

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Нурминская средняя общеобразовательная школа»



"УТВЕРЖДАЮ"
Директор МОБУ "Нурминская СОШ"
/Л.Г. Бушкова/
"11" января 2022 г.

**Программа
«Нулевой травматизм»
на 2022-2025 годы**

с. Нурма
2022 г.

Название программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 10-О от 11.01.2022 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Сроки реализации	2022-2025 годы
Объемы финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства; спонсорская помощь; добровольные пожертвования.

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Нурминская средняя общеобразовательная школа»,
Бушкова Лариса Геннадьевна, директор

(полное наименование организации, Ф.И.О. руководителя организации)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382 и во исполнении распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 г. № 833-р.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья,

о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение 1 к программе «Нулевой травматизм».

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

программы «Нулевой травматизм» в

муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Нурминская средняя общеобразовательная школа»,
Бушкова Лариса Геннадьевна, директор

(полное наименование организации, Ф.И.О. руководителя организации)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)				
	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Директор	Сентябрь		Организация мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Ответственный по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком		Доступность и обсуждение реализации Программы, направленной на сохранение жизни и

					здоровья работников
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Ответственный по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком		Развитие в организации массовой физкультурно-оздоровительной культуры направленной на обеспечение здоровья работников
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по ОТ	Постоянно		Своевременное информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Ответственный по ОТ	Постоянно		Обеспечение соответствия работы государственным нормативным требованиям по охране труда
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Анализ, оценка и управление рисками на рабочих местах
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Ответственный по ОТ	При получении травм		Принятие и реализация своевременных и соответствующих мер по обеспечению

					безопасности работника в процессе осуществления трудовой деятельности
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Ответственный по ОТ	Постоянно		Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Ответственный по ОТ	В соответствии с концепцией развития и реализации Программы		Реализация скоординированных действий в сфере охраны труда
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Ответственный по ОТ	Исполнение требований законодательных и иных нормативных актов по охране труда		Актуализация нормативной базы в области охраны труда
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Ответственный по ОТ	Постоянно		Информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организации.
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Директор	Сентябрь		Подготовка кадров по охране труда
3.5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор	В соответствии с коллективным		Организация контроля за

			договором		состоянием условий труда
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Ответственный по ОТ	Постоянно		Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Ответственный по ОТ	В рамках трудового распорядка		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
4.3.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет нахождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение	Директор	Не реже 1 раза в 5 лет		Соблюдение требований трудового законодательства

	экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией				
4.4.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Соблюдение требований трудового законодательства
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Соблюдение требований трудового законодательства
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Ответственный по ОТ	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Ответственный по ОТ	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Директор	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или	Директор	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте

	декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ				
5.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.7.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.8.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.10.	Механизация и автоматизация	Зав. хозяйственной частью	Согласно		Обеспечение

	технологических операций (процессов) 9 с учетом специфики деятельности организации	частью	требованиям по охране труда		безопасности работников на рабочем месте
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Зав. хозяйственной частью	Согласно требованиям по охране труда		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	По возможности		По результатам принятых решений
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по ОТ	При приёме на работу		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ответственный по ОТ	При приёме на работу и по мере необходимости		Информирование работников по охране труда в день фактического приема на работу. Отметка в журнале инструктажа по охране труда.
в)	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по ОТ	Не реже 1 раза в 6 месяцев		Информирование работников условиям и охране труда на рабочем месте

г)	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Информирование работников условиям и охране труда на рабочем месте
д)	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по ОТ	По мере необходимости		Информирование работников условиям и охране труда на рабочем месте
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Директор	По плану		Обучение работников о состоянии условий и охраны труда, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой 10 помощи пострадавшим	Ответственный по ОТ	По плану		Обучение по оказанию первой помощи
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Ответственный по ОТ	По плану		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Ответственный по ОТ	По плану		Проверка знания по вопросам охраны труда
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Ответственный по ОТ	При необходимости		Обеспечение безопасности работников на рабочем месте

7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
7.4.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Ответственный по ОТ	По плану		Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда работников
7.5.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Ответственный по ОТ	По плану		Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда работников
7.6.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Ответственный по ОТ	По плану		Социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья работников
7.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Ответственный по ОТ	При необходимости		Участие работников организации в проведении дней охраны труда, снижение рисков несчастных случаев .

