

Публичный отчет о работе ППО МОБУ "Люльпанская средняя общеобразовательная школа"

ППО является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности ППО руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями и задачами ППО являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических прав и интересов членов профсоюза школы;
- содействие созданию условий безопасного труда работников.

Всю работу профком строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников образовательного учреждения. Это дало возможность быть во многих вопросах на должном уровне и работать на благо коллектива. Работа профкома была направлена на повышение жизненного уровня, обеспечение защиты прав, создание хороших условий для отдыха всех членов профсоюза школы.

По состоянию на 1 января 2026 года в составе ППО МОБУ "Люльпанская средняя общеобразовательная школа" 44 человека: из них: 41 сотрудники школы, 3 - работники другой организации. Охват профсоюзным членством составляет 100 %. Совместители так же являются членами профсоюза. Сохранению 100% членства способствует работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз вновь прибывших работников.

В профсоюзный актив входят 5 человек: Е.В. Егошина – председатель профкома, Г.В. Рыбакова, О.Н. Соловьева, Л.В. Рыжова, С.Е. Ложкина – заместители председателя профкома. Работа проходит в тесном контакте с администрацией школы. Партнерство – особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Представители профкома представлены во всех создаваемых администрацией комиссиях.

Профком принимал участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяющих трудовые отношения в коллективе: правила внутреннего трудового распорядка, инструкций по ОТ, графика работы и отпусков работников. где слушались вопросы различной тематики, связанные с согласование локальных нормативных актов, предоставлению материальной помощи членам профсоюза, утверждению расходов из суммы профсоюзных взносов членов профсоюза на различные мероприятия, связанные с культурно-массовой и просветительской работой членов профсоюза, охраны труда.

Для членов профсоюза их детей и внуков в течение 2025 года были проведены культурно-массовые мероприятия посвященные: окончанию учебного года, дням: пожилых людей, дошкольного работника, учителя, новогодние мероприятия для взрослых.

Коллектив педагогов принял участие в муниципальном этапе интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?».

В коллективе ведется работа по пропаганде и просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства, своевременно доводится информация об изменениях в локальных актах и закона РФ и РМЭ.

Профком школы сотрудничает с райкомом профсоюза работников образования и науки. Члены профсоюза получают всю необходимую помощь по интересующим их вопросам.

Соблюдаются сроки проверки и пересмотра инструкций по ОТ (не реже 1 раза в 5 лет).

Профкомом были проведены несколько проверок по вопросам трудового законодательства. Результаты проверок доведены до сведения администрации школы. Большинство выявленных нарушений были исправлены в ходе проверок.

В 2025 году несчастных случаев на производстве не зафиксировано.

Экономическая эффективность правозащитной работы в 2025 году составила 1222266,08 рублей:

- компенсация платы за содержание и ремонт жилья – 313934,23 рубля;
- оплата дополнительных отпусков – 291720,00 рублей;
- компенсация платы за капитальный ремонт – 144798,43 рубля.
- компенсация платы за отопление и найм жилья – 449916,11 и 21497,31.
- эффективность личного приема председателем ППО – 400,0 рублей

Одним из направлений деятельности профсоюзной организации является охрана труда. В школе создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по ОТ от трудового коллектива, проведен Месячник по ОТ, один раз в месяц проводятся Дни охраны труда.

Ежегодно председатель профкома и директор школы заключают Соглашение по ОТ, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболевание на производстве, общего улучшения условий труда, большинство пунктов которого выполняется, остальные пункты не выполняются в связи с отсутствием или недостаточным финансированием мероприятий со стороны учредителя.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты и мастерские, столовая – приводятся в соответствие с нормами ОТ, изложенными в СанЭПиН. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, обучающихся, их вакцинация.

Нет заключительных актов о прохождении периодического медицинского осмотра из-за задолженности по предыдущему медосмотру.

Школа и дошкольные группы не укомплектованы аптечками оказания первой помощи пострадавшим для организаций ввиду отсутствия средств.

Из-за отсутствия финансирования не в полном объеме обеспечены спецодеждой и СИЗами 15 работников.

В 2025 году:

- ввиду истечения срока действия был изменен и заключен на период 3 лет коллективный договор;
- произведен дополнительный контроль за соблюдением законодательства о труде, ОТ, ТБ;
- согласованы очередность отпусков, вопросы по оплате труда, документы по тарификации;
- оказана материальная помощь членам профсоюза (для 2 членов профсоюза – в связи с длительным лечением, 3- в связи с трудным материальным положением, 6 – в связи с юбилеем, 1- на погребение родственника).
- проведено:

- общих профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профкома – 54, на них рассматривались вопросы:
- составление плана работы профкома;
- локальных нормативных актов;
- графика работы сторожей;
- графика отпусков;
- выделение материальной помощи;
- тарификация;
- поощрение сотрудников и профактива;
- организовано поздравление сотрудников с профессиональными и государственными праздниками.

Действие коллективного договора рассчитано на 3 года. В мае 2025 года закончился срок действия коллективного договора. Профком совместно с руководителем организации приняли новую редакцию на следующие 3 года. При необходимости своевременно вносились изменения в коллективный договор.

В коллективном договоре закреплены права и обязанности работников и работодателя:

- сотрудникам выплачивались, преимущественно в конце года, стимулирующие выплаты в пределах выделенных средств;
- ни разу не было задержек при выплате заработной платы;
- педагогическим работникам выплачивалось вознаграждение за выполнение обязанностей классного руководителя в порядке, установленном законодательством;
- своевременно проводилась работ по уточнению стажа, образования и прочих условий, требующих изменения тарификации;
- работодатель выполнял обязанности по организации профессиональной подготовки и повышения квалификации работников;
- педагогические работники своевременно подавали заявление на продление или установление квалификационных категорий в соответствии с порядком прохождения аттестации педагогических работников;

Члены профкома принимали активное участие во Всероссийских акциях профсоюза с проведением профсоюзных собраний.

Кроме того, проводится планомерная работа, с ветеранами и пенсионерами:

- поздравление:
- с профессиональными и государственными праздниками;
- с юбилеями;
- приглашение на праздники, проводимые в школе;

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, не поступало, только 2 устных обращения по которым были приняты меры и удовлетворены. Учеба актива проводится, но недостаточно.

Планы работы профкома на 2026 год, включают в себя следующее:

- продолжить работу по развитию социального партнерства и сотрудничества;
- отстаивание интересов и прав сотрудников перед работодателем;
- разъяснение и консультирование членов профсоюза по интересующим их вопросам;
- искать иные формы культурно- массовой работы;
- привлекать к участию в спортивных мероприятиях как можно больше сотрудников;

- информировать о возможностях оздоровления и отдыха самих и членов семей;
- более качественно проводить учебу профактива.

Профсоюзный комитет школы благодарит членов профсоюзной организации нашего образовательного учреждения за проявленную верность профсоюзному движению, за веру в солидарность и единство в отстаивании трудовых прав работников.

Особую благодарность, ППО выражает, председателю районной профсоюзной организации И.А. Долговой, за помощь поддержку, помощь и терпение в решении возникающих вопросов.