**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации Медведевской гимназии**

**о проделанной работе за 2018 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Медведевской гимназии

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех кабинетах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

**Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 75 человек, что составляет 95% от общей численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Медведевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-17 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, согласование тарификации, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. Созданы комиссии: по социально-трудовым отношениям (отв.Бастракова С.В.), по охране труда (отв. Вавилова С.А.), по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе (отв. Зайцева М.С.), по жилищно-бытовым вопросам (отв.Медведева Л.В.), по работе с молодёжью и пенсионным вопросам (отв. Числова О.В.), комиссия по информационной работе (отв. АхметсафинаС.Н.), контрольно-ревизионная комиссия (отв.Желонкина О.С.). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Члены профсоюзной организации могут полу­чить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по [выслуге лет](https://pandia.ru/text/category/visluga_let/) и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюз­ный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

* митинг против пенсионной реформы;
* демонстрация 1-го Мая.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информировании членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт профсоюзной организации школы;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2018 году профком школы организовал выезд сотрудников на весенний отдых в Какшайск санаторий «Журавушка», в осенний период туристическую базу Мари Лэнд «Форелевое хозяйство», были организованы выходы в Русский драматический театр «им. Константинова». Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются открытки. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Учителя» (софинансирование праздничного обеда и подарков ветеранам педагогического труда).

**Ш. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. На 2018 год по смете получено 26250руб. Израсходовано:19250 культурно-массовые расходы, 6000 новогодние подарки, 1000 материальная помощь

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. *В 2018 году показатели экономической эффективности правозащитной работы составили:* – компенсация платы за содержание и ремонт жилья (*до вмешательства профсоюза такой льготы не было*)

*443014 рублей*

- дополнительная компенсация платы за отопление и платы за найм в неприватизированной квартире с учётом полной площади (*до вмешательства профсоюза была льгота на 18 кв. м, если в семье был один учитель, на 42 кв. м, если в семье было два учителя; льгота по дровам составляла 7,6 куб. м*)

*702512 руб. 56 коп.- отопление, 7972 руб.-найм*

- дополнительная компенсация платы за электроэнергию сверх *22,5 киловатт – часов*

*286096 руб. 74 коп.*

– оплата дополнительных отпусков (*стоимость одного календарного дня работника умножить на количество дней дополнительного отпуска, полученного на основании коллективного договора*)

*22445 руб. 78 коп.*

– суды по возврату взноса на капитальный ремонт

*24631 руб. 94 коп*

*ИТОГО: 1489073 руб.86 коп.*

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Хочется сказать слова благодарности директору школы - за со­циальное партнёрство и [взаимопонимание](https://pandia.ru/text/category/vzaimoponimanie/). Ольга Владимировна всегда готова к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации Медведевской гимназии: Елена Владимировна Лаптева