



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛЛЫН
АРАЛЫМЕ ДА ПАША ШОТЫШТО
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
МЕДВЕДЕВО РАЙОНЫСО
КАЛЫКЫМ СОЦИАЛНЫН
АРАЛЫМЕ ДА ПАША
ШОТЫШТО ВИКТЕМЖЕ

УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА В
МЕДВЕДЕВСКОМ РАЙОНЕ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Комсомольский ур., 19-ше п, Медведево посёлко, 425200,
E-mail: minso@nid.ru

ул. Комсомольская, 19, п. Медведево, 425200,
E-mail: minso@nid.ru

тел./факс (8362) 58-40-31 ОКПО 34010702 ОГРН 1081218000016 ИНН/КПП 1207010198/120701001

« 16 » сентября 2015 г. № 07- 3941

425231, Республика Марий Эл,
Медведевский район, п.Руэм,
ул.Лесная, 8а

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации коллективного договора

муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Руэмский детский сад «Родничок»

Управление социальной защиты населения и труда в
Медведевском районе Республики Марий Эл сообщает, что
коллективный договор МДОБУ «Руэмский детский сад «Родничок»
зарегистрирован 16 сентября 2015 года
Регистрационный номер 32.

При регистрации коллективного договора Управлением
социальной защиты населения и труда в Медведевском районе
Республики Марий Эл выявлены следующие условия, ухудшающие
положение работников по сравнению с трудовым законодательством и
иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы
трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (номер пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора, соглашения)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора, соглашения ухудшают положение работников (номер пункта, статьи нормативного правового акта)
1.	В пункте 2.9 раздела II «Обязательства в области экономики и управления образованием» коллективного договора, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора (не учреждением)	Статья 151 Трудового Кодекса Российской Федерации

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Руководитель



С.Ю. Алексеева