СОГЛАСОВАНО с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения (протокол от «20» октября 2022г. № 21) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации _____ Васенина И.А. (подпись) (Ф.И.О.)	Приложение № 1 к коллективному договору МОБУ «Русскокукморская средняя общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы УТВЕРЖДАЮ Руководитель образовательного учреждения _____ Иванов А.Л. (подпись) (Ф.И.О.) «20» 10 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится с целью усиления заинтересованности работников в улучшении качества обучения, воспитания и развития детей, а также с целью закрепления кадров.

1.2. Положение о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда определяется как разница между фондом оплаты труда учреждения и её базовой частью.

Базовая часть фонда оплаты труда включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты,

2. Порядок производства выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера

2.1. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера производятся на основании приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

2.4 Размер компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера фиксируется в трудовом договоре. В случае изменения выплат заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3. Условия производства компенсационных выплат

1.	Занятость на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (СОУТ)	4-12%
	Занятость на работах с неблагоприятными условиями труда (Приложение №3)	4 – 12%
2.	За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00)	35%
	за каждый час работы в вечернее время (в периоде 18.00 до 22.00)	20%
3.	Работа в выходной день или нерабочий праздничный день	не менее чем в двойном размере
4.	За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий, поездок на соревнования, конкурсы, олимпиады, пункты приёма экзаменов	15%
5.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30%
6.	Повышение оплаты труда в течение первых трёх лет работы молодым педагогическим кадрам - надбавка молодому специалисту устанавливается сверх минимального размера оплаты труда	не менее чем на 50%
7.	Специалистам за работу в сельской местности	25%
8.	За работу в специальных классах (группах) обучающихся с отклонением в развитии, с задержкой психического развития (классы выравнивания)	20%
9.	Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей (хроников) при наличии соответствующего медицинского заключения	20%
10.	За преподавание русского языка и литературы в национальных классах, марийского языка и литературы в русских классах	15%
11.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	по соглашению

<u>За осуществление неаудиторной деятельности</u>

12.	Классное руководство в 1- 11 классах	10-25%
13.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, с неорганизованными детьми	5 – 25%
14.	Организация питания школьников	5%
15.	Проверка письменных работ (при числе учащихся менее 7 человек в половинном размере)	
	в начальных классах	20%
	по русскому языку и литературе	20%

	по марийскому языку и литературе	10%
	по математике	15%
	по информатике, иностранном языку	10%
	по физике, астрономии, химии, биологии, истории, географии, обществознанию, ИЗО, ИКН	5%
16.	Превышение предельной наполняемости класса, группы	5 – 20%
17.	Работа в разновозрастной группе	10-15%
18.	Работа в группе раннего возраста	10%
19.	За работу с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами в обычных классах	5% от количества часов
20.	Заведование	
	паспортизированным кабинетом, центром, уголком	5-20%
	учебно – опытным участком (с 01 апреля по 31 октября)	20%
	теплицей, парниковым хозяйством (на период функционирования)	20%
	учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда	20%
	комбинированной мастерской, спортзалом, клубом, бассейном	35%
	паспортизированным музеем	5-20%
21.	Внеклассная работа по физическому воспитанию	25-50%
22.	Внеклассная работа по музыке	25-50%
23.	Ведения общественной работы учреждения	По соглашению
24.	Пополнение и оснащение предметно-развивающей среды	10-20%
25.	Ведение инновационной деятельности	
	На муниципальном уровне	10%
	На республиканском уровне	20%
	На федеральном уровне	30%
26.	Руководство кружком, студией	10%
27.	Руководство методическим объединением	
	учреждение	5%
	район	10%
28.	Ведение делопроизводства	50-100%
	Оформление протоколов совещаний, педсоветов	5-10%
29.	Составление расписания	15-20%
30.	Осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов экзаменационных комиссий почасовая оплата	Почасовая оплата
31.	Работа с библиотечным фондом учебников	25%
32.	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5%
33.	Работа в должности:	
	Председателя первичной профсоюзной организации	30%
	Уполномоченного по охране труда	10%
	Специалиста по охране труда	15-100%
	Общественного инспектора по охране прав детства	15%
	Контролера за организацией питания детей	5%
	Кассира	5%
	Специалиста психолого-педагогического консилиума	5-20%
	Эксперта аттестационной комиссии района	20%

	Администратора узла образовательного портала, Е-услуги, Сетевой город, Навигатор	10-50%
	Руководителя стажировки	15%
	Ответственного за безопасность образовательного процесса	10-30%
	Ответственного за безопасность учреждения	10-30%
	Ответственного за гражданскую оборону	10-30%
	Ответственного за пожарную безопасность	10-30%
	Ответственного по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10-30%
	Ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения	10-30%
	Ответственного за работу с коммунальными услугами	5-20%
	Ответственного за сопровождение детей на школьных перевозках	20-50%
	Библиотекаря (при отсутствии должности в штатном расписании)	20%
	Руководителя детского оздоровительного лагеря	10-30%
34.	Работа в комиссиях	5-10%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

– выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
– выплаты за качество выполняемых работ;
– выплаты за стаж работы;
– премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

1	Подготовка победителей и призеров районных предметных олимпиад	5-10%
2	Подготовка призеров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад	10-20%
3	Проведение дополнительных занятий с одаренными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах	5-10%
4	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися	5-25%
5	Участие в мониторингах индивидуальных достижений обучающихся	5%
6	За высокие результаты независимых контрольных срезов (школьный, районный)	10%
7	Организация работы по туризму и краеведению	10%
8	Использование личного транспорта, оборудования, инструмента	10-20%
9	Образцовое содержание класса и вверенного имущества	5-10%
10	Проведение сезонных работ по благоустройству и озеленению (ремонт участков и их благоустройство, уборка снега и льда, листвы, покос травы, уход за плодово-ягодными растениями)	10-30%
11	Выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами	5-30%

	внутреннего трудового распорядка	
12	За подготовку и проведение конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью учреждения, за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	5-25%
13	Участие в грантовых программах, привлечение грантов для учреждения	25%

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) при наличии экономии фонда заработной платы.

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

– педагогическим работникам за стаж педагогической работы;

– прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие почетного звания:

– «Заслуженный учитель РФ» - 2 000 рублей;

– «Народный учитель Республики Марий Эл» - 1 500 рублей;

– «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

– нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - 400 рублей.

4.4.4. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или школы, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период .

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

Si = S/B * Bi, где:

Si – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i-му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

Bi – сумма баллов по выполненным работам i-м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

– наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
– наличие обоснованных жалоб на действия работника.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда:

- юбилярам в связи с 50-летием и далее через каждые пять лет в размере -1000 рублей;
- на материальную помощь - 1000-2500 рублей;
- на рождение ребенка – 1000 рублей;
- на дополнительное пособие в связи с похоронами члена семьи (дети, один из супругов, родители)- 1000 рублей;
- на помощь при пожаре – 3000 рублей;
- на помощь в приобретении дорогостоящих лекарств при болезни свыше одного месяца – 1000 рублей;
- на оплату счетов за дорогостоящие операции до 50% стоимости операции.

5.3. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение №1
к Положению о выплатах
стимулирующего и социального

характера

Показатели эффективности работы педагогических работников

№№ п/п	Критерии	Показатели	Кол-во баллов	примечание
	Высокий уровень исполнительной дисциплины, в том числе качественная подготовка отчетов, заполнение журналов, календарно-тематического планирования.	Без замечаний. С незначительными замечаниями	1	
	Выполнение учебного плана – по итогам четверти		1	
	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	Востребованность мероприятия среди детей в соответствии с возрастом, родителей и в соответствии с планом	1	
	Применение на уроках (занятиях) наглядных материалов и информационных технологий		1	
	Качество проведения уроков, мероприятий – по итогам внутришкольного контроля		1	
	Использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий		1	
	Снижение количества пропусков обучающимися занятий без уважительных причин		1	
	Качество усвоения учебных программ	Кол-во учащихся, получивших «4», «5»по итогам по итогам месяца (% качества знаний по предмету не ниже 70%)	1	
	Результативность участия в предметных олимпиадах	Уровень учреждения Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	5 10 15 20	
3	За участие одного или	Уровень учреждения	5	

	нескольких воспитанников в конкурсах	Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень	10 15 20	
4	Охрана жизни и здоровья обучающихся	Отсутствие травм		
		ИТОГО БАЛЛОВ		

Работник _____ ( )

Председатель комиссии _____ ( )

Члены комиссии _____ _____ ( )

_____ (

Члены комиссии _____ _____ ( )

_____ ( )

_____ ( )

_____ ( )

_____ ( )