5	Создание и пополнение электронных образовательных ресурсов (электронные учебники, тестирование на ПК, презентации, видеоролики) (за расчетный период).	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем			
6	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых	Федеральный уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный			

	уроков, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта (за расчетный период)	уровень – 3 балла; уровень учреждения – 2 балла			
7	Участие в работе конференций, мастер-классов, круглых столов (за расчетный период)	5 баллов – основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник			
8	Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	Уровень мероприятия и баллы (за 1 обучающегося) Школьный: 1 – победа. Муниципальный: 1 – участие; 2-призёр; 3 – победа. Региональный: 2 – участие; 3-призёр; 4 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 –призёр; 5- победа.			
9	Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике и т. п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках) (за расчетный период)	Международный уровень – 4 балла; федеральный уровень − 3 балла; региональный уровень − 2 балла; муниципальный уровень − 1 балл			
10	Участие в мероприятиях по инновационной деятельности				

	педагогического работника – в учреждении –на муниципальном (районном) уровне – на республиканском уровне –на уровне РФ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов			
11	Результаты участия преподавателя в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях по профилю	Школьный (поселение) (за 1 мероприятие): 1 – участие; 2 – призёр; 3-победа. Муниципальный: 2 – участие; 3 –призёр; 4- победа. Региональный: 3 – участие; 4- призёр; 5-победа; Федеральный: 4 – участие; 5-призёр; 6-победа.			
12	Дополнительное повышение уровня профессионального образования (кроме плана-графика ОО) за расчётный период – на республиканском уровне – на уровне РФ	1 балл 2 балла			
13	Реализации образовательной деятельности с применением дистанционных технологий	-организация и проведение образовательных занятий – 1,5 балла			
14	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) –на муниципальном (районном) уровне – на республиканском уровне –на уровне РФ	3 балла 4 балла 5 баллов			
2. Воспитательная деятельность преподавателей					

15	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	1 балл за каждого обучающегося, состоящего на учете и вовлеченного в работу кружков, клубов, спортивных секций образовательной организации			
16	Отсутствие в классе обучающихся, семей, состоящих на внутришкольном учете	5 баллов			
17	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями	3 балла за каждое мероприятие, проведенное совместно с родителями (при наличии разработки мероприятия и фотографии с мероприятия)			
18	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися учебных занятий без уважительной причины по сравнению с предыдущим месяцем в сравнении с показателем учреждения	2 балла			
19	Снижение заболеваемости детей класса в сравнении с показателем учреждения	2 балла			
20	Привитие навыков соблюдения норм охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм (при наличии подтверждающих документов).	2 балла			
21	Охрана жизни и здоровья обучающихся (Отсутствие травм за расчётный период)	5 баллов			
3. Соблюдение исполнительской дисциплины					
22	Своевременная сдача планирующей и отчетной (дополнительной) документации	Соблюдение сроков сдачи документов – 1 балл			
23	Своевременное и	1 балл			

	объективное предоставление информаций в столовую				
24	Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	2 балла			
25	Отсутствие правонарушений среди обучающихся	2 балла			
26	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) (начальные классы, русского языка, марийского языка, истории, ОБЖ) (наличие и оформление уголка класса, наличие и регулярное оформление информационного стенда к уроку, наличие и содержание в надлежащем состоянии государственной символики, наличие стендов и надлежащие оформление по профилю кабинета, наличие инструктажей по ТБ, ОТ, ПБ)	Отсутствие замечаний− 2 балла			
27	Участие в общественно-значимых мероприятиях поселения, района, региона	2 балла (за каждое мероприятие)			

Работник _____ ( )
Председатель комиссии _____ ( )
Члены комиссии _____ _____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )

Сводная ведомость стимулирующих выплат

_____

наименование учреждения

за _____ 20 ____ г.

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Общая сумма баллов	Сумма премии
	ИТОГО		

Председатель комиссии _____ ( )
Члены комиссии _____ _____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )

Показатели эффективности работы воспитателей
за _____ 20___ г.

_____
Фамилия, имя, отчество, должность работника

№	Показатель деятельности	Критерии оценки и количество баллов	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
1. Учебно-методическая деятельность воспитателей					
1	Наличие методических разработок (за расчетный период)	1 балл за каждую разработку			
2	Создание электронных образовательных ресурсов (электронные презентации, фильмы) (за расчетный период).	1 балл за каждый электронный ресурс, созданный преподавателем за отчётный период			
3	Наличие и уровень	Федеральный			

	распространения передового педагогического опыта: подготовка и проведение открытых занятий, творческих отчетов, мастер-классов, презентаций опыта	уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла; уровень учреждения – 2 балла			
4	Участие в работе конференций, мастер-классов, круглых столов	5 баллов – основной докладчик; 4 балла – содокладчик; 1 балл – рядовой участник			
5	Результаты участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	Уровень мероприятия и баллы (за 1 обучающегося) Школьный: 1 – победа. Муниципальный: 1 – участие; 2-призёр; 3 – победа. Региональный: 2 – участие; 3-призёр; 4 – победа. Федеральный: 3 – участие; 4 –призёр; 5- победа.			
6	Презентация результатов исследовательской деятельности воспитателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике и т. п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных	Международный уровень – 4 балла; федеральный уровень − 3 балла; региональный уровень − 2 балла; муниципальный уровень − 1 балл			

	сборниках)				
7	Участие в мероприятиях по инновационной деятельности воспитателя – в учреждении –на муниципальном (районном) уровне – на республиканском уровне –на уровне РФ	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов			
8	Результаты участия воспитателя в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях по профилю	(за 1 мероприятие) Школьный (поселение): 1 – участие; 2 – призёр; 3-победа. Муниципальный: 2 – участие; 3 –призёр; 4- победа. Региональный: 3 – участие; 4- призёр; 5-победа; Федеральный: 4 – участие; 5-призёр; 6-победа.			
9	Дополнительное повышение уровня профессионального образования (кроме плана-графика ОО) – на республиканском уровне – на уровне РФ	1 балл 2 балла			
10	Реализации образовательной деятельности с применением дистанционных технологий	-организация и проведение образовательных занятий – 1,5 балла			
2. Воспитательная деятельность преподавателей					
11	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие с родителями	3 балла за каждое мероприятие, проведенное совместно с родителями (при наличии разработки мероприятия и прилагаемой фотографии с			

		мероприятия)			
12	Снижение (отсутствие) пропусков воспитанниками занятий без уважительной причины по сравнению с предыдущим месяцем в сравнении с показателем учреждения				
13	Снижение заболеваемости детей группы в сравнении с показателем учреждения	2 балла			
14	Привитие навыков соблюдения норм охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм (при наличии подтверждающих документов).	2 балла			
15	Охрана жизни и здоровья обучающихся (отсутствие травм за расчётный период)	5 баллов			
3. Соблюдение исполнительской дисциплины					
16	Своевременная сдача планирующей и отчетной (дополнительной) документации	Соблюдение сроков сдачи документов – 1 балл			
17	Своевременное и объективное предоставление информаций в столовую	1 балл			
18	Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	2 балла			
19	Образцовое содержание игровых площадок, вверенных клумб	Отсутствие замечаний− 2 балла			
20	Участие в общественно-значимых мероприятиях поселения, района, региона	2 балла (за каждое мероприятие)			

Работник _____ ( )
Председатель комиссии _____ ( )

Члены комиссии _____ _____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )

Сводная ведомость стимулирующих выплат

_____

наименование учреждения

за _____ 20 ____ г.

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Общая сумма баллов	Сумма премии
ИТОГО			

Председатель комиссии _____ ( )
Члены комиссии _____ _____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )
_____ ( )

ПРОНУМЕРОВАНО,
ПРОШНУРОВАНО
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
13 (тринадцать) ЛИСТОВ
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ:
Л.И.ИВАНОВА