**Как указать условия труда в трудовом договоре?**

6 февраля 2017 года

**Вопрос**

*Как правильно прописать в трудовом договоре условия труда (вредные не вредные, класс, надбавка, доп. отпуск за вредность и т. д.)? Если можно с примерами. И можно ли прописать просто одной фразой, что "Выполняемая работником по настоящему договору работа является работой с нормальными условиями труда" без указания класса, номера карты и т. п.? Законодатель устанавливает какие-то требования к этому пункту в трудовом договоре? Если можно, укажите ссылки на НПА. Большое спасибо!!!*

**Ответ**

Да, используемую терминологию при описании условий труда нужно привести в соответствие с требованиями ТК РФ и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с пп. «а» п. 9 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступившим в силу с 1 января 2014 года, перечень условий, обязательных для включения в трудовой договор, содержащийся в части второй ст. 57 ТК РФ, дополнен таким условием, как «условия труда на рабочем месте».

Согласно части второй ст. 209 ТК РФ под условиями труда понимаются совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (часть шестая ст. 209 ТК РФ).

В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

– **Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

– **Допустимыми условиями труда** **(2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

– **Вредными условиями труда** **(3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

– **Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Действующее законодательство не определяет, с какой степенью детализации нужно описать условия труда на рабочем месте работника и нужно ли указывать документ, на основании которого сделаны такие выводы.**

**В соответствии со ст. 57 ТК РФ указывает, что в трудовом договоре нужно отразить:**

– гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

– условия труда на рабочем месте.

Как видно из данной конструкции, в том случае, если работник принят на работу во вредных условиях труда, указать надо не только условия труда на рабочем месте, но и описать характеристику условий труда на таком рабочем месте.

ГИТ при проверках предъявляет претензии, если условия труда описаны коротко, без указаний на результаты аттестации или спец. оценки.

Из чего делаем вывод, что рекомендуется указывать условия труда на рабочем месте работника максимально подробно (конечно, это в большей степени касается «вредников», в отношении которых нужно в трудовой договор внести и характеристику условии труда)

В отношении безопасных условий труда нужно в соответствии с результатами СОУТ указать, соответственно, либо оптимальные (класс 1), либо допустимые условия (класс 2)

Ниже приведен текст доп. соглашений к трудовому договору об отражении необходимых условий в трудовом договоре.

Источник: <https://www.kdelo.ru/qa/146916-qqkss8-kak-ukazat-usloviya-truda-v-trudovom-dogovore>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.

**Формы: Доп. соглашение – условия труда вредные**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к трудовому договору от 14 июня 2012 г. № 123

**г. Москва 01.10.2015**

**Общество с ограниченной ответственностью «Альфа»**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице **директора Львова Александра Владимировича**, действующего на основании устава, с одной стороны и **наладчик оборудования Лампочкин Алексей Владимирович**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договорот **14 июня 2012 г. № 123** следующие изменения:

1. Работник занят на работах с вредными условиями труда 3.3 класса, что подтверждается результатами специальной оценки условий труда от «01» октября 2015 г. № 1-СО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Дата проведения  измерений | Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса | Классифика-  ция условий труда |
| 1 | 05.06.2014 | тяжесть трудового процесса | 3.3 |
| 2 | 05.06.2014 | напряженность трудового процесса | 3.3 |
| 3 | 05.06.2014 | температура воздуха | 3.1 |
| Итоговый класс (подкласс) условий труда: 3.3 (вредные условия). | | | |

2. Работнику установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором на 2013–2015 годы.

3. На основании коллективного договора на 2013–2015 годы оклад Работника увеличен на 10 процентов (установлена надбавка к окладу).

4. Работнику предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 10 календарных дней.

5. В связи с выполнением работ, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями Работник вправе ежемесячно бесплатно получать следующие смывающие и очищающие средства:

– 300 г твердого туалетного мыла или 500 мл жидкого моющего средства в дозирующем устройстве;

– 200 мл очищающего геля или пасты. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

6. За каждый день работы работника во вредных условиях труда работнику выдается молоко – 0,5 литра, жирностью не менее 2,5%

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью трудового договора от «14» июня 2012 г. № 123. В случае досрочного изменения или прекращения коллективного договора на 2013–2015 годы настоящее дополнительное соглашение действует до его прекращения или до подписания следующего дополнительного соглашения.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

Подписи сторон:

Работодатель Работник

Общество с ограниченной Лампочкин Алексей Владимирович

ответственностью «Альфа» паспорт серии 46 02 № 545177

(ООО «Альфа») выдан УВД Воскресенского р-на

Адрес: 125008, г. Москва, Московской обл. 15.04.2002

ул. Михалковская, Адрес регистрации: 125373,

д. 20 ИНН 7708123436, г. Москва, бул. Яна Райниса,

КПП 770801009 д. 24, корп. 2, кв. 474

\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Львов. \_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Лампочкин

М.П.

Экземпляр дополнительного соглашения

получил (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Лампочкин

**Формы: условия труда допустимые, вредности нет**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № **1**

к трудовому договору от **14 июня 2012 г. № 123**

**г. Москва 14. 02.2016**

**Общество с ограниченной ответственностью «Альфа»**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице **директора Львова Александра Владимировича**, действующего на основании устава, с одной стороны и **наладчик оборудования Лампочкин Алексей Владимирович**, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договорот **14 июня 2012 г. № 123** следующие изменения:

1. Дополнить раздел I Трудового договора от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ пунктом 1.5. следующего содержания: «1.5. Условия труда на рабочем месте Работника допустимые – 2 класс (по результатам специальной оценки условий труда от 10 февраля 2016 г.)».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

Подписи сторон:

Работодатель Работник

Общество с ограниченной Лампочкин Алексей Владимирович

ответственностью «Альфа» паспорт серии 46 02 № 545177

(ООО «Альфа») выдан УВД Воскресенского р-на

Адрес: 125008, г. Москва, Московской обл. 15.04.2002

ул. Михалковская, Адрес регистрации: 125373,

д. 20 ИНН 7708123436, г. Москва, бул. Яна Райниса,

КПП 770801009 д. 24, корп. 2, кв. 474

\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Львов. \_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Лампочкин

М.П.

Экземпляр дополнительного соглашения

получил (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Лампочкин