

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации

МДОБУ «Медведевский детский сад № 7 «Семицветик»

за 2022 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду функционирует с 2020 г. На сегодняшний день она насчитывает 50 человек, что составляет 98 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре 2022 года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

В сентябре каждого года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесенными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома, а также социальные сети.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профсоюзный комитет проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДООУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно по графику, педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией районного комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДООУ.

Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. Мы поставили себе цель – довести членство в профсоюзной организации до 100 % сотрудников нашего коллектива.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников)

Профсоюзный комитет уделяет внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, нового года и Дня 8 марта, начала и окончания учебного года, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации МДОБУ «Медведевский детский сад № 7
«Семицветик»

Алехина С.Н.