**Профсоюз работников народного образования и науки**

**Российской Федерации**

**Медведевский районная организация Республики Марий Эл**

**Первичная профсоюзная организация**

**МОУ «Медведевская средняя общеобразовательная школа №4»**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25 января 2011 г. п. Медведево № 1-1**

**Об итогах проведения обязательного обучения и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации**

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения обязательного обучения и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Акт об итогах проведения обязательного обучения и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации утвердить (прилагается).

2. Предложить руководителю МОУ «Медведевская средняя общеобразовательная школа №4» (И.И. Петров):

- уточнить состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- перед проверкой знаний требований охраны труда проводить специальные занятия или консультации по вопросам охраны труда;

- обеспечить стажировку на рабочем месте лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- проводить проверку знаний по охране труда у поступающих на работу, в том числе у совместителей, не позднее одного месяца после назначения на должность, у остальных - один раз в три года;

- ежегодно проводить проверку знаний работников на присвоение первой группы по электробезопасности;

- не забывать о проведении профессионального гигиенического обучения и аттестации при поступлении на работу, в дальнейшем - 1 раз в два года;

- в соответствии с приказом Минздравмедпрома РФ №90 от 14.03.1996 г. (в ред. Приказа Минздрава РФ от 11.09.2000 г. №344) определять контингенты и составлять поимённые списки лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, с указанием вредных работ и (или) опасных производственных факторов и после согласования с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека направлять их за 2 месяца до начала осмотра в медицинскую организацию;

- требовать от медицинской организации составления Заключительного акта по итогам проведения медосмотра;

- немедленно ликвидировать задолженность по возмещению личных расходов работников на прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя профкома А.П. Александрова.

Председатель А.П. Александров

Утверждено на заседании профкома,

протокол № \_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011г.

**Акт**

**об итогах проведении обязательного обучения и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации в**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование учреждения

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2011 г.

Мы, нижеподписавшиеся: первичная организация профсоюза в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество

и образовательное учреждение в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность, фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

составили настоящий акт об итогах проведении обязательного обучения и проверки знаний по охране труда, обязательного медицинского осмотра, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации. При этом было выявлено следующее:

1. Номер и дата издания приказа «О создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Дата выдачи руководителю Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Организуются ли перед проверкой знаний требований охраны труда специальные занятия или консультации по вопросам охраны труда \_\_\_\_.

да, нет

4. Наличие протоколов заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда \_\_\_\_.

да, нет

5. Нарушение сроков проведения проверки знаний требований охраны труда у вновь принимаемых работников \_\_\_\_\_\_\_.

да, нет

6. Организация ежегодной проверки знаний неэлектротехнического персонала на присвоение первой группы по электробезопасности \_\_\_\_\_\_.

да, нет

7. Наличие заключительного акта по результатам медосмотра \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

да, нет

8. Оценка качества медицинского осмотра \_\_\_\_\_\_\_\_.

5; 4; 3; 2.

9. Задолженность по возмещению расходов работников на прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

рублей

10. Фамилии работников, включая совместителей:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

не прошедших проверку знаний требований охраны труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

не прошедших проверку знаний на присвоение первой группы по электробезопасности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

не прошедших медицинский осмотр

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

не прошедших профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

отстранённых от работы в соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ

11. Другие нарушения (перечислить):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Акт составлен в трёх экземплярах. Один экземпляр акта передается профсоюзной организации, второй - руководителю учреждения, третий – Медведевскому райкому профсоюза работников народного образования и науки РФ. По нарушениям и недостаткам, установленным в акте, может быть составлено в адрес руководителя учреждения предписание.

Акт подписали:

От профсоюзной организации От образовательного учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)