

**Отдел образования и по делам молодежи
администрации Медведевского муниципального района
Республики Марий Эл**

Приказ

от «30» августа 2022г.

№ 154 /О

Об утверждении Положения о Школе молодого педагога

В соответствии с планом работы школы на 2022-2023 учебный год, в целях оказания практической помощи молодым (малоопытным) специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний, развития предметной и методической компетенции, обеспечения профессионального и творческого роста молодых педагогов

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение о школе молодого педагога
2. Ответственность за исполнение данного приказа возложить на Л.А. Тихомирову, главного специалиста методического отдела.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на Трифонову Е.Н. начальника методического отдела.

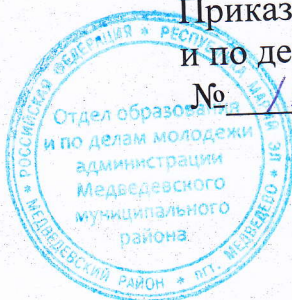
Руководитель Отдела образования
и по делам молодежи



Н.Н. Дербенева

Положение о школе молодого педагога
Медведевского Отдела образования и по делам молодежи
администрации Медведевского муниципального района
УТВЕРЖДЕНО

Приказом Медведевского отдела образования
и по делам молодежи от «30» августа 2022 г.



Положение о Школе молодого педагога

I. Общее положение

1.1. Школа молодого педагога (далее – ШМП) является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников с высшим и средним профессиональным образованием, имеющих стаж работы менее 3 лет. Это постоянно действующее профессиональное объединение, работа которого направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях Медведевского муниципального района.

1.2. Настоящее Положение определяет нормативно – правовые и организационно - методические основы деятельности ШМП.

1.3. Деятельность ШМП осуществляется в соответствии с действующим законодательством об образовании Российской Федерации и Республики Марий Эл в области образования, муниципальными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Решения ШМП являются рекомендательными для начинающих педагогов.

II. Цели и задачи

2.1. Главная цель ШМП - это формирование у молодых педагогов общественной и научно-исследовательской активности, высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2. Основными задачами ШМП являются:

2.2.1. Разработка организационно - педагогических рекомендаций по оптимизации образовательного процесса, условий обучения и воспитания детей школьного и дошкольного возраста.

2.2.2. Содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний и умений, необходимых в образовательной и воспитательной деятельности.

2.2.3. Обеспечение реализации потребности начинающих педагогов на повышение своей профессиональной квалификации.

2.2.4. Оказание консультативной помощи всем начинающим педагогам по вопросам образования и воспитания детей дошкольного возраста.

III. Организация работы и руководство ШМП

3.1. Руководство и организацию работы ШМП осуществляет Медведевский районный Отдел образования и по делам молодежи, районный Совет молодых педагогов (далее - Совет), при поддержке районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.2. Руководители муниципальных общеобразовательных бюджетных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных бюджетных учреждений направляют педагогов для организации работы в районный Совет

3.3. ШМП формирует Совет. Состав Совета утверждается на 1-ом общем заседании ШМП. Руководит Советом председатель Совета, избранный из числа членов Совета.

3.4. Права и обязанности Совета: принимать участие в планировании работы ШМП; вносить предложения по тематике работы ШМП; своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе; анализировать работу ШМП.

3.5. План работы составляется Советом, рассматривается на заседаниях ШМП и утверждается приказом управления образования.

3.6. Заседания ШМП проводятся в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в квартал в форме: открытых и закрытых заседаний, практикумов, «круглых столов», дискуссий, конкурсов, открытых уроков.

3.7. Для организации работы ШМП ведется следующая документация:

- положение о ШМП;
- анализ по итогам работы ШМП за год;
- план работы на текущий учебный год на основании плана работы Отдела образования и по делам молодежи, муниципальных образовательных учреждений, организации профсоюза работников народного образования и науки РФ с молодыми педагогами;
- банк данных: количественный и качественный состав (данные о молодых педагогах: возраст, образование, специальность, общий, педагогический стаж и т.п.);
- планы проведения мероприятий;
- методические материалы (анкеты, тесты, рекомендации).

IV. Молодой педагог

Молодой педагог – специалист, как правило, овладевший знаниями основ педагогики по программе вуза, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений.

Обязанности молодого педагога:

- изучать Федеральный закон об образовании РФ, Республики Марий Эл, нормативные акты, определяющие его служебную деятельность, структуру,

штаты, особенности деятельности и функциональные обязанности по занимаемой должности;

- выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться у наставника эффективным методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- периодически отчитываться о своей работе перед наставником, администрацией образовательного учреждения.

Права молодого специалиста:

- повышать квалификацию удобным для себя способом;
- защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя;
- вносить предложения по совершенствованию работы Школы;
- обращаться за консультациями к наставнику, администрации образовательного учреждения.