

СОГЛАСОВАНО
на заседании Педагогического совета
Протокол № 01
от «30» августа 2013г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОБУ «Руэмская средняя
общеобразовательная школа»
от 02 сентября 2013 г. № 79/5

**Положение
о конфликте интересов педагогического работника
МОБУ «Руэмская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Руэмская средняя общеобразовательная школа» (далее – МОБУ) разработано на основании и в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 3.3, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;

- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

- учитель небескорыстно использует возможности родителей учащихся и т.д.

2.2. Педагогический работник МОБУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит рассмотрение вопросов об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МОБУ. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОБУ необходимо следовать Правилам внутреннего трудового распорядка, уставу МОБУ, должностным инструкциям и действующему законодательству.