

2.2. Выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера руководителю осуществляется приказом районного отдела образования и по делам молодежи по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.3. Руководитель и выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивают гласность о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера.

3. Условия производства компенсационных выплат

- | | |
|--|---------------|
| 1. Занятость на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда | 4 – 12% |
| 2. За каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00) | не менее 35% |
| за каждый час работы в вечернее время (в период с 18.00 до 22.00) | 5 – 20% |
| 3. Работа в выходной день или нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере | |
| 4. За систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени работникам, привлекаемым для работы в оздоровительных лагерях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий | 15% |
| 5. Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | 30% |
| 6. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников | по соглашению |

За осуществление неаудиторной деятельности

- | | |
|---|-----|
| 7. Классное руководство | |
| в 1 – 4 классах | 20% |
| в 5 – 11 классах | 20% |
| дополнительное вознаграждение из расчета 1000 рублей за классное руководство в классе наполняемостью 25 и более человек для городской местности и 14 и более человек для сельской местности, в классе с меньшей | |

наполняемостью – с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся».

- | | |
|--|----------|
| 8. Проверка письменных работ (при числе учащихся менее 15 человек в половинном размере) | |
| в начальных классах | 15% |
| по русскому языку в 5-11 кл. | 20% |
| по литературе в 9-11 кл. | 20% |
| по литературе 5-8 кл. | 10% |
| по марийскому языку и литературе | 10% |
| по математике | 15% |
| по информатике | 10% |
| по иностранном языку | 10% |
| по физике, химии, биологии, истории, географии, черчению | 5% |
| 9. Работа в две смены (на часы наименьшей смены) | 5 – 20% |
| 10. Превышение предельной наполняемости класса, группы | 5 – 20% |
| 11. Заведование | |
| кабинетом, центром, уголком | 10 – 15% |
| учебно – опытным участком, теплицей, парниковым хозяйством | 10 – 25% |
| учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда | 20% |
| комбинированной мастерской | 35% |
| 12. Внеклассная работа по физическому воспитанию | 25 – 50% |
| 13. За напряженность работы с 1 классом | 10-15 % |
| 14. Внеклассная работа с хором | 25 – 50% |
| Организация общественно полезного труда | 5 – 20% |
| 15. Ведение экспериментальной площадки | 15% |
| 16. Руководство кружком, музеем, студией, оформительская работа и др. | 5 – 10% |
| 17. Проведение дополнительных занятий с одарёнными детьми, их подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах | 10% |
| 18. Подготовка победителей районных предметных олимпиад | 5% |
| за каждого победителя | |
| 19. Подготовка призёров республиканских конкурсов, спортивных соревнований, предметных олимпиад | 10 – 20% |
| 20. Руководство методическим объединением | |
| учреждение, куст | 5% |

район	10%
21.Ведение делопроизводства	50 – 100%
22.Составление расписания	15 – 25%
23.Работа с библиотечным фондом учебников	15 – 25%
24.Работа в комиссиях	5 – 10%
25.Работа в должностях:	
председателя первичной профсоюзной организации	20 – 50%
уполномоченного по охране труда	10 – 30%
специалиста по охране труда	15 – 100%
общественного инспектора по охране прав детства	10 – 30%
контролёра за организацией питания детей	5%
кассира	5%
специалиста психолого – медико – педагогического консилиума	5 – 20%
администратора узла образовательного портала	10 – 50%
руководителя стажировки	15%
ответственного за безопасность образовательного процесса	10 – 30%
ответственного за гражданскую оборону	10 – 30%
ответственного за пожарную безопасность	10 – 30%
ответственного за сопровождение детей на школьных перевозках	30 – 50%
библиотекаря (при отсутствии должности в штатном расписании)	20%
руководителя детского оздоровительного лагеря	15%
26.За выполнение хозяйственных работ, не обусловленных трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка	5 – 30%
27.За выполнение погрузочно – разгрузочных работ	5%
28.За чистку контейнеров	5%

4. Условия производства выплат стимулирующего характера

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике

передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.3. Надбавка за стаж работы устанавливается в размере 1% от должностного оклада за каждый год, но не более 25%:

- педагогическим работникам за стаж педагогической работы;
- прочему персоналу за стаж работы в данном образовательном учреждении.

4.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, награжденным Почетными грамотами, в следующих размерах:

4.4.1. За наличие ученой степени:

- кандидат наук - до 3 000 рублей;
- доктор наук - до 7 000 рублей.

4.4.2. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель РФ» - до 2 000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1 500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1 000 рублей.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждения, имеющим другие почетные звания РФ и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.3. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждения, имеющим другие знаки отличия, ордена и медали, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

4.4.4. За наличие Почетных грамот Российской Федерации и Республики Марий Эл - до 400 рублей.

4.4.5. Работникам учреждения, имеющим несколько наград, надбавка устанавливается по максимальному значению одной из них.

4.5. Основным условием премиальных выплат является добросовестное исполнение работником своих производственных обязанностей.

Премиальные выплаты могут быть произведены в связи с юбилеем работника или детского сада, государственными и профессиональными праздниками.

Размер премиальной выплаты зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности труда, от числа фактически отработанных дней в премиальный период (Приложение №1).

4.6. Премиальные выплаты работникам осуществляются по предложению Комиссии по стимулированию, образованной приказом руководителя и включающей в свой состав представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.7. Комиссия по стимулированию на основе присвоенных баллов определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период педагога. Под отчетным периодом понимается календарный месяц (квартал, полугодие).

4.8. Распределение премиальных выплат педагогическим работникам осуществляется по формуле:

$S_i = S/B * V_i$, где:

S_i – сумма средств из стимулирующей части фонда оплаты труда, причитающаяся i -му работнику, выполнившему работу требуемого качества и результативности в отчетном периоде;

S – сумма средств стимулирующей части оплаты труда;

B – общая сумма баллов по выполненным работам;

V_i – сумма баллов по выполненным работам i -м работником.

4.9. Стимулирующие выплаты не начисляются в следующих случаях:

- наличие неснятого дисциплинарного взыскания;
- наличие обоснованных жалоб на действия работника.

5. Условия производства выплат социального характера

5.1. К выплатам социального характера относится материальная помощь.

5.2. Материальная помощь оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда.

5.3. Материальная помощь может быть выплачена в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, трудным материальным положением или в иных случаях.

5.4. Основанием для оказания материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Приложение №1
К положению о выплатах стимулирующего
и социального характера

Критерии эффективности работы за _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество, должность работника

Наименование показателя	Условия расчета баллов		Само о ценка	Оценка комисси и	Примечание
За стаж педагогической работы		За год педагогической работы- 0,1балла			
За превышение предельной наполняемости класса, группы		За каждого ребенка сверх предельной наполняемости- 2 балла			
За участие обучающихся в конкурсах, конференциях	Школьный уровень				
	1 место	1 балл			
	2 место	0,75баллов			
	3 место	0,5 баллов			
	Районный уровень				
	1 место	8 баллов			

	2 место	6 баллов			
	3 место	4 балла			
	участие	2 балла			
	Республиканский уровень				
	1 место	40 баллов			
	2 место	33 балла			
	3 место	27балла			
	участие	15 баллов			
За качественную подготовку обучающихся к сдаче ЕГЭ и ГИА, экзаменов в традиционной форме (ежемесячно)	Математика , русский язык	Не менее 500 руб.			
	Предметы по выбору обучающихся	Не менее 150руб.			
За качественную подготовку обучающихся по итогам полугодия и итогам учебного года	Имеется динамика	1- 3 баллов			
	Снижение уровня качества знаний	1- 3 баллов			
	Школьный уровень				
За участие	Открытые уроки и	От 2 до 5			

педагога в конкурсах, конференциях, семинарах, комиссиях, проведении открытых мероприятий	мероприятия	баллов			
	Работа в комиссиях, педсоветах	0,5 балл			
	Районный уровень				
	Открытые уроки и мероприятия	От 5 до 10 баллов			
	Выступления на семинарах, конференциях	1-5 баллов			
	Республиканский уровень				
	Открытые уроки и мероприятия	От 10 до 20 баллов			
	Выступления на семинарах, конференциях	1-15 баллов			
Участие обучающихся в спортивных соревнованиях	Районный уровень				
	1 место (команда)	7- 10 баллов			
	2 место (команда)	5-7 баллов			
	3 место (команда)	1- 5 баллов			
	Участие (команда)	1 балл			
	1 место (участник соревнований)	3балла			
	2 место (участник соревнований)	2балла			

	3 место (участник соревнований)	1 балл			
	Республиканский уровень				
	1 место (команда)	40 баллов			
	2 место (команда)	30 баллов			
	3 место (команда)	25 баллов			
	Участие (команда)	10 баллов			
	1 место (участник соревнований)	15 баллов			
	2 место (участник соревнований)	10 баллов			
	3 место (участник соревнований)	5 баллов			
За применение инновационных технологий на уроках	Раз в полугодие	1- 5 баллов			
За квалификационную категорию	За высшую	300- 450 руб.			
	За первую	200- 300 руб.			
Наличие нагрудного знака» Почетный		400 руб.			

работник общего образования РФ»					
За наличие Почетных грамот РФ и РМЭ		400 руб.			
За работу по оздоровлению детей в летний период	За работу в ДОЛ За работу на пришкольном участке За работу в экологических бригадах и дворовых площадках	500 руб. 300 руб. 200 руб.			
За качественную учебно – воспитательну ю работу по итогам года классных рук.		500- 1000 руб.			
За выполнение не функциональн ых обязанностей		500 руб.			
Ведение обязательной документации		10-20 баллов			

За качественную учебно- воспитательную работу, за оцениваемый период		1-10 баллов			
Соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности		1-10 баллов			
	Итого баллов				

Работник _____

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____
