

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

муниципального общеобразовательного учреждения

«Люльпанская средняя общеобразовательная школа»

Коллективный договор был заключен 14.05.2019 г. Он являлся правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в организации в соответствии с действующим законодательством всех уровней.

1. По разделу «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован в соответствующем порядке
- Коллективный договор содержал 5 пунктов и 11 приложений. Текст КД был размещен на сайте ОУ и находился в свободном доступе. Действие КД распространялось на всех работников ОУ

- Работодатель:

- соблюдал законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлял работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- выплачивал в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- учитывал мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- обеспечивал безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивал работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивал бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

- Профсоюз как представитель работников:

- способствовал устойчивой деятельности профсоюзной организации;
- нацеливал работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовал росту квалификации работников;
- добивался повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;
- контролировал соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в организации.

- Работники:

- полно, качественно и своевременно выполняли свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдали правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдали трудовую дисциплину;
- незамедлительно сообщали работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей ОУ;

2. По разделу «Обязательства в области экономики и управления образованием»:

П.2.2 со стороны управления образования как представителя Учредителя выделялись не в полном объеме: не было финансирования медицинских осмотров, финансирования на зарядку огнетушителей, обучения специалиста по тепловым установкам, проведение замера сопротивления изоляции, ремонта крышевого покрытия.

НО: ПФХД, запланированный на прошлый 2021 год выполнен в полном объеме.

3. По разделу «Оплата и нормирование труда»:

- в области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно. В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда, доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

- доплаты, стимулирующие и поощрительные выплаты производились согласно коллективному договору и соответствующим положениям, с учётом мнения профсоюзной организации.

4. По разделу «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха»:

- трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда. Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись, с указанием даты ознакомления. Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации были приняты на работу по трудовым договорам.
- при приеме на работу работники знакомились с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция;
- утвержден и соблюдался график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производилась своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производились в соответствии с ТК РФ;
- учебная нагрузка педагогическим работникам на новый учебный год устанавливалась администрацией учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск;
- прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с "Правилами внутреннего трудового распорядка". Работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Корректировка происходила по предоставлению заявления и личной просьбы работников.

5. По разделу «Обеспечение занятости и переподготовки кадров»:

Вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, его преобразованием или сокращением, рассматривались совместно с профсоюзом

Предупреждались работники не менее, чем за 3 месяца

Массовых сокращений не было.

6. Охрана труда (отчет по ОТ)

Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) - это основной документ, который определяет работу образовательной организации по охране труда. Внедрение СУОТ в МОБУ «Люльпанская средняя общеобразовательная школа» направлено на обеспечение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда,
- соблюдение законодательных и иных норм,
- достижение целей в области охраны труда.

Были выделены несколько направлений деятельности, основными из которых являлись:

- создание безопасной окружающей среды;
- формирование у работников, обучающихся и воспитанников дошкольной группы основ безопасности;
- проведение профилактических мероприятий по предупреждению случаев травматизма с работниками, обучающимися и воспитанниками дошкольной группы.

Руководителем образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией ежегодно составляется Соглашение по охране труда с составлением сметы расходов. Часть проблем по охране труда можно было бы решить за счет возврата 20% страховых взносов из Фонда социального страхования. Но пока этот финансовый ресурс не используется.

Работу по охране труда ведет специалист по ОТ. Контроль за состоянием условий и охраны труда в организации осуществляет уполномоченный по охране труда.

Уполномоченным по охране труда за 2021 год было проведено 4 обследования, выявлено 2 нарушения, не выдано ни одного представления.

Ежегодно в организации проводятся плановые весенние и осенние осмотры зданий и сооружений, выявленные в результате этих осмотров проблемы

включаются в план мероприятий по охране труда с составлением акта соответствующей формы.

Ежегодно к началу нового учебного года проводится приемка образовательного учреждения, это своего рода гарантия нашей безопасности во время нахождения в ней. В рамках подготовки общеобразовательной организации к началу учебного года уделялось внимание системе водоснабжения, отопления, вентиляции, искусственного освещения; проверялась готовность спортзала, мастерской, пищеблока на соответствие санитарным нормам и требованиям безопасности. Прилагались усилия для создания условий ведения учебно-воспитательного процесса в учебных классах и кабинетах согласно норм СанПиН. Но в ряде кабинетов второго этажа нарушался режим проветривания из-за невозможности открыть окна; а в зимнее время из-за ветхих рам температурный режим в кабинетах не соответствовал норме.

В образовательной организации в течение года велась работа по вопросам предупреждения травматизма. Основными принципами Программы «Нулевой травматизм» МОБУ «Люльпанская СОШ» являются:

-приоритет жизни работника и его здоровья,

-ответственность руководителей и каждого работника

за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда,

-вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда,

Это положительно повлияло на динамику: травмирования среди работников организации в течение ряда лет мы не наблюдаем.

В целях предотвращения травматизма детей во время учебно-воспитательного процесса назначались ответственные за соблюдение мер безопасности при проведении учебных и кружковых занятий, внеклассных мероприятий. Безопасному поведению и оказанию первой доврачебной помощи уделялось внимание в рамках изучения учебных предметов «окружающий мир», «основы безопасности жизнедеятельности», на классных часах рассматривались вопросы безопасного поведения в быту, на улице, на дороге, вблизи водоемов, пожарной и электробезопасности. Несмотря на организованную работу по безопасности образовательного процесса в декабре произошел несчастный случай с обучающимся на уроке физкультуры, одном из наиболее травмоопасных предметов учебной программы. Расследование данного несчастного случая проходило в

рамках разработанного Положения о «Порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися».

Каждый из работающего и вновь принимаемого персонала обязательно ознакомился с результатами специальной оценки условий труда. В 2021 году не было ни одного рабочего места, требующего проведения СОУТ.

Все работники своевременно проходят обучение и проверку знаний охраны труда, что дает возможность каждому из работников в сложной ситуации правильно оценить ее и принять решение в соответствии с требованиями охраны труда. Своевременно пересматривались локальные акты по охране труда. Внесенные в них изменения и дополнения, а также новые документы, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, доводились до сведения работающих.

Обеспечение пожарной безопасности в организации является важнейшим фактором при создании безопасных условий работающим. Регулярно проводилось техническое обслуживание автоматической пожарной сигнализации, уделялось внимание инструктажам по пожарной безопасности.

Ковид-19 внес некоторые изменения в работу образовательной организации. Ежедневная термометрия всех работающих и детей, дезинфекция рук, санитарная обработка помещений, введение для работников масочного режима, рассадка обучающихся с соблюдением необходимой дистанции и другие ограничительные мероприятия, а также большая информационная работа классных руководителей позволили минимизировать случаи заболеваний Ковид-19. В условиях новой коронавирусной инфекции с профилактической целью были приобретены аппараты для измерения температуры, дозаторы с антисептическим средством для обработки рук, кожные антисептики, одноразовые маски, перчатки, мыло, дезинфицирующие средства.

В соответствии с определенными сроками проводились дезинфекционные, дезинсекционные, дератизационные мероприятия.

Но многие мероприятия Соглашения по охране труда были не выполнены из-за недостатка финансирования, а они важны для обеспечения безопасных условий в организации.

По-прежнему необходимо:

- осуществить частичный ремонт кровли здания школы,

- произвести ремонт пожарных лестниц детского сада;
- произвести замену линолеума в помещениях на втором этаже и коридоре первого этажа детского сада с более высокой пожарной опасностью, чем класс КМ2;
- осуществить перезарядку огнетушителей;
- своевременно обеспечивать нуждающихся СИЗ;
- своевременно доукомплектовывать медицинские аптечки;
- пройти обучение навыкам оказания первой помощи пострадавшим;
- пройти профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию;
- проходить медосмотры в установленные сроки;
- финансировать мероприятия по охране труда не по остаточному принципу.

7. По разделу «Социальные льготы и гарантии»:

Социальные льготы и гарантии соблюдались в полном объёме:

- экономия фонда оплаты труда распределялась на основании положений о мерах материального поощрения работников учреждения и коллективного договора. Приказы о материальном поощрении работников издавались по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации школы;
- работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска по их заявлению в случаях, предусмотренных коллективным договором;
- в соответствии с Коллективным договором выделялись средства на премирование юбиляров из числа работников;

Профсоюзный комитет:

- осуществлял общественный контроль за выполнением законодательства по охране труда, экологии, коллективного договора, соглашения по охране труда в коллективе, условий трудовых договоров в части охраны труда и здоровья членов коллектива, установления льгот и выплат компенсаций за тяжелые и вредные условия труда
- избирал уполномоченного от профсоюза по охране труда и включал его в состав комиссии по охране труда

8. По разделу «Обязательства первичной профсоюзной организации»:

Профком:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральными Законом «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым Соглашением;

- вёл коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в учреждении, содействовал его реализации, способствовал установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины;
- доводил до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах, о работе профорганов всех уровней по защите трудовых прав и гарантий работников образования;
- оказывал бесплатную консультационную, юридическую помощь и защиту членов профсоюза по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий;

- осуществлял контроль:

- за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;
 - за предоставлением работодателями (их представителями) работникам льгот, гарантий и компенсаций, установленных действующим законодательством;
 - за правильностью расходования стимулирующей части фонда;
 - за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников-членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышении квалификации и аттестации;
 - за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей;
 - за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплатой;
 - за обеспечением безопасных условий и охраны труда;
- обеспечивал детей членов профсоюза новогодними подарками с оплатой их за счет средств профсоюза; участвовал в организации отдыха работников и их детей;
 - выделял финансовую помощь членам профсоюза за счет средств первичной профсоюзной организации;
 - осуществлял связь с членами профсоюза — ветеранами, находящимися на пенсии,

- с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;
- ежегодно отчитывался о своей работе перед членами профсоюза.

9. По разделу «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодателем созданы условия для деятельности первичной профсоюзной организации:

- обеспечивалось ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза;
- установлена доплата в размере 30% должностного оклада работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации;
- своевременно рассматривались обращения, заявления, требования и предложения профсоюзного комитета, предоставлялась информация, сведения и разъяснения по вопросу условий труда, заработной платы, социальных гарантий;
- члены выборного органа профсоюза включали своих представителей в состав различных комиссий;
- ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иной формы воздействия в отношении работников в связи с их членством в профсоюзе или профсоюзной деятельностью не зафиксировано;
- работодатель рассматривал с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, следующие локальные акты:
 - о графике отпусков;
 - о режиме работы (рабочего времени) всех категорий работников;
 - тарификации;
 - об установлении сроков выплаты заработной платы работникам;
 - об установлении, отмене надбавок и доплат, а также изменении их размеров;
 - о распределении выплат стимулирующего характера;
 - о должностных обязанностях работников;
 - об утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
 - о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;