**Примерный образец**

обращения работодателя к выборному органу первичной профсоюзной организации о получении мотивированного мнения и обоснования к нему

|  |  |
| --- | --- |
| Дата и исходящий |  |
| номер документа |  |
|  | (наименование выборного органа  первичной профсоюзной организации) |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о даче мотивированного мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации

в соответствии со статьей 372 Трудового Кодекса РФ

|  |  |
| --- | --- |
|  | направляет проект |
| (наименование организации (филиала, представительства  или иного обособленного структурного подразделения),  индивидуального предпринимателя |  |
|  | |
| (наименование локального нормативного акта) | |

и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу в течение пяти рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту нормативного акта.

Приложение на \_\_\_\_\_\_\_ листах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Полномочный представитель работодателя |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (фамилия и инициалы) |

**Примечание:** обращение печатается на фирменном бланке организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя и должно регистрироваться с указанием исходящего номера и даты.

**Примерный образец мотивированного мнения**

выборного органа первичной профсоюзной организации

по проекту локального нормативного акта

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

|  |
| --- |
|  |
| (наименование выборного органа профсоюзной организации) |

**о мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем**

**локального нормативного акта**

|  |
| --- |
|  |
| (наименование проекта локального нормативного акта) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | рассмотрел полномочным составом Обращение |
| (наименование выборного профоргана) |  |

работодателя № \_\_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
| по проекту |  |
|  | (наименование проекта локального нормативного акта) |

обоснование к нему и документы, подтверждающие необходимость и законность принятия нормативного акта работодателя.

|  |  |
| --- | --- |
| На заседании «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. |  |
|  | (наименование выборного профоргана) |

на основании статей 371, 372 Трудового Кодекса РФ проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, условий коллективного договора и соглашений при подготовке проекта

|  |  |
| --- | --- |
|  | и |
| (наименование проекта локального нормативного акта работодателя) |  |

утверждено следующее мотивированное мнение:

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| (наименование выборной профорганизации) | |
| по проекту |  |
|  | (наименование проекта локального нормативного акта) |

Представленный работодателем проект

|  |
| --- |
|  |
| (наименование проекта локального нормативного акта) |

и приложенные к нему документы, подтверждающие (не подтверждающие) правомерность его принятия.

Проект соответствует (не соответствует) требованиям, установленным статьями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Трудового Кодекса РФ, статьями |  |

иного федерального закона (и иных) нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих принятие данного нормативного акта), пунктам (статьям) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соглашения, пунктам (статьям) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Коллективного договора, не ухудшает (ухудшает) положение работников.

Иные замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения, предлагаемых изменениях и т. д. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| На основании изложенного |  | | считаем возможным |
|  | (наименование профоргана) | |  |
| (невозможным) принятие работодателем | |  | |
|  | | (наименование проекта  локального нормативного акта) | |

**Примечание:** если возможность принятия локального нормативного акта связана с необходимостью изменения его редакции, то мотивированное мнение может содержать измененную редакцию проекта, утвержденную выборным органом первичной профорганизации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель  первичной профорганизации |  |  |  |
|  | (подпись, печать) |  | (Ф. И. О.) |

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. |
| (наименование выборного органа) | |  |
| Получил (а) |  | |
|  | (Ф. И. О. представителя работодателя) | |

|  |  |
| --- | --- |
| « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. |  |
|  | (подпись) |

**Примерный образец протокола разногласий**

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**

к проекту локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать наименование локального нормативного акта)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование должности, фамилия, имя, отчество), действующий на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Устав или иной документ) и профсоюзный комитет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации) в лице председателя профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Фамилия, имя, отчество), действующий на основании положения о первичной профсоюзной организации, «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г. составили настоящий протокол разногласий к проекту локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование локального нормативного акта).

Разногласия по тексту проекта локального нормативного акта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование локального нормативного акта) заключаются в следующем:

|  |  |
| --- | --- |
| РЕДАКЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ | РЕДАКЦИЯ ПРОФКОМА |
|  |  |

Представитель Работодателя Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

**Примерный образец**

обращения работодателя к выборному органу первичной профсоюзной организации о получении мотивированного мнения

|  |  |
| --- | --- |
| Дата и исходящий |  |
| номер документа |  |
|  | (наименование выборного органа  первичной профсоюзной организации) |

**ОБРАЩЕНИЕ**

о даче мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

в соответствии со статьей 373 Трудового Кодекса РФ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | направляет проект приказа |
| (наименование организации (филиала, представительства  или иного обособленного структурного подразделения),  индивидуального предпринимателя | |  |
| о расторжении трудового договора с |  | |
|  | (Ф. И. О. работника полностью, должность, профессия | |
|  | | |
| управление, отдел, цех, иное подразделение или место работы увольняемого работника) | | |

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового Кодекса РФ и обоснование по нему с приложением следующих документов:

|  |
| --- |
|  |
| (перечисляются все прикладные документы, |
|  |
| служащие основанием для правомерности издания приказа, распоряжения) |

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по проекту данного акта (приказа, распоряжения).

Приложение на \_\_\_\_\_\_\_ листах.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Полномочный представитель работодателя |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (фамилия и инициалы) |

**Примерный образец мотивированного мнения**

выборного органа первичной профсоюзной организации

по проекту приказа (распоряжения) работодателя

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата и исходящий номер документа |  |  |
|  |  | (наименование организации (филиала)  представительства или иного обособленного структурного подразделения),  индивидуального предпринимателя |
|  |  |  |
|  |  | (должность, Ф.И.О., представителя работодателя) |

**ВЫПИСКА ИЗ РЕШЕНИЯ**

|  |
| --- |
|  |
| (наименование выборного органа профсоюзной организации) |

о проекте мотивированного мнения по вопросу принятия работодателем

|  |
| --- |
|  |
| (наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | рассмотрел полномочным составом Обращение |
| (наименование органа первичной профорганизации) |  |

№ \_\_\_\_ от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
| по проекту |  |
|  | (наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя) |

обоснование к нему и документы, подтверждающие законность его издания работодателем.

|  |  |
| --- | --- |
| На заседании «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. |  |
|  | (наименование профоргана) |

на основании статей 371, 373 Трудового Кодекса РФ проверено соблюдение работодателем действующих норм трудового законодательства, коллективного договора при подготовке проекта приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с

|  |
| --- |
|  |
| (Ф. И. О. работника полностью, должность, профессия, цех, отдел,  иное подразделение или место работы увольняемого работника) |

В соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового Кодекса РФ утверждено следующее мотивированное мнение:

**МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| (наименование выборного органа первичной профорганизации) | |
| по проекту |  |
|  | (наименование проекта приказа (распоряжения) работодателя) |

Представленный работодателем проект приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с

|  |
| --- |
|  |
| (Ф. И. О. Работника полностью, должность, профессия, цех, отдел, |
|  |
| иное подразделение или место работы увольняемого работника) |

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового кодекса РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект приказа (распоряжения) соответствует (не соответствует) требованиям, установленным статьям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового Кодекса РФ, статьями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ иного федерального закона (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения)), статьями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ законов субъекта РФ (содержащего нормы трудового права, регулирующие принятие данного приказа (распоряжения)), пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Соглашения, пунктам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Коллективного договора, не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника.

Проект приказа (распоряжения) учитывает (не учитывает) дополнительные обстоятельства, связанные с трудовой деятельностью работника в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), индивидуального предпринимателя, не учтенные работодателем при подготовке проекта приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| На основании изложенного |  | считаем возможным |
|  | (наименование профоргана) |  |

(невозможным) принятие работодателем решения об издании приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с

|  |
| --- |
|  |
| (Ф. И. О. Работника полностью, должность, профессия, цех, отдел, |
|  |
| иное подразделение или место работы увольняемого работника) |

в соответствии с (п. 2, 3, 5) статьи 81 Трудового Кодекса РФ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Председатель  первичной профорганизации |  |  |  |
|  | (подпись, печать) |  | (Ф. И. О.) |

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
| (наименование выборного органа) | |  |
| Получил (а) |  | |
|  | (Ф. И. О. представителя работодателя) | |

|  |  |
| --- | --- |
| « \_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. |  |
|  | (подпись) |