

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Пембинская начальная школа – детский сад» за 2025 г.

В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2025 год установлено следующее:

Коллективный договор был заключен 25.03.2025 г. на 3 года между работодателем в лице и. о. директора МОБУ «Пембинская начальная школа- детский сад» Давлетшиной Л.Г. и работниками в лице председателя ППО Марышевой Л.Н. Он являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Марий Эл, отраслевыми соглашениями федерального, республиканского и муниципального уровней.

1. По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в отделе по труду «Центра занятости населения Медведевского муниципального района» 02.04.2025 года под номером 40.

- Коллективный договор содержал 10 пунктов и 14 приложений. Текст КД был размещен на сайте ОУ и находился в свободном доступе в профсоюзном уголке. Действие КД распространяется на всех работников МОБУ до 25.03.2027 года.

- Работодатель:

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавал условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации в труде;
- учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовал работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.
- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

- Профсоюз как представитель работников:

- способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации;
- нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовал росту квалификации работников;
- добивался повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

– контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

- Работники:

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдали трудовую дисциплину;
- выполняли установленные нормы труда;
- бережно относились к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ;
- способствовали созданию благоприятного психологического климата в коллективе, уважали права друг друга.

2. По разделу «Обязательства в области экономики и управления образованием»:

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность, размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.

- соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;

- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с сохранением её объёма, преемственности преподавания и с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск; уменьшение или увеличение нагрузки проводилось с письменного согласия работника;

- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

3. По разделу «Оплата и нормирование труда»

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Гарантированные доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

Изменения в оплате труда проводились не реже двух раз в год – в сентябре и январе. При

присвоении квалификационной категории также осуществлялись изменения условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

4. По разделу «Рабочее время и время отдыха».

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". В течение 2025 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников. Правом на длительный отпуск сроком до одного года воспользовался один педагог.

Все члены профсоюза получили дополнительные дни к отпуску в соответствии с п. 4.32-4.36 КД.

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объеме.

За высокие показатели в обучении, воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство, методическую работу, в связи с профессиональными праздниками и юбилейными датами и за другие достижения в работе работники школы поощрялись в виде объявления благодарности; награждения Почетными грамотами школы, управления образования, Медведевской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ или главы администрации Медведевского района.

Для работников- женщин была установлена 36-часовая рабочая неделя, поскольку организация находится в сельской местности. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливалась с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

5. По разделу «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

Были созданы условия педагогам для повышения квалификации (за работником сохранялось за ним место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы).

За период 2025 года процедуру аттестации никто из педагогов не проходил. В состав аттестационной комиссии школы входит председатель профкома.

Сокращения численности штата: за истекший период было сокращение 1,5 единиц (1 ставка помощника воспитателя и 0,5 ставки воспитателя). Социальные льготы и гарантии при сокращении штата соблюдались в полном объеме:

6. По разделу «Условия, охрана и безопасность труда»:

Администрация учреждения:

- для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключала Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц;

- разрабатывала и утверждала инструкции по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

- обеспечивала соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

- создала в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят члены профкома (ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации).

- знакомила под роспись каждого работника, в том числе вновь принятого на работу, с инструкциями по технике безопасности, охране труда и соблюдении санитарно-гигиенического режима на рабочем месте, в учреждении.

- организовала обучение и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации).

- за счет работодателя систематически проводились профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний;

- своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в учебных кабинетах, коридорах, подсобных помещениях.

- регулярно проводились замеры сопротивления изоляции проводов кабелей заземляющих устройств, полное сопротивление сети фаза-0, проверка схемы электроснабжения здания.

Профсоюзный комитет:

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда (ст. 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда.

Несчастных случаев с работниками учреждения и производственного травматизма за время действия КД не было. Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

7. По разделу «Работа с молодёжью. Социальные гарантии, компенсации и льготы»

Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование, и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные учреждения, предоставлялись гарантированные доплаты в размере 30% от окладов на период первого года трудовой деятельности.

Практиковалась система наставничества. Осуществлялось систематическое поощрение молодежного профсоюзного актива учреждения, ведущего активную и плодотворную профессиональную и общественную деятельность.

8. По разделу «Обязательства выборного органа ППО»

Профком:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, городского уровней;

- вёл коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;

- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных

актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;

- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;

- за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.;

- за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;

- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;

- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;

- за обеспечением безопасных условий и охраны труда;

- за соблюдением других социально-трудовых вопросов.

- обеспечивал детей членов профсоюза новогодними подарками с оплатой их за счет средств профсоюза; участвовал в организации отдыха работников и их детей;

- выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;

- осуществлял связь с членами профсоюза-ветеранами, находящимися на пенсии, с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;

- ежегодно отчитывался о своей работе перед членами профсоюза.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

9. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы все условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- бесплатно предоставлены необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением для работы ППО и для проведения собраний работников, оргтехника и средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронная почта, Интернет;

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;

- установлена доплата через стимулирующий фонд работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации;

- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;

- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав Управляющего совета, различных комиссий и других коллегиальных органов учреждения;

- изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав

профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

10. По разделу «Социальное партнерство и координация действий сторон коллективного договора»:

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;

- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора рассматривались один раз в году, в сентябре;

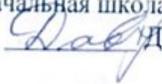
- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

- переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

При приеме на работу директор и заместитель директора по ХЧ знакомили работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

И.о. директора МОБУ «Пембинская начальная школа
– детский сад»

 Давлетшина Л.Г..

Председатель профсоюзного комитета

 /Марышева Л.Н.

профсоюзных органов, происходило в установленном законом порядке по предварительному согласию профкома;

- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;

- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:

- о графике отпусков;
- о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
- об установлении и изменениях объема учебной нагрузки (тарификации);
- об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
- об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
- о распределении выплат стимулирующего характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- о должностных обязанностях работников;
- об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- проекты иных документов и локальных актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы и права работников.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме.

10. По разделу «Социальное партнерство и координация действий сторон коллективного договора»:

- контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;

- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора рассматривались один раз в году, в сентябре;

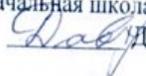
- в течение срока действия коллективного договора стороны принимали все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений;

- переговоры по заключению нового коллективного договора были начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.

Все пункты раздела выполнялись в полном объеме и в срок.

При приеме на работу директор и заместитель директора по ХЧ знакомили работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция.

И.о. директора МОБУ «Пембинская начальная школа
– детский сад»

 Давлетшина Л.Г..

Председатель профсоюзного комитета

 Марышева Л.Н.