МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА, КОТОРЫЙ НАХОДИТСЯ НА БОЛЬНИЧНОМ?

Увольнять работника во время больничного по инициативе работодателя запрещено.

В соответствии с ч. 6 ст. 81 ТК РФ работодатель не вправе уволить сотрудника в период его временной нетрудоспособности (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем). Это требование действует вне зависимости от формата занятости: основное место работы или совместительство.

Когда увольнение разрешено:

Согласно письму Минтруда от 25.03.2024 г. № 14-6/ООГ-1598, увольнение сотрудника возможно, когда сотрудник подал работодателю заявление на расторжение трудового договора по своему желанию, а потом ушел на больничный: его можно уволить во время нетрудоспособности.

Согласно ст.80 ТК РФ, сотрудник имеет право уволиться, предупредив работодателя об этом письменно в срок не позднее двух недель. Срок начинает отсчитываться на следующий день после передачи сотрудником заявления на увольнение.

Таким образом, увольнение должно состояться через две недели со дня получения заявления или в дату, указанную работником. Работнику, уволенному во время больничного, следует направить уведомление о необходимости получить трудовую книжку или дать согласие на ее отправку.