



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛЛЫН  
АРАЛЫМЕ ДА ПАША ШОТЫШТО  
МИНИСТЕРСТЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
МЕДВЕДЕВО РАЙОНЫСО  
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛНЫН  
АРАЛЫМЕ ДА ПАША  
ШОТЫШТО ВИКТЕМЖЕ

УПРАВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА В  
МЕДВЕДЕВСКОМ РАЙОНЕ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Комсомольский ур., 19-ше п, Медведево посёлко, 425200,  
E-mail: [minso@nid.ru](mailto:minso@nid.ru)

ул. Комсомольская, 19, п. Медведево, 425200,  
E-mail: [minso@nid.ru](mailto:minso@nid.ru)

---

тел./факс (8362) 58-40-31 ОКПО 34010702 ОГРН 1081218000016 ИНН/КПП 1207010198/120701001

---

«04» декабря 2013 г № 07- 2334

425205, Республика Марий Эл,  
Медведевский район, д. Люльпаны,  
ул. Лесная, 1в

**У В Е Д О М Л Е Н И Е**  
**о регистрации**  
**коллективного договора**

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения  
«Люльпанская средняя общеобразовательная школа»  
Медведевского района Республики Марий Эл

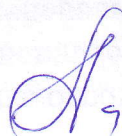
Управление социальной защиты населения и труда в Медведевском районе Республики Марий Эл сообщает, что коллективный договор МОБУ «Люльпанская средняя общеобразовательная школа» зарегистрирован 04 декабря 2013 года. Регистрационный номер 100.

При регистрации коллективного договора Управлением социальной защиты населения и труда в Медведевском районе Республики Марий Эл выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

| №<br>п/п | Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (номер пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)  | Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (номер пункта, статьи нормативного правового акта) |
|----------|---|--|
| 1.       | Абзац второй пункта 3.18 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить предложение следующими словами «с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»   | Рекомендация<br>Статья 151<br>Трудового кодекса<br>Российской Федерации  |
| 2.       | В пунктах 4.25, 4.26 раздела IV «Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, дополнительные оплачиваемые трехдневные отпуска и однодневный оплачиваемый отпуск предоставлять за счет внебюджетных средств   | Рекомендация   |
| 3.       | Предложение: «Наличие неснятого дисциплинарного взыскания» в случае не начисления стимулирующей выплаты в разделе «Условия производства выплат стимулирующего характера» Положения о выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера исключить. Работодатель имеет право применять к работнику только те дисциплинарные взыскания которые перечислены в статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации | Статья 192<br>Трудового кодекса<br>Российской Федерации  |
| 4.       | В правилах внутреннего трудового распорядка отсутствует пункт о выплате заработной платы  | Статья 136<br>Трудового Кодекса<br>Российской Федерации  |
| 5.       | В приложениях коллективного договора отсутствует дата подписания  | Рекомендация   |

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Руководитель



С.Ю.Алексеева