**ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ ПРИВИВКИ**

**ПРОТИВ ГРИППА**

Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999г. №825 утверждён «Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок». **Работы во всех типах и видах образовательных учреждениях** включены в данный перечень.

В соответствии со ст.9 ФЗ « Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157 – ФЗ в [Национальный календарь профилактических прививок](https://docviewer.yandex.ru/?url=ya-disk-public%3A%2F%2FZN2vzb6pPHzO4iBIjcFGd61gxgcBwkp%2F0kKBurl%2FpPA%3D&name=%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%8A%D1%8F%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B8%D0%B2%D0%BA%D0%B0%D0%BC.docx&c=55ac86184e91#sub_104) включены следующие виды профилактических прививок: против гепатита В, дифтерии, коклюша, кори, краснухи, полиомиелита, столбняка, туберкулеза, эпидемического паротита, гемофильной инфекции и **гриппа.**

**Таким образом, работники образовательных учреждений обязаны пройти вакцинацию от гриппа!**

Однако необходимо знать, что в соответствии с пунктом 1 статьи 5 ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157 – ФЗ при осуществлении иммунопрофилактике граждане имеют право на:

– получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных [поствакцинальных осложнениях](https://docviewer.yandex.ru/?url=ya-disk-public%3A%2F%2FZN2vzb6pPHzO4iBIjcFGd61gxgcBwkp%2F0kKBurl%2FpPA%3D&name=%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%8A%D1%8F%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%B8%D0%B2%D0%BA%D0%B0%D0%BC.docx&c=55ac86184e91#sub_105);

**– медицинский осмотр, а при необходимости и медицинское обследование перед профилактическими прививками.**

*То есть, в случае, когда работодатель направляет работника на прохождение вакцинации от гриппа, работник имеет право требовать предварительного медицинского осмотра.* А в соответствии со статьёй 11 Закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»– **профилактические прививки проводятся гражданам, не имеющим медицинских противопоказаний.**

В соответствии со статьёй 76 ТК РФ работодатель помимо случаев, изложенных в данной статье, обязан отстранить работника в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, одним из которых является Закон «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157 – ФЗ.

Пункт 2 статьи 5 данного Закона гласит: отсутствие профилактических прививок влечёт отказ в приёме граждан на работу или отстранение граждан от работы, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. При этом в случае, если имеется вина работника в том, что он не сделал требуемые профилактические прививки, за время отстранения от работы зарплата ему не начисляется. Если же работодатель не организовал своевременное вакцинирование работников в соответствии с законодательством, либо же данная прививка противопоказана работнику по медицинскому заключению, либо по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за время, в течение которого сотрудник не работал, ему начисляется заработок в размере не менее 2/3 средней заработной платы. Такие правила предусмотрены в статье  157 ТК РФ.