ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании профкома
протокол №11 от 11.04.2023г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МЕДВЕДЕВСКОЙ ГИМНАЗИИ
ЗА 2022 ГОД

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

На начало 01.01.2023 года на профсоюзном учёте состоит 64 человека, что составляет 85% от всех работающих; из них педагогических работников-54 человека, молодёжи—19 человек (28%)

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В 2021ГОДУ.

За 12 месяцев 2022г. проведено **2 профсоюзных собрания**, на которых рассматривались вопросы: о ходе выполнения коллективного договора, о переговорах по решению социально-трудовых вопросов работников отрасли, об итогах тарификации, о результатах работы профсоюзного комитета.

Проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях были рассмотрены вопросы: об утверждении дополнения и изменений в коллективном договоре, об утверждении инструкций и наградных листов, о предварительном комплектовании и о распределении учебной нагрузки, о согласовании графика отпусков, об организации мероприятий для членов профсоюза и новогодних подарков для детей членов профсоюза. Регулярно на заседаниях профкома рассматривались вопросы о поздравлении работников с юбилейными датами, о награждении Почётными грамотами территориальной организации Профсоюза и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи. За 2022 год получили премии и материальную помощь 19 человек, из них-7 человек-профсоюзных активистов, на юбилеи-8 человек, из-за продолжительной болезни-2 человека, за рождение ребёнка и поступление детей в 1 класс-2 человека.

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Обязательства работодателя в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатель соблюдает установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации). В первичной профсоюзной организации продолжает действовать ранее заключенный коллективный договор. Текст коллективного договора опубликован на сайте образовательной организации. При приеме на работу работодатель знакомит работников с коллективным договором под роспись. В коллективном договоре условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-

правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено. В коллективном договоре имеются положения, предусматривающие **дополнительные льготы и гарантии для работников**, с учетом производственных возможностей образовательной организации.

ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В 2022 году была проведена следующая правозащитная работа: три тематические проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательной организации, в ходе которых было выявлено 1 нарушение. 30 августа 2021 года состоялось подписание территориального Соглашения между Медведевским Отделом образования и Райкомом Профсоюза на предстоящие три года – главного профсоюзного документа. Отраслевым соглашением закреплены **льготы при прохождении аттестации**, которыми активно пользуются учителя, состоящие в Профсоюзе. Так, к членам профсоюза применяется упрощенная форма профессиональной экспертизы при аттестации на первую и высшую категории, уровень оплаты труда устанавливается во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией, в случае истечения действия квалификационной категории за год до достижения работником пенсионного возраста, оплата труда сохраняется с учетом доплаты за категорию до конца календарного года. Включены меры о распространении только на членов профессионального союза повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсаций, льгот, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) дополнительных, в сравнении с действующим законодательством. В 2022 году было рассмотрено 12 обращений членов Профсоюза.

Наиболее часто задаваемые вопросы в 2022 году:

1. о выплатах из стимулирующей части оплаты труда,

2. о награждении учителей грамотами,

3. о проведении спортивных мероприятий для членов профсоюза,

4. о возмещении расходов за коммунальные услуги.

На поставленные вопросы отвечали в индивидуальном порядке. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 1 миллиона рублей.

ОПЛАТА ТРУДА.

С 01.01.2022г. размер МРОТ увеличился до 13890 рублей и с 01.06.2022г. размер МРОТ увеличился до 15279 руб. Продолжалась работа по использованию фонда стимулирующих выплат. В течение года обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленным за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом

РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей учреждения и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются практически своевременно. Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением. Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективного договора.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

Основное внимание в области охраны труда было уделено выполнению планов мероприятий по функционированию и развитию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. На финансирование мероприятий по охране труда в образовательной организации было израсходовано 97 485 рублей. Уполномоченным профсоюза по охране труда за 2022 год проведено 5 обследований, зафиксировано 11 нарушений, устранено – 11. Несчастных случаев с детьми-2, с работающими - нет.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательной организации. В коллективный договор внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов. Частью системы непрерывного педагогического образования является аттестация педагогических и управленческих кадров, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы. В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами. Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ). Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, за три года

до выхода на пенсию и др.).Для этого в образовательной организации предусмотрели в коллективном договоре и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказом руководителя образовательной организации на основании вышеуказанных локальных актов.

РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ

В составе профсоюзного комитета 5 человек. Все члены профсоюзного комитета являются заместителями председателя первичной профсоюзной организации. Продолжена системная работа по обучению профсоюзного актива. Выражаем благодарность профсоюзным активистам за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за проделанную в 2022 году большую и плодотворную работу. Мы отдаём себе отчёт в том, что сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, стало ещё больше.