

ДОКЛАД
«О состоянии условий
и охраны труда в 2021 году
в МОБУ
«Люльпанская средняя
общеобразовательная школа»

Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) - это основной документ, который определяет работу образовательной организации по охране труда. Внедрение СУОТ в МОБУ «Люльпанская средняя общеобразовательная школа» направлено на обеспечение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда,
- соблюдение законодательных и иных норм,
- достижение целей в области охраны труда.

Были выделены несколько направлений деятельности, основными из которых являлись:

- создание безопасной окружающей среды;
- формирование у работников, обучающихся и воспитанников дошкольной группы основ безопасности;
- проведение профилактических мероприятий по предупреждению случаев травматизма с работниками, обучающимися и воспитанниками дошкольной группы.

Руководителем образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией ежегодно составляется Соглашение по охране труда с составлением сметы расходов. Часть проблем по охране труда можно было бы решить за счет возврата 20% страховых взносов из Фонда социального страхования. Но пока этот финансовый ресурс не используется.

Работу по охране труда ведет специалист по ОТ. Контроль за состоянием условий и охраны труда в организации осуществляет уполномоченный по охране труда.

Уполномоченным по охране труда за 2021 год было проведено 4 обследования, выявлено 2 нарушения, не выдано ни одного представления.

Ежегодно в организации проводятся плановые весенние и осенние осмотры зданий и сооружений, выявленные в результате этих осмотров проблемы включаются в план мероприятий по охране труда с составлением акта соответствующей формы.

Ежегодно к началу нового учебного года проводится приемка образовательного учреждения, это своего рода гарантия нашей безопасности во время нахождения в ней. В рамках подготовки общеобразовательной организации к началу учебного года уделялось внимание системе водоснабжения, отопления, вентиляции, искусственного освещения; проверялась готовность спортзала, мастерской, пищеблока на соответствие санитарным нормам и требованиям безопасности. Прилагались усилия для создания условий ведения учебно-воспитательного процесса в учебных классах и кабинетах согласно норм СанПиН. Но в ряде кабинетов второго этажа нарушался режим проветривания из-за невозможности открыть окна; а в зимнее

время из-за ветхих рам температурный режим в кабинетах не соответствовал норме.

В образовательной организации в течение года велась работа по вопросам предупреждения травматизма. Основными принципами Программы «Нулевой травматизм» МОБУ «Люсьпанская СОШ» являются:

- приоритет жизни работника и его здоровья,
- ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда,
- вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда,

Это положительно повлияло на динамику: травмирования среди работников организации в течение ряда лет мы не наблюдаем.

В целях предотвращения травматизма детей во время учебно–воспитательного процесса назначались ответственные за соблюдение мер безопасности при проведении учебных и кружковых занятий, внеклассных мероприятий. Безопасному поведению и оказанию первой доврачебной помощи уделялось внимание в рамках изучения учебных предметов «окружающий мир», «основы безопасности жизнедеятельности», на классных часах рассматривались вопросы безопасного поведения в быту, на улице, на дороге, вблизи водоемов, пожарной и электробезопасности. Несмотря на организованную работу по безопасности образовательного процесса в декабре произошел несчастный случай с обучающимся на уроке физкультуры, одном из наиболее травмоопасных предметов учебной программы. Расследование данного несчастного случая проходило в рамках разработанного Положения о «Порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися».

Каждый из работающего и вновь принимаемого персонала обязательно знакомился с результатами специальной оценки условий труда. В 2021 году не было ни одного рабочего места, требующего проведения СОУТ.

Все работники своевременно проходят обучение и проверку знаний охраны труда, что дает возможность каждому из работников в сложной ситуации правильно оценить ее и принять решение в соответствии с требованиями охраны труда. Своевременно пересматривались локальные акты по охране труда. Внесенные в них изменения и дополнения, а также новые документы, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, доводились до сведения работающих.

Обеспечение пожарной безопасности в организации является важнейшим фактором при создании безопасных условий работающим. Регулярно проводилось техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации, уделялось внимание инструктажам по пожарной безопасности.

Ковид-19 внес некоторые изменения в работу образовательной организации. Ежедневная термометрия всех работающих и детей, дезинфекция рук, санитарная обработка помещений, введение для работников масочного

режима, рассадка обучающихся с соблюдением необходимой дистанции и другие ограничительные мероприятия, а также большая информационная работа классных руководителей позволили минимизировать случаи заболеваний Ковид-19. В условиях новой короновиральной инфекции с профилактической целью были приобретены аппараты для измерения температуры, дозаторы с антисептическим средством для обработки рук, кожные антисептики, одноразовые маски, перчатки, мыло, дезинфицирующие средства.

В соответствии с определенными сроками проводились дезинфекционные, дезинсекционные, дератизационные мероприятия.

Но многие мероприятия Соглашения по охране труда были не выполнены из-за недостатка финансирования, а они важны для обеспечения безопасных условий в организации.

По-прежнему необходимо:

- осуществить частичный ремонт кровли здания школы,
- произвести ремонт пожарных лестниц детского сада;
- произвести замену линолеума в помещениях на втором этаже и коридоре первого этажа детского сада с более высокой пожарной опасностью, чем класс КМ2;
- осуществить перезарядку огнетушителей;
- своевременно обеспечивать нуждающихся СИЗ;
- своевременно доукомплектовывать медицинские аптечки;
- пройти обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим;
- пройти профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию;
- проходить медосмотры в установленные сроки;
- финансировать мероприятия по охране труда не по остаточному принципу.

Надо помнить, что работа по созданию безопасных условий и охраны труда в организации – это несезонное мероприятие, а каждодневный труд каждого участника этого процесса.

Специалист по ОТ:

Ю.С. Лебедева