

к приказу МОБУ «Руэмская средняя  
общеобразовательная школа»  
от 29 августа 2019 г. № 81/13-О

## **Программа противодействия коррупции в МОБУ «Руэмская средняя общеобразовательная школа»**

**на 2019 - 2021 годы**

### **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся).

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

#### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

#### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |   |
|---|---|
| <b>Наименование программы</b>             | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении в МОБУ «Руэмская СОШ» на 2019 – 2021 годы |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2019 – 2021 годы. Программа реализуется в два этапа:   |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>I этап – 2019 – 2020 годы;</p> <p>II этап – 2020 год</p>  |
| <b>Исполнители программы</b>   | <p>Работники МОБУ «Руэмская СОШ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– осуществляет общее руководство программой – директор Ю.А.Харужина;</li> <li>– организует мероприятия программы – заместитель директора по УВР Н.Б.Костромина</li> <li>– проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги</li> </ul>   |
| <b>Участники программы</b>   | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– на педагогический коллектив;</li> <li>– учебно-вспомогательный персонал;</li> <li>– обслуживающий персонал;</li> <li>– учащихся;</li> <li>– родителей/законных представителей учеников;</li> <li>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</li> </ul> |
| <b>Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы</b> | <p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2019 – 2021 годов, составляет 5 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– в 2019- 2020 году – 2,5 тыс. руб.;</li> <li>– в 2020 – 2021 году – 2,5 тыс. руб.</li> </ul>   |

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МОБУ «Руэмская СОШ» и механизмы их минимизации.

| Наименование риска                  | Суть проблемы  | Механизмы минимизации   |
|-------------------------------------|--|---|
| Получение и вымогание подарков      | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> <li>– улучшение условий труда;</li> <li>– повышение зарплаты;</li> </ul> |
| Сбор денежных средств, неформальные | Нехватка денежных средств                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– привлечение спонсорской помощи;</li> </ul>                         |

|                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| платежи                        |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– информационная открытость деятельности образовательной организации;</li> <li>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации</li> </ul>  |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции   | <ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание этих фактов как социальной проблемы;</li> <li>– непримиримая реакция на коррупцию;</li> <li>– пропагандистская и просветительская работа;</li> <li>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников</li> </ul> |
| Слабая правовая грамотность    | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> <li>– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li> <li>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>   |

## 2. План программных мероприятий

| №   | Мероприятие   | Этап            | Участники | Ответственные исполнители |
|---|---|-----------------|-----------|---------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |   |                 |           |                           |
| 1.1   | <p>Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– кодекс этики и служебного поведения работников</li> </ul> | Август – январь | Работники | Заместитель директора     |

|   |  |                              |                     |  |
|---|--|------------------------------|---------------------|--|
|   | образовательной организации;<br><br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;   |                              |                     |  |
| 1.2   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы   | Сентябрь                     | Ученики             | Учителя  |
| 1.3   | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов   | По мере необходимости        | Работники           | юрист  |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b> |  |                              |                     |  |
| 2.1   | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции  | Один раз в три месяца        | Работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции          |
| 2.2   | Организовать антикоррупционное обучение:<br><br>- тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;<br><br>- викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;<br><br>- игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;<br><br>- конкурс рисунков «Вместе против коррупции»; | В течение действия программы | Учащиеся            | Педагоги, работники правоохранительных органов |
| 2.3.  | открытые уроки ко Дню борьбы с коррупцией  | сентябрь                     | педагоги            | Заместитель директора по УВР                   |

|   |   |                              |                              |                                       |
|---|---|------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
|   | <p>Обновить образовательные программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ввести предмет «Право» в 10, 11 классах;</li> <li>- внести изменения в учебный план;</li> <li>- скорректировать рабочие программы с учетом изменений</li> </ul> |                              |                              |                                       |
| 2.4   | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»   | Один раз в месяц             | Педагоги                     | Директор                              |
| 2.4   | Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения   | В течение действия программы | Педагоги                     | Заместитель директора по УВР          |
| 2.5   | Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей                                | Однократно                   | Ученики                      | Учителя                               |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b> |   |                              |                              |                                       |
| 3.1   | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»   | Сентябрь                     | Ученики, работники, родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2   | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции   | Постоянно                    | Работники, родители          | Директор                              |
| 3.3   | Проводить анкетирование, онлайн-опросы  | Один раз в полугодие         | Работники, родители          | Заместитель по УВР                    |
| 3.4   | Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать  | Однократно                   | Родители                     | Заместитель по УВР                    |

|  |   |            |           |                    |
|--|---|------------|-----------|--------------------|
|  | правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы |            |           |                    |
| 3.5  | Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции                               | Однократно | Родители  | Заместитель по УВР |
| <b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b> |   |            |           |                    |
| 4.1  | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности                            | Постоянно  | Работники | Директор           |
| 4.2  | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств  | Постоянно  | Работники | Директор           |
| 4.3  | Контроль за объективным распределением средств ФОТ  | Ежегодно   | Работники | Директор           |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы   |
|-------------------------|---|
| Финансовые              | 5 тыс. руб. на весь срок реализации программы   |
| Информационные          | – публичный отчет директора за прошедший год;<br>– официальный сайт образовательной организации;<br>– информационные стенды школы;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые                | Исполнители программы   |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений  |

### 4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МОБУ «Руэмская СОШ» Ю.А.Харужина. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
7. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;



- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.